
Fakultät für Wirtschaft- und Rechtswissenschaften

Modulhandbuch

Wirtschaftsrecht PO 4

LL.B.

Fassung (April 2023)

In diesem Modulhandbuch finden Sie detailliertere Informationen zu den Modulen, die in dem Studiengang angeboten werden. So sind die in den einzelnen Modulen zu erwerbenden Kompetenzen detailliert dargestellt, welche Zulassungsvoraussetzungen es gibt oder welche Literatur empfohlen wird.

Das Modulhandbuch beinhaltet Einführungsveranstaltungen und ist im Grundstudium nach Disziplinen (Betriebswirtschaft, Quantitative Methoden, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsrecht) unterteilt.

Eine weitere Einteilung erfolgt in Fächerübergreifenden und überfachlichen Qualifikationen (Pflicht oder Wahlpflichtmodule) und Schwerpunktfächer. Im fünften und sechsten Semester wählen die Studierenden zwei Schwerpunkte aus (Berufsbildung, Betriebliche Steuerlehre/Wirtschaftsprüfung, Externes Rechnungswesen, Investition und Finanzierung, Logistik, Management und Controlling, Marketing, Personalmanagement sowie Unternehmensführung und Organisationsentwicklung)

Bitte beachten Sie unter welcher Prüfungsordnung (PO) Sie eingeschrieben sind

Inhaltsverzeichnis

1	Abgabe von schriftlichen Arbeiten	4
2	Studiengangbeschreibung.....	5
3	Absolvent*innenprofil.....	6
4	Studienverlaufsplan.....	8
5	Alternativer Studienverlaufsplan	12
6	Modulmatrix	16
6.1	Lernergebnisse der Module/Modulziele	22
Einführungsveranstaltungen		22
7	Einführungsveranstaltungen	23
7.1	Grundlagen der Buchführung	23
Grundstudium		25
8.	Module (Wirtschaftsrecht).....	26
8.1	Grundlagen des Rechts	26
8.3	Wirtschaftsprivatrecht.....	30
8.4	Rechtsformwahl und Europarecht	32
8.5	Öffentliches Wirtschaftsrecht	34
8.6	Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien- und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge).....	35
8.7	Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht	37
8.8	Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht.....	39
8.9	Internationales Privates Wirtschaftsrecht.....	41
8.11	Vertiefung Wirtschaftsrechts-, insbesondere Unternehmensrecht.....	45
9.	Module (Betriebswirtschaftslehre)	47
9.1	Grundlagen der BWL.....	47
9.2	Mikro- und Makroökonomie.....	49
9.3	Steuern.....	51
9.4	Unternehmensrecht und Steuern.....	53
9.5	Grundlagen des Rechnungswesens	55
9.6	Externes Rechnungswesen	57
9.7	Quantitative Methoden II.....	59
Schwerpunkte.....		63
11.	Schwerpunkt 1: Steuern und Wirtschaftsprüfung.....	64
11.1	Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung.....	64
11.2	Besteuerung von Gesellschaften, AO und FGO	66
11.3	Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung.....	68
11.4	Internationales Steuerrecht sowie Steueroptimiertes Schenken und Vererben.....	70
11.5	Spezialfragen des Steuerrechts	72
12.	Schwerpunkt 2: Internationales Wirtschaftsrecht.....	74
12.1	Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht	74
12.2	Internationales Privates Handelsrecht.....	76
12.3	Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht.....	78
12.4	International and Comparative Law, Compliance	80
13.	Schwerpunkt 3: Arbeitsrecht und New Work.....	82
13.1	Rechtsfragen des HRM.....	82
13.2	Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht	85
13.3	New Work: Arbeiten 4.0.....	87
13.5	Nachhaltige Entwicklung.....	93
13.6	Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken.....	95

14.	Schwerpunkt 4: Recht der Finanzierung und Restrukturierung.....	101
14.2	Recht der Unternehmensfinanzierung.....	103
14.4	Kreditmanagement.....	107
14.6	Finanz- und Investitionsmanagement.....	111
15.	Schwerpunkt 5: Externes Rechnungswesen.....	113
15.1	Internationale Rechnungslegungsstandards.....	113
15.2	Konzernrechnungslegung.....	115
15.3	Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung	117
15.5	Finanz- und Investitionsmanagement.....	121
15.6	International and Comparative Law, Compliance	122
15.7	Recht der Unternehmensfinanzierung.....	124
15.8	Internationales Privates Handelsrecht.....	126
15.9	Besteuerung von Gesellschaften, AO und FGO	128
15.10	Internationales Steuerrecht sowie Steueroptimiertes Schenken und Vererben	130
15.11	Spezialfragen des Steuerrechts	132
15.12	Internes Rechnungswesen	134
15.13	Sonderprobleme Externer Rechnungslegung: Rechnungslegung öffentlicherUnterneh- men und Verwaltungen.....	137
	Bachelorarbeit	139
	Bachelorarbeit.....	139

1 Abgabe von schriftlichen Arbeiten

TH Köln · Gustav-Heinemann-Ufer 54 · 50968 Köln
 An die Studierenden
 des Schmalenbach Instituts für Wirtschaftswissenschaften

Köln, 30.11.2018

Wichtige Mitteilung zur Abgabe von Haus-, Seminar- und Abschlussarbeiten


Sehr geehrte Studierende,

für die fristgemäße Abgabe sind zukünftig alle Haus-, Seminar- und Abschlussarbeiten zusätzlich zur schriftlich eingereichten Fassung in Form einer gängigen digitalen Textverarbeitungsdatei innerhalb der Abgabefrist an die E-Mail-Adresse

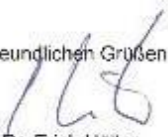
plagiatspruefung@f04.th-koeln.de

zu schicken.

Mit freundlichen Grüßen


 Prof. Dr. Rolf Schwartmann
 Prüfungsausschussvorsitzender

Mit freundlichen Grüßen


 Prof. Dr. Erich Höller
 Dekan

Schmalenbach
 Institut für Wirtschafts-
 wissenschaften

Fakultät für Wirtschafts-
 und Rechtswissenschaften

Technology
 Arts Sciences
 TH Köln

Prof. Dr. Schwartmann
 Prüfungsausschuss für die
 Studiengänge des Schmalenbach Instituts
 für Wirtschaftswissenschaften

+49 221-3275-3552
 bekin.yilmaz@th-koeln.de

Raum B1.61C
 Claudiusstraße 1
 50679 Köln

Technische Hochschule Köln

Postanschrift:
 Gustav-Heinemann-Ufer 54
 50968 Köln

Str. des Praktikums
 Claudiusstraße 1
 50678 Köln

www.th-koeln.de

Steuer-Nr.: 21456050184
 USt-IdNr.: DE 122663579

Bankverbindung:
 Sparkasse KölnDorn
 IBAN DE34 3705 0156 1300 7098 00
 BIC COSS3333

2 Studiengangbeschreibung



Fakultät für
Wirtschafts- und
Rechtswissenschaften

Informationen zum Studiengang

Wirtschaftsrecht Bachelor of Laws

Technology
Arts Sciences
TH Köln

Auf einen Blick

Studiengang	Wirtschaftsrecht
Abschluss	Bachelor of Laws
Studienform	Vollzeitstudiengang
Studienbeginn	Sommer- und Wintersemester
Regelstudienzeit	6 Semester
Studienumfang	180 ECTS bzw. 210 ECTS bei Abschluss des praxisbegleiteten Studiensemesters
Unterrichtssprache	Deutsch
Studienort	Campus Südstadt
Zulassungsbeschränkung	Ja (Orts-NC)

Warum sollte ich Wirtschaftsrecht studieren?

Rechtliche Fragestellungen sind im Wirtschaftsleben allgegenwärtig. Der Studiengang Wirtschaftsrecht trägt dem durch seine bewährte Mischung aus rechts- und wirtschaftswissenschaftlichen Fächern Rechnung. Ihre fachlichen, methodischen, sozialen, sprachlichen und intellektuellen Kompetenzen werden durch Gruppenarbeiten, Hausarbeiten und Exkursionen weiter gefördert, was Sie anwendungsorientiert auf eine berufliche Tätigkeit in einer komplexen, globalisierten Geschäftswelt vorbereitet. Je nach Schwerpunktwahl finden Sie nach dem Studium eine Position etwa in Rechts- oder Finanzabteilungen, in Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungsunternehmen, in Personalabteilungen, in Behörden (z.B. BaFin, BAG, BKartA, BNetzA, etc.) oder Unternehmensberatungen. Auch eine Tätigkeit bei internationalen Organisationen oder Nichtregierungsorganisationen ist möglich.

Was kommt nach dem Studium?

Nach erfolgreichem Studium erhalten Sie den hochwertigen Abschluss Bachelor of Laws mit 180 ECTS-Punkten. Wenn Sie ein Praxissemester absolviert haben, erhalten Sie insgesamt 210 ECTS-Punkte. Ihre Zukunftsperspektive ist in diesem Studium sehr gut, es legt ein erstes tragendes Fundament für Ihren beruflichen Werdegang. Wenn Sie nach dem Bachelorstudium nicht direkt in die Berufswelt einsteigen möchten, können Sie ein Masterstudium anschließen.

Was und wie lerne ich im Studium?

In den ersten 4 Semestern erlangen Sie die Basisfertigkeiten in Wirtschaftsrecht, Betriebswirtschaft, Volkswirtschaftslehre sowie im Bereich Quantitative Methoden.

Im 5. und 6. Semester wählen Sie Ihren Interessen entsprechend aus 5 Schwerpunkten 2 aus. Sie runden damit Ihre Kompetenzen differenziert ab. Die Schwerpunkte sind: Betriebliche Steuerlehre, Internationales Wirtschaftsrecht, Personalmanagement und Arbeitsrecht, Recht der Finanzdienstleistungen sowie Externes Rechnungswesen.

Der Erwerb von fachlichen Kompetenzen wird beispielsweise mit Fallstudien, Planspielen, E-Learnings, Trainings, Präsentationen und Feedbacks verknüpft. Ein Auslandssemester, Summer Schools im Ausland oder ein Praxissemester können Sie ebenfalls wahrnehmen.

Wirtschaftsrecht, Bachelor of Laws		
Bachelorthesis	Schwerpunkt 1 und 2	
Grundlagen:	Schwerpunkt 1 wählbar aus:	Schwerpunkt 2 wählbar aus:
<ul style="list-style-type: none"> - Wirtschaftsrecht - Betriebswirtschaft - Volkswirtschaftslehre - Quantitative Methoden 	<ul style="list-style-type: none"> - Betriebliche Steuerlehre - Externes Rechnungswesen - Internationales Wirtschaftsrecht - Personalmanagement und Arbeitsrecht - Recht der Finanzdienstleistungen 	
Optionales Auslandsstudium		
Optionales Praxissemester		

3 Absolvent*innenprofil

Die Absolvent*innen im Studiengang „Wirtschaftsrecht“ LL.B. verfügen über ein grundlegendes Verständnis in den Bereichen Wirtschaftsrecht, Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft sowie im Bereich Quantitative Methoden. Sie sind im Stande die Ziele, Aufgaben und Methoden in der Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft sowie die Grundlagen und wesentlichen Inhalte verschiedener Gebiete in der Rechtswissenschaft (Europarecht, Rechtsformwahl, Unternehmensrecht, Wettbewerbs-Kartellrecht etc.) zu erklären und zu analysieren. Außerdem können sie Praxisfälle eigenständig lösen, indem sie praxisrelevante Sachverhalte auf die Gesetzesgrundlage sowie Rechtsprechung beziehen, subsumieren und die wechselseitigen Zusammenhänge verstehen und Interessenskollisionen untersuchen sowie auf diesem Weg praktikable Lösungen entwickeln.

Ihre persönlichen Profile sind zudem durch die folgenden individuelle Schwerpunktsetzungen gekennzeichnet:

1. Schwerpunkt Steuern und Wirtschaftsprüfung

Die Absolvent*innen sind in der Lage die Grundlagen des Steuerrechts und typische Verhaltensweisen der Steuervermeidung zu erkennen, zu interpretieren, zu demonstrieren und zu differenzieren, indem sie diese nach juristischen und betriebswirtschaftlichen Grundsätzen auf Fragestellungen und Sachverhalte übertragen, Wege differenzieren und abstimmen. So sind sie in der Lage Rechtsfragen beantworten sowie komplexe Sachverhalte aus diesen Bereichen beurteilen und Lösungen zu führen zu können.

Darüber hinaus können sie selbstständig Steuerbilanzen und Steuerrückstellungen berechnen und verschiedene Methoden zur Prüfung des Jahresabschlusses sowie von rechnungslegungsbezogenen Kontrollsystemen anwenden, um im späteren Berufsleben bei der Überwachung und Beurteilung prüfungspflichtiger oder freiwillig geprüfter Unternehmen aller Rechtsformen mitzuwirken und eine angemessene Prüfungsplanung und Prüfungsstrategie zu entwickeln.

