



Gezielte Nachwuchsförderung von Frauen

Das Mentoring »Berufseinstieg« trägt zur Stärkung der Chancengerechtigkeit bei und verschafft Frauen einen umfassenden Blick auf das zukünftige Berufsleben.

Deshalb möchte die TH Köln mit dem Mentoring »Berufseinstieg« insbesondere Studentinnen der MINT-Disziplinen unterstützen und schon während des Hauptstudiums gezielt auf den Einstieg in den Beruf vorbereiten. Die individuelle und nachhaltige Begleitung steht im Mittelpunkt des Programms Mentoring »Berufseinstieg«. Berufserfahrene Mentorinnen und Mentoren unterstützen ehrenamtlich die Studentinnen (Mentees) über einen Zeitraum von zwölf Monaten in ihrer Karriereplanung und geben ihr Erfahrungswissen in einer wichtigen Entscheidungsphase an junge Talente weiter. Neben fachlichen Fragen können auch Themen wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie persönliche Motive Inhalt der Gespräche sein, so dass sich der persönliche Austausch zu einem gewinnbringenden Verhältnis für beide Seiten entwickeln kann.

Vorteile für Mentees

- klare Zielorientierung für das Ende des Studiums
- Einblicke in die Berufs- und Arbeitsrealität
- erweitern von Schlüsselkompetenzen
- schärfen des Profils
- entwerfen von Strategien zum Berufseinstieg
- sie nutzen das Netzwerk der Mentorin/des Mentors

Vorteile für Mentorinnen und Mentoren

- Personalentwicklung kann praxisnah gestaltet werden
- Kontaktaufbau zu qualifizierten Nachwuchskräften
- Erweiterung der Beratungskompetenz durch neue Impulse
- Reflektion des eigenen Führungsstils
- Erweiterung des persönlichen Netzwerks

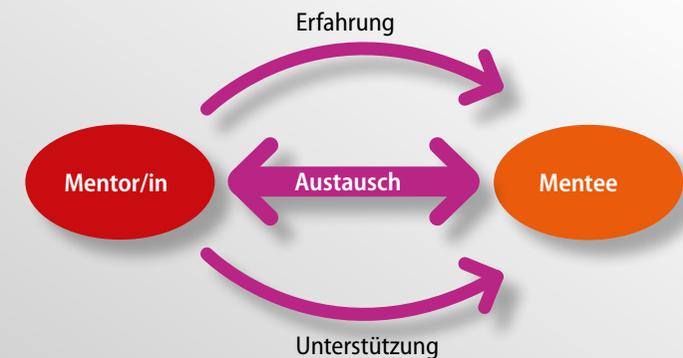
Informationen zum Studienangebot

Mentoring »Berufseinstieg« für MINT Studentinnen

Gemeinsam auf dem Weg von der Hochschule in den Beruf

Career-Service

**Technology
Arts Sciences
TH Köln**



Mentoring – praktische Bausteine unseres Programms

Für die Anmeldung als Mentee oder als Mentor*in steht Ihnen ein kurzer Fragebogen zur Verfügung.

Abhängig von Ihrem Profil, Ihren Wünschen und Zielen bringen wir Mentee und Mentor*in zusammen. Inhalte, Form und Ziele des Mentorings werden beim ersten Treffen gemeinsam formuliert. Auf dieser Basis steuern Sie als Tandem den weiteren Prozess, vereinbaren Kommunikationsarten und -wege, Termine für individuelle Treffen etc.

Darüber hinaus finden drei flankierende, zentral organisierte Veranstaltungen (Auftaktveranstaltung/Bergfest/Abschlussveranstaltung) sowie zwei Workshops für Mentees und Netzwerktreffen für Mentor*innen statt.

Die Mentees sind aufgefordert, weitere Netzwerkaktivitäten wie Stammtische, Social Media Gruppen etc. selbstständig zu initiieren.

Sie suchen eine Mentorin oder einen Mentor, die/der Sie ein Jahr begleitet?

Sie möchten eine Studentin als Mentor*in für ein Jahr begleiten?

Dann melden Sie sich an über das Anmeldeformular

- für Studentinnen (Mentee)
- für Mentorinnen und Mentoren

www.th-koeln.de/mentoring

Kontakt

TH Köln
Hochschulreferat Studium und Lehre
Campus Deutz
Raum ZN 2-3 + 2-1
Betzdorfer Str. 2
50679 Köln

Elke Heinrichs

T: +49 221-8275-2121
E: elke.heinrichs@th-koeln.de

Sabine Schlehecker

T: +49 221-8275-2110
E: sabine.schlehecker@th-koeln.de



Das Projekt wird gefördert durch die Gleichstellungsbeauftragte der TH Köln.

Wir sind Mitglied im Bundesverband Forum Mentoring e.V. und richten uns nach dessen Qualitätsstandards.

Career-Service



**Technology
Arts Sciences
TH Köln**