Sie sind zudem imstande, den Einfluss verschiedener nationaler und internationaler Steuerarten auf die Besteuerung unterschiedlicher Gesellschaftsformen zu charakterisieren und zu unterscheiden sowie diese im Hinblick bspw. auf die Höhe der Steuerlast zu ermitteln, um später vorteilhafte Entscheidungen für deren Verwendung in Einzelunternehmen, Personengesellschaften, Kapitalgesellschaften und deren Mischformen unter gegebenen Rahmenbedingungen zu treffen.

2. Internationales Wirtschaftsrecht

Die Absolvent*innen sind durch ihr Wissen an Datenschutz-, Medien- und Urheberrecht in der Lage, die Grundzüge des internationalen Wirtschaftsrechts zu verstehen sowie deren Struktur und Zusammenspiel zu erkennen, um in der späteren juristischen und wirtschaftlichen Praxis einschlägige Sachverhalte sicher gutachterlich analysieren und bewerten zu können.

Sie können Risiken im Insolvenzfall eines Unternehmens identifizieren, indem sie Verträge und Rechtshandlungen vor dem Hintergrund ihrer insolvenzrechtlichen, bankrechtlichen und steuerrechtlichen Auswirkungen verstehen und analysieren sowie ihre Wechselwirkungen erkennen, um derartige Risiken in der Praxis zu vermeiden oder zumindest zu bewältigen.

Außerdem vermögen sie vielfältige Aspekte eines international zivilrechtlichen Cross Border Deals wiederzugeben und zu analysieren, die Funktionen verschiedener Zahlungsinstrumente zu bewerten, selbstständig internationale Kaufverträge zu gestalten und können die Compliance-Risiken in Unternehmen bewerten.

3. Arbeitsrecht und New Work

Die Absolvent*innen sind in der Lage die bei der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat relevanten Frage- und Problemstellungen des kollektiven Arbeitsrechts zu erkennen, diskutieren, reflektieren und hierfür fallbezogen anhand der gesetzlichen Bestimmungen und unter Einbeziehung der sich in diesem Bereich häufig wandelnden Rechtsprechung angemessene und praxistaugliche Lösungen zu entwickeln, um mit diesem Grundwissen im Betriebsverfassungs- und Sozialversicherungsrecht sowie ausgewählten Vertiefungen des individuellen Arbeitsrechts kompetente/r Ansprech- und Verhandlungspartner*in im Personalbereich und für die Betriebsräte zu sein oder als Unternehmensjurist*in andere Führungskräfte und die Geschäftsführung professionell zu beraten.

4. Recht der Finanzierung und Restrukturierung

Die Absolvent*innen sind in der Lage, Sanierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen zu entwickeln, zu präsentieren und umzusetzen. Sie haben auch vertiefte Kenntnisse im Insolvenzrecht und in der Bearbeitung von Insolvenzverfahren erlangt, sodass sie diesbezügliche Fragen beantworten und praktikable Lösungen entwickeln können.

Sie sind zudem imstande, Instrumente des aktiven und passiven Kreditmanagements zu analysieren und deren Möglichkeiten aufzuzeigen sowie das Rating eines Unternehmens durch betriebliche Maßnahmen zu verbessern, indem die wichtigsten Instrumente der Kreditfinanzierung und deren Besicherung angewandt werden, um unerwartete Kreditausfälle zu vermeiden.

Die Absolvent*innen können die Vorschriften des privaten und öffentlichen Bankrechts auf Sachverhalte anwenden, indem sie diese unter die relevanten Regelungen subsumieren, um später rechtliche Probleme in diesen Rechtsgebieten identifizieren und lösen zu können.

Zusätzlich vermögen sie Compliance-Risiken in Unternehmen aufzufinden und zu minimieren, indem sie Risikoanalysen erstellen und Compliance-Maßnahmen definieren, um später entsprechende Compliance-Systeme in Unternehmen aufbauen zu können.

5. Externes Rechnungswesen

Die Absolvent*innen sind in der Lage, Finanzierungs- und Investitionsmöglichkeiten anhand von Kriterien zu analysieren, indem sie verschiedene Finanzierungsformen kennen, ihre Auswirkungen auf das Unternehmen verstehen und in Abhängigkeit der Situation entsprechende Vor- und Nachteile aufzeigen können sowie die Methoden der Investitionsrechnung beherrschen und auf Sachverhalte anwenden können, um vorteilhafte Investitions- und Finanzierungsentscheidungen zu treffen.

Darüber hinaus können sie Geschäftsvorfälle nach den Vorgaben der IFRS bewerten, indem sie die vorgegebenen Regeln der IFRS kennen, Geschäftsvorfälle ihnen zuordnen und sie auf diese Geschäftstransaktionen anwenden können, um Tätigkeiten im Unternehmen für externe Abschlussadressaten zu dokumentieren.

Außerdem sind sie imstande, auf Basis des Konzernbilanzrechts Konzernabschlüsse zu erstellen, zu interpretieren und entsprechende politische Instrumente anzuwenden.

Sie erwerben Fähigkeiten und Kenntnisse zur Beurteilung des zutreffenden Ansatzes, Erst- und Folgebewertung und Ausweises von Bilanzposten sowie zur Analyse des Aufbaus und der Struktur der GuV, des Anhangs und des Lageberichts.

Der erfolgreiche Abschluss des Studiums qualifiziert für eine Tätigkeit in folgenden beruflichen Handlungsfeldern bzw. deren Kombinationen:

- Inhouse-Lawyer: Die verantwortliche Bearbeitung rechtlicher Fragestellungen sowie die Gestaltung von Verträgen und Verfahren in Unternehmen in der betriebswirtschaftlichen Wertschöpfungskette, sei es im Zusammenhang mit Beschaffung und Absatz, Finanzen und Steuern oder Personal, und in Rechtsanwaltskanzleien. In diesem Zusammenhang auch: Erklären, Beraten und Verhandeln.
- Freiberufliche Tätigkeit in Steuerberater-, Wirtschaftsprüfer- oder Unternehmensberatungsgesellschaften, mit Schwerpunkt auch in der Insolvenz- und Sanierungsberatung oder in der Mediation.
- Tätigkeit im öffentlichen Dienst mit Wirtschaftsbezug (z.B. Finanz- und Wirtschaftsministerien des Bundes und der Länder; Bundesamt für Finanzdienstleistungsaufsicht; Bundeskartellamt; Bundesnetzagentur; Bundesamt für Justiz; Bundeszentralamt für Steuern; Bundesverwaltungsamt; Bundesanstalt für Immobilienaufgaben; Bundeswehr; EU- und UN-Institutionen, z.B. EUIPO, das Europäische Amt für Geistiges Eigentum).

Die Absolvent*innen können im Anschluss einen Master in Medienrecht und Medienwirtschaft anstreben. Alternativ besteht die Option des sog. CFO Masters, dieser erleichtert den weitergehenden Schritt zum Wirtschaftsprüfer, bestandene Prüfungen aus dem CFO-Master im WP-Examen anerkannt werden können. Außerdem gibt es den Master in Steuerrecht und Steuerlehre als weitere Möglichkeit; bei diesem werden die Studierenden auf das Ablegen der Steuerberaterprüfungen vorbereitet. Dieser Studiengang ist berufs begleitend.

4 Studienverlaufsplan

Wirtschaftsrecht Bachelor (LL.B.) ab Studienbeginn im Wintersemester 2020/2021

Modulcode	Modulbezeichnung	MP	SWS	CP
-----------	------------------	----	-----	----

1. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 1.1	Grundlagen des Rechts (Rechtsethik, Grundrechte, Verfassung und juristische Arbeitstechnik)	1	4	6
WR 1.3	Wirtschaftsprivatrecht	1	4	6
WR 2.2	Öffentliches Wirtschaftsrecht	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 1	Grundlagen BWL	1	4	6
BW 2	Mikro- und Makroökonomie	1	4	6

2. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 2.1	Rechtsformwahl und Europarecht	1	4	6
BW 4	Unternehmensrecht und Steuern	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 3	Steuern	1	4	6
BW 5	Grundlagen des Rechnungswesens	1	4	6
BW 8	Quantitative Methoden II (Finanzmathematik)	1	4	6

3. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 3.1	Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien- und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge)	1	4	6
WR 3.2	Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 6	Externes Rechnungswesen	1	4	6

Fächerübergreifende Qualifikation				
Q 1	Vertragsgestaltung, Verhandlungstechnik, Konflikt- und Legal Management	1	4	6
FS 2	Rechtsenglisch	1	4	6

4. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 1.2	Personalmanagement und Arbeitsrecht	1	4	6
WR 4.1	Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht	1	4	6
WR 4.2	Internationales Privates Wirtschaftsrecht	1	4	6
WR 4.3	Vertiefung Wirtschaftsrecht, insbesondere Unternehmensrecht	1	4	6
WR 4.(code)	Rechtsfragen der Digitalisierung	1	4	6

5. und 6. Semester**Schwerpunkte (zu wählen: 2)****SP 1. Steuern und Wirtschaftsprüfung**

Pflichtmodule				
SP 1.(code)	Besteuerung der Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung	1	4	6
SP 1.1	Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 8 SWS aus variablem Angebot)				
SP 1.W (code)	Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung	1	4	6
SP 1.W4	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	1	4	6
SP 1.W5	Spezialfragen des Steuerrechts	1	4	6

SP 2. Internationales Wirtschaftsrecht

Pflichtmodule				
SP 2.1	Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht	1	4	6
SP 2.2	Internationales Privates Handelsrecht	1	4	6
SP 2.3	Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht	1	4	6
SP 2.4	International and Comparative Law, Compliance	1	4	6

SP 3. Arbeitsrecht und New Work

Pflichtmodule				
SP 3.(code)	Rechtsfragen des HR-Management	1	4	6
SP 3. (code)	Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 8 SWS aus variablem Angebot)				
SP 3.W17	New Work: Arbeiten 4.0	1	4	6

SP 3.W (code)	Data Science meets Entrepreneurship	1	4	6
SP 3.W(code)	Nachhaltige Entwicklung	1	4	6
SP 3.W11	Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken	1	4	6

SP 4. Recht der Finanzierung und Restrukturierung

Pflichtmodule				
SP 4.1	Rechtliche Rahmenbedingungen des Bankgeschäfts	1	4	6
SP 4.2	Recht der Unternehmensfinanzierung	1	4	6
SP.4.3	Restrukturierung und Sanierung	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 4 SWS aus variablem Angebot)				
SP 4.W4	Kreditmanagement	1	4	6
SP 4.W5	Kapitalmarkt und Compliance	1	4	6
SP 4.W(code)	Finanz- und Investitionsmanagement	1	4	6

SP 5. Externes Rechnungswesen

Pflichtmodule				
SP 5.1	Internationale Rechnungslegungsstandards	1	4	6
SP 5.2	Konzernrechnungslegung	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 8 SWS aus variablem Angebot)				
SP 5.W3	Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung	1	4	6
SP 5.W6	International Finance	1	4	6
SP 5.W(code)	Finanz- und Investitionsmanagement	1	4	6
SP 5.W8	International and Comparative Law, Compliance	1	4	6
SP 5.W9	Recht der Unternehmensfinanzierung	1	4	6
SP 5.W10	Internationales Privates Handelsrecht	1	4	6
SP 5.W11	Besteuerung der Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsdordnung	1	4	6
SP 5.W12	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	1	4	6
SP 5.W13	Spezialfragen des Steuerrechts	1	4	6
SP 5. W(code)	Internes Rechnungswesen	1	4	6
SP 5. W(code)	Sonderprobleme Externer Rechnungslegung	1	4	6

Bachelorthesis				12
-----------------------	--	--	--	-----------

SWS (insgesamt):			112	
Credit Points (insgesamt)				180

Übersicht (SWS/CP nach Studienverlaufsplan):	SWS	CP
1. Semester	20	30
2. Semester	20	30
3. Semester	20	30
4. Semester	20	30
5. Semester (Schwerpunkt)	16	24
6. Semester (Schwerpunkt)	16	24
Praxissemester (optional)		(30)
Bachelorthesis		12
Gesamt	112	180

MP = Anzahl Modulprüfungen

SWS = Anzahl Semesterwochenstunden

CP = Anzahl Credit Points im Sinne des ECTS (European Credit Transfer System)

5 Alternativer Studienverlaufsplan

Wirtschaftsrecht Bachelor (LL.B.) ab Studienbeginn im Wintersemester 2020/2021

Modulcode	Modulbezeichnung	MP	SWS	CP
-----------	------------------	----	-----	----

1. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 1.1	Grundlagen des Rechts (Rechtsethik, Grundrechte, Verfassung und juristische Arbeitstechnik)	1	4	6
WR 1.3	Wirtschaftsprivatrecht	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 1	Grundlagen BWL	1	4	6

2. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 2.1	Rechtsformwahl und Europarecht	1	4	6
WR 2.2	Öffentliches Wirtschaftsrecht	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 2	Mikro- und Makroökonomie	1	4	6

3. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 3.1	Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien- und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge)	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 5	Grundlagen des Rechnungswesens	1	4	6
BW 8	Quantitative Methoden II (Finanzmathematik)	1	4	6

4. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 3.2	Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 6	Externes Rechnungswesen	1	4	6
BW 4	Unternehmensrecht und Steuern	1	4	6

5. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 1.2	Personalmanagement und Arbeitsrecht	1	4	6

Betriebswirtschaft				
BW 3	Steuern	1	4	6

Fächerübergreifende Qualifikation				
FS 2	Rechtsenglisch	1	4	6

6. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 4.1	Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht	1	4	6
WR 4.3	Vertiefung Wirtschaftsrecht, insbesondere Unternehmensrecht	1	4	6

Fächerübergreifende Qualifikation				
Q 1	Vertragsgestaltung, Verhandlungstechnik, Konflikt- und Legal Management	1	4	6

7. Semester

Wirtschaftsrecht				
WR 4.3	Vertiefung Wirtschaftsrecht, insbesondere Unternehmensrecht	1	4	6
WR 4.2	Internationales Privates Wirtschaftsrecht	1	4	6
WR 4. (code)	Rechtsfragen der Digitalisierung	1	4	6

8. bis 10. Semester**Schwerpunkte (zu wählen: 2)****SP 1. Steuern und Wirtschaftsprüfung**

Pflichtmodule				
SP 1.(code)	Besteuerung der Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung	1	4	6
SP 1.1	Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 8 SWS aus variablem Angebot)				
SP 1.W (code)	Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung	1	4	6
SP 1.W4	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	1	4	6
SP 1.W5	Spezialfragen des Steuerrechts	1	4	6

SP 2. Internationales Wirtschaftsrecht

Pflichtmodule				
SP 2.1	Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht	1	4	6
SP 2.2	Internationales Privates Handelsrecht	1	4	6
SP 2.3	Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht	1	4	6

SP 2.4	International and Comparative Law, Compliance	1	4	6
--------	---	---	---	---

SP 3. Arbeitsrecht und New Work

Pflichtmodule				
SP.3.(code)	Rechtsfragen des HR-Management	1	4	6
SP 3. (code)	Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 8 SWS aus variablem Angebot)				
SP 3.W17	New Work: Arbeiten 4.0	1	4	6
SP 3.W (code)	Data Science meets Entrepreneurship	1	4	6
SP 3.W(code)	Nachhaltige Entwicklung	1	4	6
SP 3.W11	Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken	1	4	6

SP 4. Recht der Finanzierung und Restrukturierung

Pflichtmodule				
SP 4.1	Rechtliche Rahmenbedingungen des Bankgeschäfts	1	4	6
SP 4.2	Recht der Unternehmensfinanzierung	1	4	6
SP.4.3	Restrukturierung und Sanierung	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 4 SWS aus variablem Angebot)				
SP 4.W4	Kreditmanagement	1	4	6
SP 4.W5	Kapitalmarkt und Compliance	1	4	6
SP 4.W(code)	Finanz- und Investitionsmanagement	1	4	6

SP 5. Externes Rechnungswesen

Pflichtmodule				
SP 5.1	Internationale Rechnungslegungsstandards	1	4	6
SP 5.2	Konzernrechnungslegung	1	4	6

Wahlpflichtmodule (zu wählen sind 8 SWS aus variablem Angebot)				
SP 5.W3	Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung	1	4	6
SP 5.W6	International Finance	1	4	6
SP 5.W(code)	Finanz- und Investitionsmanagement	1	4	6

SP 5.W8	International and Comparative Law, Compliance	1	4	6
SP 5.W9	Recht der Unternehmensfinanzierung	1	4	6
SP 5.W10	Internationales Privates Handelsrecht	1	4	6
SP 5.W11	Besteuerung der Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung	1	4	6
SP 5.W12	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	1	4	6
SP 5.W13	Spezialfragen des Steuerrechts	1	4	6
SP 5. W(code)	Internes Rechnungswesen	1	4	6
SP 5. W(code)	Sonderprobleme Externer Rechnungslegung	1	4	6

Bachelorthesis				12
SWS (insgesamt):			112	
Credit Points (insgesamt)				180

Übersicht (SWS/CP nach Studienverlaufsplan):	SWS	CP
1. Semester	20	30
2. Semester	20	30
3. Semester	20	30
4. Semester	20	30
5. Semester (Schwerpunkt)	16	24
6. Semester (Schwerpunkt)	16	24
Praxissemester (optional)		(30)
Bachelorthesis		12
Gesamt	112	180

MP = Anzahl Modulprüfungen

SWS = Anzahl Semesterwochenstunden

CP = Anzahl Credit Points im Sinne des ECTS (European Credit Transfer System)

6 Modulmatrix

Module / Lehrveranstaltungen				Handlungsfelder / Anzahl Kreditpunkte			Zuordnung Kompetenzen Absolvent*innenprofil			Zuordnung Studiengangskriterien			
Semester	Modul	Pflicht (PF) / Wahlpflicht (WPF)	2 Schwerpunkte (je 4 Module á 6 ECTS)	78	204	36				Internationalisierung	Interdisziplinarität	Digitalisierung	Transfer
	↑			Inhouse-Lawyer	Freiberufliche Tätigkeit in Steuerberater-, Wirtschaftsprüfer- oder Unternehmensberatungsgesellschaften	Tätigkeit im öffentlichen Dienst mit Wirtschaftsbezug	Einordnung von (Einzel-)Fragestellungen i.S.d. der Rechts- und Methodenanwendung	Lösung der eingeordneten rechtlich/wirtschaftlichen Fragestellungen	Weiterentwicklung und Lösung komplexer rechtlich/wirtschaftlicher Fragestellungen				
1. Semester	Grundlagen des Rechts	PF	Rechtsethik, Grundrechte, Verfassung Juristische Arbeitstechnik	6			x				x		
	↑ Wirtschaftsprivatrecht	PF		6			x				x	x	x
	Öffentliches Wirtschaftsrecht	PF				6	x			x			x
	↑ Grundlagen BWL	PF			6		x	x		x	x		x
	Mikro- und Makroökonomie	PF			6		x	x		x		x	x
2. Semester	Rechtsformwahl und Europarecht	PF	Rechtsformwahl Europarecht	6						x			x
	Unternehmensrecht und Steuern	PF	Unternehmensrecht Steuern		6		x				x		x
	Steuern	PF	Steuern (ESt) Steuern (KSt)		6		x				x		x
	Grundlagen des Rechnungswesens	PF	Grundlagen des externen Rechnungswesens Grundlagen des internen Rechnungswesens		6		x				x	x	
	Quantitative Methoden II	PF			6		x	x			x		x
3. Semester	Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien- und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge)	PF		6							x		x
		PF	Wettbewerbs- und Kartellrecht			6	x	x			x		x

	Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht		Prozessrecht											
	Externes Rechnungswesen	PF			6		x	x			x	x	x	
	Vertragsgestaltung, Verhandlungstechnik, Konflikt- und Legal Management	PF			6		x	x		x	x		x	
	Rechtsenglisch	PF		6			x			x		x	x	
4. Semester	Personalmanagement und Arbeitsrecht	PF	Personalmanagement	6			x	x			x		x	
			Arbeitsrecht											
	Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht	PF	Insolvenzrecht	6				x	x	x	x	x		x
			Wirtschaftsstrafrecht											
	Internationales Privates Wirtschaftsrecht	PF			6			x	x	x	x			x
	Vertiefung Wirtschaftsrecht, insbesondere Unternehmensrecht	PF		6				x	x		x	x	x	x
	Rechtsfragen der Digitalisierung	PF				6		x				x	x	x
5./6. Semester - Schwerpunkt: Steuern und Wirtschaftsprüfung	Besteuerung von Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung	PF	Besteuerung von Gesellschaften	6				x	x		x	x		
			Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung											
	Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung	PF			6			x	x		x			
	Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung	WPF	Bilanzsteuerrecht	6				x	x				x	
		WPF	IT in der Steuerberatung											
	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	WPF	Internationales Steuerrecht	6				x	x		x	x		
			Erbschaft- und Schenkungsteuer											
Spezialfragen des Steuerrechts	WPF	Umwandlungssteuerrecht	6					x	x		x		x	
		Sonderprobleme der Unternehmensbesteuerung												
5./6. Semester - Schwerpunkt: Internationales	Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht	PF		6				x	x	x				
	Internationales Privates Handelsrecht	PF		6				x	x	x	x		x	
	Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht	PF	Urheberrecht	6				x	x			x		x
			Medienrecht											
International and Comparative Law, Compliance	PF	Compliance	6				x	x		x			x	
		Ausgewählte Fallstudien												
5/6 Semester - Schwerpunkt:	Rechtsfragen des Human Resources Management	PF		6				x	x		x	x		x
	Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht	PF				6		x	x			x		x
	New Work: Arbeiten 4.0	WPF		6				x	x			x	x	x

	Data Science meets Entrepreneurship	WPF			6				x	x	x	x			
	Nachhaltige Entwicklung	WPF			6		x	x			x			x	
	Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken	WPF			6		x	x							
5/6 Semester - Schwerpunkt: Recht der Finanzierung und Restrukturierung	Rechtliche Rahmenbedingungen des Bankgeschäfts	PF	Aufsichtsrecht der Banken und des Wertpapierhandels		6		x	x						x	
			Bank- und Kapitalmarktrecht												
	Recht der Unternehmensfinanzierung	PF	Recht der Unternehmensfinanzierung I		6		x	x				x			
			Recht der Unternehmensfinanzierung II												
	Restrukturierung und Sanierung	PF			6			x	x		x			x	
	Kreditmanagement	WPF	Finanzanalyse		6			x	x		x	x			x
			Praxis der Kreditfinanzierung												
	Kapitalmarkt und Compliance	WPF	Ausgewählte Fragen des Bank- und Kapitalmarktrechts		6			x	x			x			x
Compliance															
Finanz- und Investitionsmanagement	WPF			6		x	x					x	x		
5/6 Semester - Schwerpunkt: Externes Rechnungswesen	Internationale Rechnungslegungsstandards	PF			6		x	x			x				
	Konzernrechnungslegung	PF			6			x	x			x		x	
	Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung	WPF			6		x	x				x		x	
	International Finance	WPF			6			x	x		x				
	Finanz- und Investitionsmanagement	WPF			6		x	x					x	x	
	Recht der Unternehmensfinanzierung	WPF	Recht der Unternehmensfinanzierung I		6		x	x					x		
		WPF	Recht der Unternehmensfinanzierung II												
	Internationales Privates Handelsrecht	WPF		6				x	x		x	x		x	
	Besteuerung von Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung	WPF	Besteuerung von Gesellschaften		6			x	x					x	
		WPF	Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung												
	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	WPF	Internationales Steuerrecht		6		x	x				x			
		WPF	Erbschaft- und Schenkungsteuer												
	Spezialfragen des Steuerrechts	WPF	Umwandlungssteuerrecht		6			x	x				x		x
		WPF	Sonderprobleme der Unternehmensbesteuerung												
Internes Rechnungswesen	WPF			6			x	x				x	x		
Sonderprobleme Externer Rechnungslegung	WPF			6			x	x			x	x	x		

Modulmatrix Prüfungslast

Module / Lehrveranstaltungen			Art	Anzahl		Summe	
Semester	Modul	Teilmodul/Lehrveranstaltung (optional)	PF, WPF, WF	Prüfungsleistungen insgesamt	Anzahl PF, WPF	Prüfungen	
						39	
1. Semester	Grundlagen des Rechts	2	Rechtsethik, Grundrechte, Verfassung	PF	1	5 PF	6
			Juristische Arbeitstechnik		1		
		Wirtschaftsprivatrecht	PF	1			
		Öffentliches Wirtschaftsrecht	PF	1			
		Grundlagen BWL	PF	1			
		Mikro-und Makroökonomie	PF	1			
2. Semester	Rechtsformwahl und Europarecht	2	Rechtsformwahl	PF	1	5 PF	6
			Europarecht				
	Unternehmensrecht und Steuern		Unternehmensrecht	PF	1		
			Steuern		1		
	Steuern		Steuern (ESt)	PF	1		
			Steuern (KSt)				
	Grundlagen des Rechnungswesens		Grundlagen des externen Rechnungswesens	PF	1		
		Grundlagen des internen Rechnungswesens					
	Quantitative Methoden II		PF	1			
3. Semester	Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien-und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge)			PF	1	5 PF	6
	Wettbewerbs-, Kartell-und Prozessrecht	2	Wettbewerbs- und Kartellrecht	PF	1		
			Prozessrecht				
	Externes Rechnungswesen			PF	1		
	Vertragsgestaltung, Verhandlungstechnik, Konflikt-und Legal Management			PF	1		
Rechtsenglisch			PF	2			
4. Semester	Personalmanagement und Arbeitsrecht	2	Personalmanagement	PF	1	5 PF	7
			Arbeitsrecht				

	Insolvenz-und Wirtschaftsstrafrecht	2	Insolvenzrecht	PF	1		
			Wirtschaftsstrafrecht				
	Internationales Privates Wirtschaftsrecht			PF	1		
	Vertiefung Wirtschaftsrecht, insbesondere Unternehmensrecht			PF	3		
	Rechtsfragen der Digitalisierung			PF	1		
5./6. Semester - Schwerpunkt: Steuern und Wirtschaftsprüfung	Besteuerung von Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung	2	Besteuerung von Gesellschaften	PF	1	2 PF	2
			Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung				
	Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung			PF	1		
	Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung	2	Bilanzsteuerrecht	WPF	1		
			IT in der Steuerberatung	WPF			
	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	2	Internationales Steuerrecht	WPF	1	2 WPF	3
			Erbschaft- und Schenkungsteuer				
Spezialfragen des Steuerrechts	2	Umwandlungssteuerrecht	WPF	1			
		Sonderprobleme der Unternehmensbesteuerung		1			
5./6. Semester - Schwerpunkt: Internationales Wirtschaftsrecht	Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht			PF	3	4 PF	7
	Internationales Privates Handelsrecht			PF	1		
	Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht	2	Urheberrecht	PF	1		
			Medienrecht				
	International and Comparative Law, Compliance	2	Compliance	PF	1		
Ausgewählte Fallstudien			1				
5./6. Semester - Schwerpunkt: Arbeitsrecht und New Work	Rechtsfragen des Human Resources Management			PF	1	2 PF	2
	Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht			PF	1		
	New Work: Arbeiten 4.0			WPF	1	2 WPF	2
	Data Science meets Entrepreneurship			WPF	1		
	Nachhaltige Entwicklung			WPF	1		
Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken			WPF	1			
5./6. Semester - Schwerpunkt: Recht der Finanzierung und Restrukturierung	Rechtliche Rahmenbedingungen des Bankgeschäfts	2	Aufsichtsrecht der Banken und des Wertpapierhandels	PF	1	3 PF	5
			Bank- und Kapitalmarktrecht		1		
	Recht der Unternehmensfinanzierung	2	Recht der Unternehmensfinanzierung I	PF	1		
			Recht der Unternehmensfinanzierung II		1		
	Restrukturierung und Sanierung			PF	1		
Kreditmanagement	2	Finanzanalyse	WPF	1	1 WPF	4	
		Praxis der Kreditfinanzierung		1			

	Kapitalmarkt und Compliance	2	Ausgewählte Fragen des Bank- und Kapitalmarktrechts	WPF	1		
			Compliance		1		
	Finanz- und Investitionsmanagement			WPF	1		
5./6. Semester - Schwerpunkt: Externes Rechnungswesen	Internationale Rechnungslegungsstandards			PF	1	2 PF	2
	Konzernrechnungslegung			PF	1		
	Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung			WPF	1	2 WPF	3
	International Finance			WPF	1		
	Finanz- und Investitionsmanagement			WPF	1		
	Recht der Unternehmensfinanzierung	2	Recht der Unternehmensfinanzierung I	WPF	1		
			Recht der Unternehmensfinanzierung II		1		
	Internationales Privates Handelsrecht			WPF	1		
	Besteuerung von Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung	2	Besteuerung von Gesellschaften	WPF	1		
			Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung				
	Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer	2	Internationales Steuerrecht	WPF	1		
			Erbschaft- und Schenkungsteuer				
	Spezialfragen des Steuerrechts	2	Umwandlungssteuerrecht	WPF	1		
Sonderprobleme der Unternehmensbesteuerung							
Internes Rechnungswesen			WPF	1			
Sonderprobleme Externer Rechnungslegung			WPF	1			

6.1. Lernergebnisse der Module/Modulziele

Den Lernergebnissen sowie Lernzielen (learning outcome) ist in den Modulbeschreibungen des Studiengangs LL.B. Wirtschaftsrecht ein Klassifikationsschema zugeordnet. Dieses orientiert sich im Kern an der Taxonomie von Lernzielen im kognitiven Bereich nach BLOOM. Es stehen Lernziele wie Denken, Wissen und Problemlösen im Vordergrund.

Die Lernziele werden nach BLOOM in sechs Kompetenzstufen (K1 bis K6) hierarchisch kategorisiert, wobei nach SITTE jede niedrigere Kategorie jeweils ein Element der höheren ist. Die Kompetenzstufen können durch gezielte Verwendung von Verben, wie z. B. nach MEYER in den Modulbeschreibungen formuliert und damit manifestiert werden.

K1 Wissen	Wiedergabe von Wissen, Begriffen, Definitionen, Verfahren, Zusammenhängen etc. Typische Verben: kennen, beschreiben, darstellen, berichten, benennen.
K2 Verstehen	Wissen mit eigenen Worten sinnerhaltend umformen und in eigenen Worten wiedergeben können. Typische Verben: interpretieren, definieren, formulieren, ableiten.
K3 Anwendung	In konkreten Situationen Regeln, Methoden oder Berechnungsverfahren anwenden können. Typische Verben: durchführen, berechnen, planen, gestalten, erarbeiten.
K4 Analyse	Problemstellungen in Elemente zerlegen können, um dann anhand eines Vergleiches, Prinzipien, Strukturen sowie Gemeinsamkeiten oder Widersprüche herausarbeiten zu können. Typische Verben: auswählen, einteilen, untersuchen, vergleichen, analysieren.
K5 Synthese	Einzelne Elemente zu einem Ganzen, Neuen zusammenfügen. Typische Verben: entwerfen, zuordnen, konzipieren, konstruieren, entwickeln.
K6 Beurteilen	Abgabe eines bewertenden Urteils. Typische Verben: beurteilen, entscheiden, begründen, bewerten, klassifizieren.

Module	K1	K2	K3	K4	K5	K6
Wirtschaftsrecht						
Grundlagen des Rechts (Rechtsethik, Grundrechte, Verfassung und juristische Arbeitstechnik)						
Wirtschaftsprivatrecht						
Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht						
Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien- und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge)						
Vertiefung Wirtschaftsrecht, insbesondere Unternehmensrecht						
Rechtsformwahl und Europarecht						
Personalmanagement und Arbeitsrecht						
Öffentliches Wirtschaftsrecht						
Internationales Privates Wirtschaftsrecht						
Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht						
Rechtsfragen der Digitalisierung						
Betriebswirtschaft						
Grundlagen BWL						
Externes Rechnungswesen						
Grundlagen des Rechnungswesens						
Mikro- und Makroökonomie						
Quantitative Methoden II (Finanzmathematik)						
Steuern						
Unternehmensrecht und Steuern						
Fächerübergreifende Qualifikation						

Rechtsenglisch						
Vertragsgestaltung, Verhandlungstechnik, Konflikt- und Legal Management						
Schwerpunktwahl:						
Schwerpunkt 1: Steuern und Wirtschaftsprüfung						
Besteuerung von Gesellschaften, AO und FGO						
Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung						
Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungssteuer						
Spezialfragen des Steuerrechts						
Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung						
Schwerpunkt 2: Internationales Wirtschaftsrecht						
Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht						
International and Comparative Law, Compliance						
Internationales Privates Handelsrecht						
Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht						
Schwerpunkt 3: Arbeitsrecht und New Work						
Rechtsfragen des HR-Management						
Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht						
New Work: Arbeiten 4.0						
Data Science meets Entrepreneurship						
Nachhaltige Entwicklung						
Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken						
Schwerpunkt 4: Recht der Finanzierung und Restrukturierung						
Rechtliche Rahmenbedingungen des Bankgeschäfts						

Kapitalmarkt und Compliance						
Recht der Unternehmensfinanzierung						
Restrukturierung und Sanierung						
Kreditmanagement						
Finanz- und Investitionsmanagement						
Schwerpunkt 5: Externes Rechnungswesen						
Internationale Rechnungslegungsstandards						
Konzernrechnungslegung						
International and Comparative Law, Compliance						
Finanz- und Investitionsmanagement						
Recht der Unternehmensfinanzierung						
Internationales Privates Handelsrecht						
Besteuerung der Gesellschaften sowie Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung						
Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer						
Spezialfragen des Steuerrechts						
Internes Rechnungswesen						
Sonderprobleme Externer Rechnungslegung						

Einführungsveranstaltungen

7 Einführungsveranstaltungen

7.1 Grundlagen der Buchführung

Modulnummer:	-
Modulbezeichnung:	Grundlagen der Buchführung
Art des Moduls:	Vorkurs
ECTS credits:	-
Sprache:	Deutsch
Dauer:	Blockunterricht (20 U.-Std.)
Empfohlenes Studiensemester:	1. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	-
Dozierende:	Dipl.BW Rainer Löwe, Niko Kubicki B.Sc.
Learning Outcome:	Vermittlung der Grundzüge der kaufmännischen Buchführung, die übergreifend von Bedeutung sind für das Studium des Rechnungswesens, der Finanzierung/Investition und der Steuerlehre.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendigkeit und Bedeutung der kaufmännischen Buchführung • Inventur, Inventar, Bilanz • Kontenkreise der doppelten Buchführung • Auflösung der Bilanz in Bestandskonten • Buchen auf Bestandskonten und deren • Abschlüsse • Buchen auf Erfolgskonten und deren Abschlüsse • Umsatzsteuer beim Einkauf und beim Verkauf
Lehr- und Lernmethoden:	Vorlesung mit Übungen
Prüfungsformen:	Klausur: 100% 60 Minuten
Workload (25 bis 30 \pm 1 ECTS credit):	-
Präsenzzeit:	-
Selbststudium:	-

Empfohlene Voraussetzungen: -

Empfohlene Literatur: Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Schmolke/Deitermann, Winklers-Verlag Industriebuchführung IKR
- Vorlesungsskript

Verwendung des Moduls in
weiteren Studiengängen: Banking and Finance, Betriebswirtschaftslehre

Besonderheiten: -

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

Grundstudium

8. Module (Wirtschaftsrecht)

8.1 Grundlagen des Rechts

Modulnummer:	WR 1.1 (PSSO Nr. 110)
Modulbezeichnung:	Grundlagen des Rechts
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	1. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*:	Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers, Prof. Dr. Ursula Kleinert
Dozierende:	Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers, Prof. Dr. Ursula Kleinert
Learning Outcome:	<u>Teilmodul: Rechtsethik, Grundrechte, Verfassung</u>

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

überblicksweise die Staatsstrukturprinzipien, die Verfassungsorgane und das Gesetzgebungsverfahren darstellen sowie die Grundrechte und ihre Bedeutung für die Rechtssetzung und -anwendung erläutern. Sie können weiterhin mögliche Grundrechtsverletzungen erkennen.

Teilmodul: Juristische Arbeitstechniken

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- Begriffe aus dem Bereich des Wirtschaftsprivatrechts, einschließlich des Verbraucherschutzes und der zunehmenden Digitalisierung, die Technik der Falllösung, Anspruchsgrundlagengruppen und –aufbau sowie Gutachten- und Urteilsstil wiederaufrufen, erläutern und subsumieren,
- indem sie diese der Technik der Falllösung entsprechend auf Fragestellungen und Sachverhalte aus dem Wirtschaftsprivatrecht anwenden,
- um diesbezügliche Fragen beantworten bzw. leichte diesbezügliche Fälle lösen zu können.

Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtsethik, • Verfassung, • Grundrechte, • BGB-Allgemeiner Teil, • BGB-Schuldrecht, einschließlich Verbraucherschutzrecht • Handelsrecht, • Technik der Falllösung
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 75 % Vortrag: 25 %

	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Maurer, Staatsrecht I, Grundlagen, Verfassungsorgane, Staatsfunktionen; - Degenhart, Staatsrecht I. Staatsorganisationsrecht; - Kingreen/Poscher, Staatsrecht II. Grundrechte; - Hesse, Grundzüge des Verfassungsrechts der Bundesrepublik Deutschland; - Höfling, Fälle zu den Grundrechten; - - Müssig, Wirtschaftsprivatrecht; - Leipold, BGB I, Einführung und Allgemeiner Teil; - Klunzinger, Einführung in das Bürgerliche Recht; - Medicus/Petersen, Grundwissen zum Bürgerlichen Recht.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-Einführung in die Bibliothek (in zwei Teilgruppen)
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.2 Arbeitsrecht und Personalmanagement

Modulnummer:	WR 1.2 (PSSO Nr. 120)
Modulbezeichnung:	Arbeitsrecht und Personalmanagement
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Carsten Knaut, Prof. Dr. Ricarda Rolf
Dozierende:	Prof. Dr. Stefan Huber, Prof. Dr. Ricarda Rolf, Thomas Neumann LL.M. Ivo Costantini LL.B.
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden können nach aktiver Teilnahme an diesem Modul die Ziele, Aufgaben und Methoden des Personalmanagements sowie die Grundlagen und wesentlichen Inhalte des Arbeitsrechts von der Einstellung neuer Mitarbeiter bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses erklären, analysieren und Praxisfälle eigenständig lösen, indem sie</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitsrechtliche Fragestellungen und Fälle diskutieren, sie den Lebenssachverhalt auf die Gesetzesgrundlage sowie die Rechtsprechung beziehen und subsumieren, die gefundenen Lösungen bezogen auf die Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern kritisch hinterfragen und analysieren, • die wechselseitigen Zusammenhänge des Arbeitsrechts und Personalmanagements verstehen und auf etwaige Interessenkollisionen untersuchen sowie praktikable Lösungen entwickeln, • eigenständig und in Kleingruppen Lösungen entwickeln, visualisieren und gegenseitig im Plenum vorstellen sowie ausgewählte, aktuelle arbeitsrechtliche Fragestellungen unter Erforschung und Analyse der einschlägigen Rechtsprechung diskutieren und auf ihre Handhabung in der Praxis kritisch würdigen. <p>um im beruflichen und auch privaten Kontext arbeitsrechtliche Fragestellungen und Fälle eigenständig untersuchen, kritisch analysieren und zutreffend lösen zu können sowie in der Lage sind, mit Mitarbeiter/innen rechtlich korrekt und persönlich angemessen und wertschätzend umzugehen, sei es als Führungskraft, in einer Position im Personalmanagement oder in der Rechtsabteilung. Zudem können diese Lernergebnisse und Lernziele hilfreich für die eigene Gestaltung und Verhandlung von Arbeitsverträgen während des bzw. nach dem Studium(s) sein.</p>
Modulinhalte:	<p><u>Personalmanagement:</u></p> <p>Ziele, Träger, Einflussfaktoren und Aufgaben des Personalmanagements. Lebenszyklusorientiertes Personalmanagement mit Analyse inkl. Methodendarstellung der Prozesse Personalbedarfsplanung, Rekrutierung, Auswahl, Einsatz von Personal, Personalbetreuung, Mitarbeiterbindung, Beurteilung, Personalentwicklung und Freisetzung von Personal unter ökonomischen, rechtlichen und verhaltenswissenschaftlichen Aspekten, Führung von Mitarbeitern.</p> <p><u>Arbeitsrecht:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Arbeitsrechts (z.B. Rechtsquellen Gleichbehandlung, AGG) • Abschluss, Vertragsgestaltung, AGB und typische Regelungen im Arbeitsvertrag sowie Befristungsrecht und die Rolle des Betriebsrats • Ausgestaltung, Inhalt, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber im Arbeitsverhältnis

	<ul style="list-style-type: none"> • „Schöne neue flexible Arbeitswelt?“ Auswirkungen der Digitalisierung auf das Arbeitsrecht und das Arbeiten in der Zukunft, sowie auf die Rolle von Führungskräften und den Umgang mit Mitarbeitern • Die Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht • Beendigung von Arbeitsverhältnissen: z.B. Abmahnung, Abgrenzung verhaltens-, personen- und betriebsbedingte Kündigung, Abfindung, Verhandlung und Gestaltung von Aufhebungsverträgen • Lösung von Praxisfällen sowie Erörterung, Diskussion und kritische Würdigung der Rechtsprechung zu aktuellen rechtspolitischen Fragestellungen rund um das individuelle Arbeitsrecht
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (90 Min.): 100 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsgesetze, München: Beck-Texte in dtv <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <p><u>Arbeitsrecht:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsgesetze, aktuelle Auflage, München: Beck-Texte in dtv, - Dütz, Wilhelm: Arbeitsrecht - Grundrisse des Rechts, München: C.H. Beck, , - Junker, Abbo, Grundkurs Arbeitsrecht, C.H. Beck, - Senne, Petra: Arbeitsrecht, Köln: Luchterhand, - Wörlen, Rainer; Kokemoor, Axel: Arbeitsrecht, Vahlen, - Fallsammlung für Arbeitsrecht von Prof. Dr. Rolf - Einschlägige Fachzeitschriften sowie die Datenbank Beck-Online über die Bibliothek der TH Köln <p><u>Personalmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bartscher, Thomas; Nissen, Regina: Personalmanagement: Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis, Pearson, Hallbergmoos, - Berthel, Jürgen; Becker, Fred: Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, Stuttgart: Schäffer-Poeschel - Bröckermann, Reiner: Personalwirtschaft, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, - Jung, Hans: Personalwirtschaft, München: Oldenbourg,. - Scharfenkamp, Norbert: Personalwirtschaft und Personalführung, in: Wollenberg, Klaus (Hrsg.): Taschenbuch der Betriebswirtschaft, München, Wien: Fachbuchverlag Leipzig im Carl-Hanser-Verlag.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance, Wirtschaftsrecht, International Business
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.3 Wirtschaftsprivatrecht

Modulnummer:	WR 1.3 (WR. 03) (PSSO Nr. 130)
Modulbezeichnung:	Wirtschaftsprivatrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	1. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig, Alina Brauner, LL.M. Michael Hoffmann, Rechtsanwalt
Dozierende:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig, Alina Brauner, LL.M. Michael Hoffmann, Rechtsanwalt
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung <ul style="list-style-type: none"> - Grundkenntnisse des BGB, HGB und ProdHaftG wiedergeben, erklären sowie Anspruchsgrundlagen auf Sachverhalte („Fälle“) anwenden, - indem sie rechtliche Information (Tatbestandsmerkmale) aus Gesetzestexten entnehmen und prüfen, ob diese durch Sachverhalte erfüllt werden (subsumieren), - um im betrieblichen Zusammenhang zu beurteilen, ob sie einen rechtlich relevanten Sachverhalt selbst lösen oder ob rechtliche Beratung (inhouse, extern) erforderlich ist.
Modulinhalte:	Grundlagen des BGB (AT, Schuldrecht AT und BT) sowie des HGB, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> - Personen (natürliche, juristische, Verbraucher, Unternehmer, Kaufmann) - Vertretung (gesetzliche, organschaftliche, rechtsgeschäftliche) - Vertragsschluss - Allg. Geschäftsbedingungen (AGB) - Vertragsarten - Rechte und Pflichten aus Verträgen - Erfüllung von Verträgen - Leistungsstörungen - Ungerechtfertigte Bereicherung - Unerlaubte Handlungen und Gefährdungshaftung (mit Produkthaftung)
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100% Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-

Empfohlene Literatur:	Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none">- NWB: Wichtige Gesetze des Wirtschaftsprivatrechts;- Nomos Gesetze Zivilrecht: Wirtschaftsrecht;- Vahlen, Aktuelle Wirtschaftsgesetze
	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none">- Müssig, Wirtschaftsprivatrecht;- Führich, Wirtschaftsprivatrecht;- Mayer, Die BGB Klausur - eine Schreibwerkstatt.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre; Banking and Finance; International Business, Logistik
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.4 Rechtsformwahl und Europarecht

Modulnummer:	WR 2.1 (WR 04) (PSSO Nr. 210)
Modulbezeichnung:	Rechtsformwahl und Europarecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	2. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig, Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Dozierende:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig, Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Learning Outcome:	<u>I. Teilmodul Rechtsformwahl</u>

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- die verschiedenen Rechtsformen, einschließlich der bedeutenden europäischen und ausländischen Rechtsformen und die Kriterien für die Rechtsformwahl erkennen, deren Unterschiede erläutern und zusammenfassen sowie dies auf die Praxis übertragen,
- indem Sie die Vor- und Nachteile, die Gründungsvoraussetzungen, die Verfassung, die Haftung sowie Gläubigerschutz bei den einzelnen Rechtsformen berücksichtigen und gegeneinander abwägen,
- um Fragen betreffend die Rechtsformwahl beantworten bzw. diesbezügliche Sachverhalte lösen zu können.

II. Teilmodul Europarecht

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- die friedenserhaltende, supranationale Struktur der Europäischen Union (EU) einschließlich ihrer Organe und die große ökonomische Bedeutung des EU-Binnenmarktes verstehen und erläutern,
- zwischen EU Primär- und Sekundärrecht, Freihandelszone, Zollunion sowie dem EU Binnenmarkt unterscheiden,
- indem sie EU-Normen und EU-Urteile lesen, rechtliche Information (Tatbestandsmerkmale) entnehmen sowie prüfen, ob diese durch grenzüberschreitende (cross-border) EU-Sachverhalte erfüllt sind (subsumieren),
- um im betrieblichen Zusammenhang zu beurteilen, ob sie grenzüberschreitende (cross border) EU-Sachverhalte selbst lösen oder Beratung (inhouse, extern) benötigen.

Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtsformen von Unternehmen unter Berücksichtigung zivil- und europarechtlicher, internationales- sowie steuerrechtlicher Aspekte. • Europäische Institutionen, insbesondere die EU mit ihren Organen, EU Rechtsakte, EU-Binnenmarkt, EU Wettbewerbsrecht.
---------------	--

Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, integrierte Fallübungen
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100%
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p><u>Rechtsformwahl (jeweils aktuelle Auflage):</u></p> <p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesetzestexte Zivilrecht; <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grunewald, Gesellschaftsrecht; - Klein-Blenkers, Rechtsformen der Unternehmen; - Habersack/Verse, Europäisches Gesellschaftsrecht; - Kußmaul, Betriebswirtschaftslehre für Existenzgründer; - Scheffler, Besteuerung von Unternehmen III <p><u>Europarecht (jeweils aktuelle Auflage):</u></p> <p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesetzestexte EU-Recht; <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arndt/Fischer/Fetzer, Europarecht; - Arndt/Fischer/Fetzer, Fälle zum Europarecht; - Doerfert, Carsten, Europarecht; - Hakenberg, Waltraud, Europarecht; - Herdegen, Matthias, Europarecht.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	Praxisbesuche z.B. bei Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften; Exkursionen, TH-interne Vorträge, z.B. von Jean-Monnet Professur
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.5 Öffentliches Wirtschaftsrecht

Modulnummer:	WR 2.2 (WR.05) (PSSO Nr. 220)
Modulbezeichnung:	Öffentliches Wirtschaftsrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	1. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Rolf Schwartzmann
Dozierende:	Prof. Dr. Rolf Schwartzmann
Learning Outcome:	Die Studierenden verstehen anhand der verwaltungs- und verfassungsrechtlichen Strukturen die Grundzüge des öffentlichen Wirtschaftsrechts und dessen Stellung im Rechtssystem. Insbesondere können sie Fragestellungen des Verwaltungsverfahrens- und Prozessrechts analysieren, sowie das Erlernte auf praktische Lebenssachverhalte transferieren, um öffentlich rechtliche Fragestellungen gutachterlich lösen zu können.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Wirtschaftsverfassungsrecht (Wirtschaftsgrundrechte), • Wirtschaftsverwaltungsrecht (Gewerberecht, • Grundzüge Bau- und Umweltrecht), • Grundzüge Verwaltungsverfahrens- und -prozessrecht
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, integrierte Fallübungen
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100%
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nomos Text Öffentliches Recht <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oberrath, Schmidt/Schomerus, Öffentliches Wirtschaftsrecht Detterbeck, Öffentliches Recht im Nebenfach
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.6 Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien- und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge)

Modulnummer:	WR 3.1 (WR.06) (PSSO Nr. 310)
Modulbezeichnung:	Vertiefung Zivilrecht mit Handels-, Familien- und Erbrecht (insbes. Unternehmensnachfolge)
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	3. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ursula Kleinert, Prof. Dr. Volker Mayer
Dozierende:	Prof. Dr. Ursula Kleinert, Prof. Dr. Volker Mayer
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung die Vorschriften des Handelsrechts sowie des Bürgerlichen Rechts, soweit sie Gegenstand der Veranstaltung sind, auf Lebenssachverhalte anwenden, indem sie den Sachverhalt unter die relevanten Regelungen subsumieren, um später rechtliche Probleme in diesem Rechtsgebiet lösen zu können. Dazu ist es erforderlich, dass sie die für den jeweiligen Sachverhalt relevanten Normen erkennen und erläutern können.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Handelsstand (§§ 1 - 104 HGB) • Handelsgesellschaften (§§ 105 - 160 HGB) • Handelsgeschäfte (§§ 343 ff. HGB) • Erbrecht (Erbfolge, Erbenstellung) • Testament, Pflichtteilsrecht) • Familienrecht (Eherecht, Verwandtschaft, Betreuung)
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, integrierte Fallübungen
Prüfungsformen:	Hausarbeit: 100% (alternativ: Klausur nach besonderer Ankündigung im Prüfungsplan) Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Textsammlung mit BGB, HGB, AG, GmbHG Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Mayer, Die BGB Klausur – eine Schreibwerkstatt;

	<ul style="list-style-type: none">- Mayer, Rechtsgeschäftslehre, Schuldverhältnisse, Handelsgeschäfte, in: Mayer, HdB Wirtschaftsprüfungsexamen Band 1;- Mayer u.a., Sachenrecht, Insolvenzrecht, internationales Privatrecht, in: Mayer, HdB Wirtschaftsprüfungsexamen Band 2;- Medicus/Lorenz, Schuldrecht II, Besonderer Teil;- Medicus/Petersen, Bürgerliches Recht;- Timm/Schöne, Fälle zum Handels- und Gesellschaftsrecht, Band I;- Timm/Schöne, Fälle zum Handels- und Gesellschaftsrecht, Band II;- Brox/Walker, Erbrecht.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.7 Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht

Modulnummer:	WR 3.2 (WR.07) (PSSO Nr. 320)
Modulbezeichnung:	Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	3. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Bernd Eckardt, Rechtsanwalt Michael Hoffmann
Dozierende:	Prof. Dr. Bernd Eckardt, Rechtsanwalt Michael Hoffmann
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden wissen am Ende der Veranstaltung, dass der unternehmerischen Kreativität in Produktion und Vertrieb von Waren und Dienstleistungen durch das Wettbewerbsrecht im weiteren Sinne Grenzen gesetzt werden und können die Vorschriften auf einfache Fälle anwenden.</p> <p>Außerdem können die Studierenden die Rechtsdurchsetzung im Bereich des zivilen Prozessrechts erklären und den Ablauf eines Zivilprozesses planen, um die Grundlagenkenntnisse auf Sachverhalte anzuwenden und deren Zusammenhänge zu erklären.</p>
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Grundzüge des Lauterkeitsrechts (UWG), der gewerblichen Schutzrechte (insbes. Marke und geschäftliche Bezeichnung im MarkenG) sowie des Kartellrechts (GWB) • Grundzüge des Erkenntnisverfahrens (Verfahrensgrundsätze, Gegenstand und Beendigung des Rechtsstreits, Mahnverfahren) und des Zwangsvollstreckungsverfahrens (Voraussetzungen jeder Zwangsvollstreckung (ZV), Arten der ZV, Rechtsbehelfe) der Zivilprozessordnung (ZPO).
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, integrierte Fallübungen
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100%
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (30 h \triangleq 1 ECTS credit) :	180
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zivil und Zivilprozessrecht, z.B. Nomos Textsammlung - Wettbewerbsrecht, z.B. Eckardt/Klett/Schwartzmann/Jung, Textbuch Deutsches Recht: Wettbewerbsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, C.F. Müller Verlag, Heidelberg. <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p>

	<ul style="list-style-type: none">- Ekey, Grundriss Wettbewerbs- und Kartellrecht, C.F. Müller Verlag, Heidelberg;- Köhler/Alexander, Fälle zum Wettbewerbsrecht, C.H. Beck Verlag, München;- Musielak, Grundkurs ZPO, C.H. Beck Verlag, München.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.8 Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht

Modulnummer:	WR 4.1 (WR.08) (PSSO Nr. 410)
Modulbezeichnung:	Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	3. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Bernd Eckardt
Dozierende:	Prof. Dr. Bernd Eckardt
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden verstehen am Ende der Veranstaltung die Grundzüge des Insolvenzrechts. Sie verstehen den Unterschied zwischen Einzel- und Gesamtvollstreckung. Funktion und Instrumente des Insolvenzrechts samt Verfahrensablauf sind ihnen geläufig und sie können dies auf praktische Fälle anwenden.</p> <p>Außerdem beherrschen die Studierenden die Grundlagen des materiellen Straf- und Strafprozessrechts, kennen ausgewählte Tatbestände des Wirtschaftsstrafrechts und sind in der Lage, dies auf praktische Fälle anzuwenden.</p>
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Grundzüge des Insolvenzverfahrens (Eröffnungsgründe, Verfahrensgrundsätze, Insolvenzverwalter, Wirkung der Insolvenzeröffnung). • Überblick zum materiellen Strafrecht und zum Strafprozessrecht; ausgewählte Tatbestände des Wirtschaftsstrafrechts (strafrechtliche Produkthaftung; Schutz geistigen Eigentums; Betrug und Untreue; Insolvenz- und Steuerstrafrecht)
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, integrierte Fallübungen
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100%
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wirtschaftsrecht, insbes. Insolvenzrecht (InsO), z.B. Nomos Zivilrecht; - Strafrecht, insbes. StGB und StPO, z.B. Nomos Strafrecht. <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alpmann Schmidt, Skript Insolvenzrecht, Münster; - Foerste, Insolvenzrecht, C.H. Beck Verlag, München; - Zimmermann, Grundriss des Insolvenzrechts, C.F. Müller Verlag, Heidelberg; - Achenbach/Ransiek/Rönnau (Hrsg.), Handbuch Wirtschaftsstrafrecht, C.F. Müller Verlag, Heidelberg;

	<ul style="list-style-type: none">- Eckardt/Mayer/van Zwooll, Der Geschäftsführer der GmbH, Kohlhammer Verlag, Stuttgart;- Hellmann/Beckemper, Wirtschaftsstrafrecht, Kohlhammer Verlag, Stuttgart;- Kudlich/Oglakcioglu, Wirtschaftsstrafrecht, C.F. Müller Verlag, Heidelberg; - Wabnitz/Janovsky (Hrsg.), Handbuch des Wirtschafts- und Steuerstrafrechts, C.H. Beck Verlag, München.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	Gastvorträge von Strafverteidigern; Gerichtsbesuch
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.9 Internationales Privates Wirtschaftsrecht

Modulnummer:	WR 4.2 (WR.09) (PSSO Nr. 420)
Modulbezeichnung:	Internationales Privates Wirtschaftsrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig
Dozierende:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung <ul style="list-style-type: none"> - selbständig analysieren, welche Rechtsnormen (national, EU, international) sie für eine Falllösung internationaler zivilrechtlicher Fälle benötigen, - internationale (cross border) zivilrechtliche Fälle gutachtlich lösen - indem sie wichtige Normen des internationalen Zivilrecht kennenlernen, systemisch dem jeweiligen Bereich (national, EU, international; Kollisions-, materielles, Prozessrecht) zuordnen und mit den jeweils einschlägigen Normen internationale, zivilrechtliche Fälle lösen üben, - um im betrieblichen Umfeld zu beurteilen, ob sie komplexe internationale, zivilrechtliche Fälle selber lösen oder Beratung (inhouse, extern) in Anspruch nehmen.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Internationales UN-Kaufrecht (CISG) • Internationales Privatrecht/ Kollisionsrecht (EU-Rom I u. EU-Rom II VO, EGBGB), Rechtswahlvertrag • Internationales Zivilprozessrecht (Internationale Gerichtszuständigkeit gem. EUGVO, EU-ZustellungsVO, Haager Zustellungsübereinkommen, EU-BeweiserhebungsVO, Haager Beweisaufnahmeübereinkommen, Anerkennung u. Vollstreckung ausländischer Urteile in Deutschland gem. EuGVO und ZPO, forum shopping), Gerichtsstandsvertrag, Schiedsgerichtsvertrag.
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, integrierte Fallübungen
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100%
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Gute Kenntnisse im BGB/ HGB, BGB/ HGB-Fälle sicher lösen können, Grundkenntnisse des deutschen Prozessrechts (ZPO, GVG), Sekundärrecht der EU verstehen und auf Fälle anwenden können.

Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none">- Gülleemann, Dirk, Internationales Vertragsrecht;- Fuchs/Hau/Thorn, Fälle zum Internationalen Privatrecht;- Siller, Christian, Internationales UN-Kaufrecht (in Fällen).
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.10 Rechtsfragen der Digitalisierung

Modulnummer:	WR.11a
Modulbezeichnung:	Rechtsfragen der Digitalisierung
Art des Moduls:	Pflichtfach
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	einsemestrig mit 4 SWS
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	RA Prof. Klaus Gennen, RAin Jülide Kaya
Dozierende:	RA Prof. Klaus Gennen, RAin Jülide Kaya
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden können mit Ende der Veranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> - die wesentlichen Lebenssachverhalte, die im Rahmen der Digitalisierung bedeutsam sind, erfassen, - eine rechtliche Zuordnung der wesentlichen Lebenssachverhalte der Digitalisierung zu den unterschiedlichen Teilrechtsgebieten des Privatrechts und des öffentlichen Rechts treffen, - bestehende und ggf. neu auftretende Phänomene der Digitalisierung im Hinblick auf ihre rechtliche Einordnung und Bedeutung analysieren und die vorhandenen rechtlichen Rahmenbedingungen auf diese Phänomene anwenden.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> - Übersicht über zentrale Mittel und Phänomene im Bereich „Digitalisierung“ (Begriff der Digitalisierung, Computerprogramme, Apps, Software, Daten, Datenbanken, Hardware, Internet/Cloud, IP-Technologie) - Übersicht über die Rechtsbereiche, die bei der Digitalisierung bedeutsam sind - Einführung in ausgewählte Teilrechtsbereiche (Rechtlicher Schutz von Software, Medienrecht, IT-Vertragsrecht, Datenschutzrecht, IT-Sicherheitsrecht, Rechtliche Besonderheiten von Cloud-Computing/XaaS, IT-Regulatorik (Finanzdienstleistungssektor), IT-Strafrecht - Kurze Fallstudie: Ablauf eines Digitalisierungsprojekts - Ausgewählte Lebenssachverhalte und deren rechtliche Bewertung (<i>hier: Benennung exemplarisch</i>), z.B. Shopsysteme (E-Commerce) sowie Appshops, Bewertungssysteme im Internet, Hyperscaler, Internet of Things/Industrie 4.0, Precision Agriculture/Forestry, Blockchain und Anwendungsfall Kryptowährung, BigData/KI, Gaming Industry
Lehr- und Lernmethoden:	Vorlesung, seminaristischer Unterricht
Prüfungsformen:	Klausur, 100%, 60 Minuten Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (30 h \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	120 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	<p>Die Basismodule</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Grundlagen des Rechts“, - „Wirtschaftsprivatrecht“, - „Öffentliches Wirtschaftsrecht“, - „Wettbewerbs-, Kartell- und Prozessrecht“, - „Insolvenz- und Wirtschaftsstrafrecht“ <p>wurden absolviert; insbes.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Grundbegriffe des allgemeinen und besonderen Schuldrechts des BGB sowie die wesentlichen Vertragstypen des BGB sind bekannt (Kauf, Miete, Dienstvertrag, Werkvertrag) und - Funktion des öffentlichen Rechts <p>sind bekannt. Interesse an auch technisch gelagerten Lebenssachverhalten ist von Vorteil, aber keine Voraussetzung.</p>
Empfohlene Literatur:	<p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beck-Gesetzestexte IT- und Computerrecht - Redeker, IT-Recht, Beck - Albrecht, Informations- und Kommunikationsrecht, Kohlhammer
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Die Inhalte des Moduls werden im Master Medienrecht und Medienwirtschaft (LL.M.) vertieft; das Modul ist sozusagen die einführende Veranstaltung für wesentliche Teile des o.a. Masterstudiengangs mit Blick auf verschiedene Teilbereiche des IT-Rechts.
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

8.11 Vertiefung Wirtschaftsrechts-, insbesondere Unternehmensrecht

Modulnummer:	WR 4.3 (WR.10) (PSSO Nr. 430)
Modulbezeichnung:	Vertiefung Wirtschaftsrechts-, insbesondere Unternehmensrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Dozierende:	Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung <ul style="list-style-type: none"> - das Gesellschaftsrecht sowie Grundzüge des Konzern- und des Umwandlungsrechts wiedergeben, interpretieren und handhaben sowie deren zivil- und im Ansatz auch: europarechtlichen, internationalen und steuerrechtlichen Folgen erfassen, - indem sie deren Voraussetzungen und Rechtsfolgen nach den Grundsätzen der juristischen Arbeitstechnik auf Fragestellungen und Sachverhalte übertragen, Wege differenzieren und abstimmen, - um Rechtsfragen des Wirtschafts-, insbesondere des Unternehmensrechts beantworten bzw. diesbezügliche Sachverhalte lösen und, wenn erforderlich und möglich, Alternativlösungen ermitteln und beurteilen zu können.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Gesellschaftsrecht • Rechtsformwahl • Konzernrecht • Umwandlungsrecht • Unternehmenskauf • Unternehmensnachfolge sowie deren jeweilige steuerrechtlichen Folgen
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, integrierte Fallübungen
Prüfungsformen:	Klausur, Hausarbeit und Präsentation Die Prüfungsformen und Gewichtung werden individuell im jeweiligen Kurs festgelegt. Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Klein-Blenkers, Rechtsformen der Unternehmen; - Windbichler, Gesellschaftsrecht; - Emmerich/Habersack/Sonnenschein, Konzernrecht; - Kuhlmann/Ahnis, Konzern- und Umwandlungsrecht; - Schmitt/Hörtnagl/Stratz, UmwG, UmwStG;

	- Beisel/Klumpp, Der Unternehmenskauf.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	Exkursionen; Praxisbesuche; Externe Vorträge
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

9. Module (Betriebswirtschaftslehre)

9.1 Grundlagen der BWL

Modulnummer:	BW .1 (PSSO Nr. 1010)
Modulbezeichnung:	Grundlagen der BWL
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	1. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Klaus-Burkhard Bentler
Dozierende:	Prof. Dr. Klaus-Burkhard Bentler, Prof. Dr. Erich Hölter, Prof. Dr. Marc Prokop Tobias Krippendorff (LB) Guido Theis (LB)
Learning Outcome:	<p>1. Fachkompetenzen (lernergebnisorientiert)</p> <p>Die Studierenden können einen einfachen Businessplan erstellen. Sie wissen, was notwendig ist, um ein Unternehmen funktionsfähig aufzubauen und Ziel- und Zukunftsorientiert zu betreiben. Die Studierenden können entsprechend erklären, wie ein Betrieb grundsätzlich funktioniert mit den bereichs- und funktionsübergreifenden Grundlagen. Sie erkennen die zielorientierte Systematik und wissen um die Bedeutung der Unternehmensziele und der zugehörigen Planung, Durchsetzung und Kontrolle. Sie sind damit grundsätzlich in der Lage, komplexe betriebswirtschaftliche Problemstellungen zu analysieren, Lösungsvorschläge zu entwickeln und (theoretisch) auszuführen.</p> <p>2. Fachübergreifende Kompetenzen:</p> <p>Die Studierenden können im Team projektartig vorgegebene Ziele erreichen. Sie wenden hierzu erlerntes, theoretisches Wissen auf ein Praxisbeispiel an (Transferkompetenz). Sie können:</p> <ul style="list-style-type: none"> - die notwendige Literatur recherchieren, lesen, verstehen sowie wissenschaftlich darstellen und zitieren, - mit anderen Menschen zusammenarbeiten und gemeinsam Ziele erreichen, - ein komplexes Arbeitsergebnis vor Publikum zu präsentieren sowie - sich selbst reflektieren und Leistungen anderer bewerten. <p>Fazit:</p> <p>Die Studierende verfügen somit über:</p> <ul style="list-style-type: none"> - methodisches Grundlagenwissen ihrer Fachdisziplin, - die Fähigkeit eine formal korrekte wissenschaftliche Arbeit und Präsentation zu erstellen, - Selbst-, Sozial und Reflexionskompetenz, - Präsentations- und Diskussionsfähigkeit, - Sprachkompetenz in Deutsch
Modulinhalte:	<p>BWL: Der Inhalt orientiert sich an dem Vorgehen zum Aufstellen eines Businessplanes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Warum/Wie entsteht ein Unternehmen?

	<ul style="list-style-type: none"> • Wie entstehen und welche Bedeutung haben Unternehmensziele? • Welche betrieblichen Funktionen sind zur Existenz und zum Wachstum eines Unternehmens notwendig? • Grundzüge der Investition, Finanzierung und des Rechnungswesens • Konkreter Aufbau eines Businessplanes. <p>Weitere, spezielle Unterrichtseinheiten zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wissenschaftlichem Arbeiten • Selbst- und Teammanagement • Präsentationstechnik <p>Die Studierenden werden bei allem von ausgebildeten Tutoren gecoacht.</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Projekt-orientierter Unterricht, bei welchem wissenschaftliche Mitarbeiter und Tutoren zum Einsatz kommen.
Prüfungsformen:	Die Prüfungsform wird individuell im jeweiligen Kurs festgelegt. Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote. Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 h \pm 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Eisenführ, Franz; Theuvsen, Ludwig: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre,, Stuttgart: Schäffer-Poeschel; - Handbuch „NUK-Businessplan-Wettbewerb“, NUK Neues Unternehmertum Rheinland e.V., Köln; - Wöhe, Günter; Döring, Ulrich: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, München: Vahlen; - Theisen, Manuel: Wissenschaftliches Arbeiten, München: Vahlen.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

9.2 Mikro- und Makroökonomie

Modulnummer:	BW .2 (PSSO Nr. 1410)
Modulbezeichnung:	Mikro- und Makroökonomie
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	1. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Dominik H. Enste
Dozierende:	Dr. Christian Rusche
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden werden nach dem Kurs in der Lage sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> - das grundlegende Konzept von Angebot und Nachfrage auf ökonomische Fragestellungen anzuwenden und Verbindungen zum Wirtschaftsrecht herzustellen. - Konsumenten- und Unternehmensentscheidungen zu verstehen, zu analysieren und zu beeinflussen, um im Wettbewerb erfolgreich zu agieren. - den Einfluss unterschiedlicher Marktformen u.a. auf die strategische Unternehmensführung zu erkennen und die daraus folgenden rechtlichen Rahmenbedingungen einzuordnen. - die Bedeutung externer Effekte zu erkennen und Methoden zu ihrer Internalisierung anzuwenden -z.B. durch rechtliche Maßnahmen wie CO2 Steuern. - Grenzen und Chancen einer marktwirtschaftlichen Ordnung zu beschreiben und sich dadurch eine differenzierte eigene Meinung zum Wirtschaftssystem zu bilden. - gesamtwirtschaftliche Phänomene wie z.B. Wirtschaftswachstum, Konjunktur, Arbeitslosigkeit, Staatsverschuldung und Inflation auf der Grundlage der behandelten makroökonomischen Theorien und der erlernten Begriffe, Fakten und Formeln zu beschreiben und zu erklären, - aktuelle makroökonomische Entwicklungen in die jüngere Wirtschaftsgeschichte einzuordnen und dies mit rechtlichen Entwicklungen in Verbindung setzen. - makroökonomische Ziele in den Kontext gesellschaftlicher Ziele einzuordnen - Ziele, Aufgaben und Instrumente wirtschaftspolitischer Akteure und ihre Rolle im Entscheidungsprozess zu beschreiben und wirtschaftspolitische Maßnahmen in den Grundzügen eigenständig zu beurteilen
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Wirtschaftsethische und verhaltensökonomische Grundlagen wirtschaftlichen Handelns • Haushaltstheorie und Nachfrage • Unternehmenstheorie und Angebot • Wettbewerb, Märkte und Marktformen – Branchenanalyse • Faktormärkte und Einkommensverteilung • Marktversagen und externe Effekte • Makroökonomische Theorien zu Gütermärkten und dem Arbeitsmarkt, sowie die Interdependenzen der Märkte und • Grundzüge der Finanzpolitik, Arbeitsmarktpolitik, Geldpolitik, Ordnungspolitik und staatliche Eingriffe.
Lehr- und Lernmethoden:	Die mikro- und makroökonomischen Kernkonzepte werden in der Vorlesung behandelt und sind durch gezieltes, intensives Literaturstudium zu ergänzen. Die Vorlesungsinhalte werden durch Kontrollfragen zur Theorie sowie durch praxisbezogene Übungsaufgaben und Fallstudien vertieft.
Prüfungsformen:	Klausur (90 min.): 100 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote

Workload (25 bis 30 h \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Mankiw, Gregory N./ Taylor, Mark P., Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, 7. Aufl., 2018, Schäffer-Pöschel - Pindyck, Robert S.; Rubinfeld, Daniel F.: Mikroökonomie, 8. Aufl., Pearson Studium, 2015 - Weitere Materialien im ILIAS Portal
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

9.3 Steuern

Modulnummer:	BW .3 (PSSO Nr. 1060)
Modulbezeichnung:	Steuern
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	2. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Martin Heinrich
Dozierende:	Prof. Dr. Martin Heinrich, Prof. Dr. Daniela Hess Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers Frau Özen einfügen Emre Kizilay, LL.B. Frau Gustke-Celik einfügen.
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung <ul style="list-style-type: none"> - unbeschränkte und beschränkte Steuerpflicht unterscheiden, die Einkunftsarten des Einkommensteuerrechts wiedergeben und vergleichen, verschiedene Abzugsmöglichkeiten von der Steuerbemessungsgrundlage erkennen und im Hinblick auf die steuerliche Vorteilhaftigkeit diskutieren, die Zusammensetzung des zu versteuernden Einkommens erklären und den Tarif der Einkommensteuer und Körperschaftsteuer anwenden und handhaben, - indem sie die einkommensteuerlichen und körperschaftsteuerlichen Regelungen, die durch unterschiedliche Lebenssachverhalten ausgelöst werden, kennenlernen und den damit verbundenen gesetzgeberischen Willen beschreiben und verstehen, - <p>um die steuerlichen Folgen verschiedener Aktivitäten von Privatpersonen und unternehmerischen Betätigungen zu unterscheiden und eine konkrete steuerliche Belastungsrechnung in einfachen Fällen durchzuführen.</p>
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Steuerpflicht, • Ermittlung des Einkommens, • Tarifvorschriften
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 100%
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Stobbe, Steuern Kompakt;

	<ul style="list-style-type: none">- Zenthöfer, Einkommensteuer;- Zenthöfer/Alber, Körperschaftsteuer und Gewerbesteuer
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Banking and Finance, Betriebswirtschaftslehre, International Business
Besonderheiten:	Besuch von PwC u.a.
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

9.4 Unternehmensrecht und Steuern

Modulnummer:	BW .4 (PSSO Nr. 1050)
Modulbezeichnung:	Unternehmensrecht und Steuern
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	2. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig, Prof. Dr. Martin Heinrich
Dozierende:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig, Prof. Dr. Bernd Eckardt, Prof. Dr. Martin Heinrich, Rechtsanwalt Michael Hoffmann Dustin Bohrer (LL.M)
Learning Outcome:	<p>A. Unternehmensrecht: Die Studierenden können:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verschiedene, praktisch relevante Unternehmensformen wie Personen- und Kapitalgesellschaften unterscheiden (Eigenkapital) und beschreiben, • die Grundlagen des Sachenrechts wiedergeben, • wissen wie Kredite (Fremdkapital) rechtlich gesichert werden können, • einfache Fälle des Gesellschafts-, Sachen- u. Kreditsicherungsrechts lösen, • indem sie die rechtlichen Regelungen zu einzelnen Gesellschaftsformen und dem Sachenrecht kennenlernen sowie sachenrechtliche Regelungen mit dem Sicherheitsbedürfnis eines Kreditgebers für eine rechtliche Kreditsicherung angemessen zu verknüpfen üben, • um in der betrieblichen Praxis bei Fragen z.B. der Haftung, der Gründung(skosten) eines Start-ups und laufender Kosten eines Unternehmens zu wissen, welche Gesellschaftsform gewählt werden sollte, in welcher Höhe bei welcher Gesellschaftsform Eigenkapital zu beschaffen ist und wie weiteres, erforderliches Fremdkapital besichert werden kann. <p>B. Steuern: Die Studierenden können</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Tatbestandsmerkmale steuerbarer Umsätze, die mit in- und ausländischen Geschäftspartnern getätigt werden, erläutern, • evtl. umsatzsteuerliche Steuerbefreiungen erkennen, • die umsatzsteuerliche Belastungsidee charakterisieren, • die Grundlagen des Gewerbesteuerrechts wiedergeben, • einfache Fälle des Umsatzsteuer- und Gewerbesteuerrechts lösen, • indem sie die rechtlichen Regelungen des Umsatz- und Gewerbesteuergesetzes kennenlernen sowie • in Abhängigkeit von der Situation entsprechende Vor- und Nachteile wirtschaftlichen Handelns im Hinblick auf die Besteuerung aufzeigen, • - um in der späteren Praxis auf die steuerlichen Folgen verschiedener Handlungsalternativen eingestellt zu sein.

Modulinhalte:	<p><u>A. Unternehmensrecht</u></p> <p>Einzelunternehmen, Personen- u. Kapital-gesellschaften, Grundlagen des Sachenrechts Rechtliche Grundlagen von Kreditsicherheiten</p> <p><u>B. Steuern</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Steuerbare Umsätze • Steuerbefreiungen • Bemessungsgrundlagen • Steuersätze • Gewerbeertrag • Tarif • Gewerbesteuererlegung
Lehr- und Lernmethoden:	Vorlesung
Prüfungsformen:	<p><u>2 Klausuren:</u></p> <p>Teilprüfung Unternehmensrecht (30 Min. Klausur; Gewichtung 50%), Teilprüfung Steuern (30 Min. Klausur; Gewichtung 50%) Dieses Modul hat insgesamt eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.</p> <p>Dieses Modul hat eine Gewichtung von 5 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.</p>
Workload (25 bis 30 h \pm 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Steuergesetze, (NWB Verlag); - Wichtige Gesetze des Wirtschaftsprivatrechts, (NWB Verlag) oder Aktuelle Wirtschaftsgesetze (Jahreszahl, (Verlag Vahlen) oder Wirtschaftsgesetze, (Nomos Verlag) <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fühlich, Wirtschaftsprivatrecht; - Klein-Blenkers, Rechtsformen in Unternehmen - Klunzinger, Grundzüge des Gesellschaftsrechts; - Klunzinger, Grundzüge des Handelsrechts; - Müssig, Wirtschaftsprivatrecht; - Völkel/Karg, Umsatzsteuer; - Zenthöfer/Alber, Körperschaftsteuer und Gewerbesteuer.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre; Banking and Finance; International Business
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

9.5 Grundlagen des Rechnungswesens

Modulnummer:	BW .5 (PSSO Nr. 1070)
Modulbezeichnung:	Grundlagen des Rechnungswesens
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	2. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Herr. Prof. Erich Hölter
Dozierende:	<p><u>Grundlagen des internen Rechnungswesens:</u> Herr Frank Germann Herr Thomas Lambert, B.Sc. Herr Prof. Dr. Alexander Plein Prof. Dr. Ursula Binder</p> <p><u>Grundlagen des externen Rechnungswesens:</u> Prof. Dr. Sven Schäfer Prof. Dr. Jörg Meinen Prof. Dr. Katrin Hamacher WP StB Charlotte Grünewald M.Sc. Dr. Kai Lehmann</p>
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden können im Rahmen der Kostenartenrechnung alle Berechnungen durchführen sowie die betrieblichen Anpassungsprozesse nicht nur beschreiben, sondern auch optimale Beschäftigungen / verbrauchsminimale Produktionssteuerung an praktischen Beispielen durchführen indem auf Grundlage umfangreichen Datensammlungen die jeweils passenden Daten selbständig extrahieren und mittels standardisierter Berechnungsmodelle zu praxisrelevanten Handlungsempfehlungen kommen, um später entscheiden zu können, welche Methoden und Verfahren im Rahmen der Kostenrechnung anzuwenden sind.</p> <p>Die Studierenden erwerben Fähigkeiten und Kenntnisse</p> <ul style="list-style-type: none"> - zum Verständnis der Grundlagen des Jahresabschlusses (Gesetzessystematik, Ziele, Zwecke sowie Bestandteile des Jahresabschlusses, GoB's, Bilantheorien) und deren Anwendung auf und Analyse von praktischen Fällen sowie - zur Beurteilung des zutreffenden Ansatzes, der zutreffenden Erst- und Folgebewertung und des zutreffenden Ausweises von Sachverhalten <p>mittels der Erarbeitung von Gesetzesgrundlagen und Begriffen sowie der Verdeutlichung anhand von Beispielen (und selbständigen Übungsaufgaben, Literaturhinweisen, Tutorien zum Üben von Aufgaben...) um später Jahresabschlüsse nach HGB selbständig und zielorientiert erstellen, analysieren und beurteilen zu können.</p>
Modulinhalte:	<p>Teil: Grundlagen des internen Rechnungswesen Rechnungswesen als Informationssystem; Grundlagen des internen RW (Kosten- und Leistungsrechnung).</p> <p>Teil: Grundlagen des externen Rechnungswesen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung, Ziel und Zweck des JA • Einfluss der Rechtsform und Unternehmensgröße (Gesetzessystematik)

	<ul style="list-style-type: none"> • Bedeutung des Inventars für den JA • Grundsätze ordnungsmäßiger Buchf. • Ansatz dem Grunde nach (Bilanzierung) • Ansatz der Höhe nach (Bewertung: Zugangswertung: Anschaffungskosten u. Herstellungskosten) • Bilanzausweis
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur: 100 % Dauer: 60 min
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 $\hat{=}$ 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p><u>Grundlagen des internen Rechnungswesens:</u></p> <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skript „Internes Rechnungswesen“ von Prof. Dr. K. Hagen, erhältlich bei der Fachgruppe Management und Controlling; - Übungsskript „Internes Rechnungswesen“ von Prof. Dr. K. Hagen, erhältlich bei der Fachgruppe Management und Controlling; - Däumler, K.-D.; Grabe, J.: Kostenrechnung 1-3., Nwb; - Möller/Hüfner: Betriebswirtschaftliches Rechnungswesen, München; - Olfert, K.: Kostenrechnung, Kiehl Friedrich Verlag; - Schmidt, Andreas: Kostenrechnung. <p><u>Grundlagen des externen Rechnungswesens:</u></p> <p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <p>Handelsgesetzbuch HGB, München: H. C. Beck.</p> <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Baetge, Kirsch Thiele: Bilanzen - Müller, Stefan; Wulf, Inge: Bilanztraining, Freiburg: Haufe-Lexware; - Quick, R.; Wolz, M.: Bilanzierung in Fällen: Grundlagen, Aufgaben und Lösungen nach HGB und IFRS. 4. Auflage, Schäffer-Poeschel Verlag.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance, Wirtschaftsrecht, International Business
Besonderheiten:	Angebot von Tutorien
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

9.6 Externes Rechnungswesen

Modulnummer:	BW .6 (PSSO Nr. 1090)
Modulbezeichnung:	Externes Rechnungswesen
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	3. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Sven Schäfer
Dozierende:	Prof. Dr. Sven Schäfer Prof. Dr. Jörg Meinen Thorsten Engelhardt, WP Gürkan Kayan M.Sc.
Learning Outcome:	Die Studierenden erwerben Fähigkeiten und Kenntnisse zur Beurteilung des zutreffenden Ansatzes, der zutreffenden Erst- und Folgebewertung und des zutreffenden Ausweises von Bilanzposten sowie zur Analyse des Aufbaus und der Struktur der GuV, des Anhangs und des Lageberichts. Dazu werden die bestehenden gesetzlichen Regelungen einschließlich der GoB's und existierender Terminologie erarbeitet, anhand von Beispielen verdeutlicht und mittels selbständigen Arbeitens auf Grundlage von Skripten, Literaturhinweisen, Übungsaufgaben und Tutorien erlernt. Ziel ist es handelsrechtliche Jahresabschlüsse erstellen und später auch zielorientiert gestalten zu können.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Bilanzansatz (abstrakte und konkrete • Bilanzierungsfähigkeit) • Bilanzausweis (Bilanzgliederungsschema) • Bilanzbewertung mit Erst- und Folgebewertung • (planmäßige und außerplanmäßige • Abschreibungen und Zuschreibungen) <p>Schwerpunktt Themen:</p> <p>Bilanzansatz, Bilanzausweis, Erst- und Folgebewertung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selbst geschaffene und käuflich erworbene • immaterielle Vermögensgegenstände • inkl. Firmenwert • Sachanlagen • Finanzanlagen • Umlaufvermögen • Eigenkapital • Rückstellungen, (insbesondere drohende Verluste • und verlustfreie Bewertung) • Verbindlichkeiten • Rechnungsabgrenzungsposten • Grundlagen latente Steuern • Grundlagen G. u. V. • Grundlagen Anhang, Lagebericht
Lehr- und Lernmethoden:	Vorlesung

Prüfungsformen:	Klausur 100% Dauer: 60 min. Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Grundlagen des Rechnungswesen
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - BILMoG,, München: H. C. Beck; - Handelsgesetzbuch HGB, München: H. C. Beck; - Baetge, Kirsch Thiele: Bilanzen; - Müller, Stefan; Wulf, Inge: Bilanztraining, Freiburg: Haufe-Lexware; - Quick, R.; Wolz, M.: Bilanzierung in Fällen: Grundlagen, Aufgaben und Lösungen nach HGB und IFRS. ,Schäffer-Poeschel Verlag.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance, Wirtschaftsrecht, International Business
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

9.7 Quantitative Methoden II

Modulnummer:	BW .8 (PSSO Nr. 4020)
Modulbezeichnung:	Quantitative Methoden II
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	2. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ralf Knobloch
Dozierende:	Prof. Dr. Marc Kastner, Prof. Dr. Felix Miebs
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden können Zahlungsströme (bspw. Vermögen, Schulden, Renten, etc.) aggregieren und deren Entwicklung sowie deren heutigen Wert berechnen. Des Weiteren sind die Studierenden in der Lage (uni- und multivariate) Datensätze tabellarisch und grafisch darzustellen, deskriptiv zu analysieren und im Falle multivariater Datensätze Zusammenhänge zwischen den Daten festzustellen und zu quantifizieren. Zur Erreichung der Ziele können Studierende mathematische Methoden und Konzepte (bspw. Folgen und Reihen sowie die Methode der kleinsten Quadrate) sowie finanzwirtschaftliche Bewertungsmethoden (bspw. Barwert, Kapitalwert und Äquivalenzprinzip) anwenden.</p> <p>Die erworbenen Kenntnisse werden in der betrieblichen Praxis (bspw. in Finanzabteilungen von Industrieunternehmen, Banken und Versicherungen) bei Investitionsentscheidungen in Sach- und einfache Kapitalgüter benötigt und bilden die Grundlage für weitere finanzmathematische Module. Die Fähigkeit Daten zu beschreiben und zu analysieren wird zur Quantifizierung ökonomischer Zusammenhänge benötigt und bildet die Grundlage für weitere Statistik-Module.</p>
Modulinhalte:	<p>Zins-, Renten-, Tilgungs-, Investitionsrechnung sowie Kennzahlen von Datensätzen, Lage- und Streuungsparameter, einfache und multiple lineare Regression</p> <p>Dieses Modul ist Teil des Handlungsfelds „Quantitative Methoden“ und ist auf dem Niveau des ersten Studienzyklus (Bachelor) einzuordnen.</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	<p>Klausur (60 Min.): 100%</p> <p>Für die Teilnahme an der Modulprüfung/Klausur können ein oder mehrere bestandene e-Tests vorausgesetzt werden.</p> <p>Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.</p>

Workload	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
(25 bis 30 h $\hat{=}$ 1 ECTS credit):	
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): - Arrenberg, Jutta: <i>Finanzmathematik: Lehrbuch mit Übungen</i> . Berlin, München, Boston: De Gruyter Oldenbourg, 3. aktualisierte Auflage, 2015.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance, International Business
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

10. Module (Fächerübergreifende Qualifikation)

10.1 Vertragsgestaltung, Verhandlungstechnik, Konflikt- und Legal Management

Modulnummer:	Q.1
Modulbezeichnung:	Vertragsgestaltung, Verhandlungstechnik, Konflikt- und Legal Management
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	3
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Volker Mayer
Dozierende:	Prof. Dr. Volker Mayer
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung die Zulässigkeit von Vertragsklauseln überprüfen und Verträge (Schuld-, Sachen- und Gesellschaftsrecht) entwerfen, indem sie die Grundlagen der Kommunikation und Verhandlungsführung und die Verfahren der außergerichtlichen Streitbeilegung anwenden können, um danach Verhalten einordnen und ausrichten zu können.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Vertragsgestaltung; • Grundlagen der Kommunikation; • Steuerung eines Verhandlungsprozesses, • Grundlagen des Schiedsverfahrens und der Wirtschaftsmediation.
Lehr- und Lernmethoden:	HIP mit integrierten Fallübungen
Prüfungsformen:	Hausarbeit: 100 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \pm 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Langenfeld, Grundlagen der Vertragsgestaltung; - Schmittat, Einführung in die Vertragsgestaltung; - Junker/Kamanabrou, Vertragsgestaltung; - Duve/Eidenmüller/Hacke, Mediation in der Wirtschaft; - Falk/Heintel/Krainz, Handbuch Mediation und Konfliktmanagement
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-

10.2 Rechtsenglisch

Modulnummer:	FS.2 (PSSO Nr. 92.005)
Modulbezeichnung:	Rechtsenglisch
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Englisch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	3
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche* ^r :	Johan Geduhn Diplom Wirtschaftsjurist, RA Agnes Urbancsek
Dozierende:	Johan Geduhn Diplom Wirtschaftsjurist RA Agnes Urbancsek
Learning Outcome:	Die Studierenden erweitern ihre kommunikative Kompetenz auf mündlicher und schriftlicher Ebene und erweitern hierdurch ihre Fachsprache. Dieses wird durch die gezielte Weiterentwicklung des Könnens im Bereich der mündlichen und schriftlichen Kommunikation, inhaltlich gekoppelt an Bereiche des angelsächsischen Rechts, erreicht.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentals of the Anglo-American common law system • Text analysis to identify and summarise legal content • Studying and discussing legal problems • Reading materials about legal issues • Studying Legal Terminology
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung, Planspiel, Gast sprecher/externe englischsprachige Vorträge etc. nach Gelegenheit
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 50 % Planspiel: 50 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher: - Sharon Byrd – Introduction to Anglo-American Law and Language
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

Schwerpunkte

11. Schwerpunkt 1: Steuern und Wirtschaftsprüfung

11.1 Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung

Modulnummer:	SP1.1 (PSSO Nr. 16.010)
Modulbezeichnung:	Wirtschafts- und Jahresabschlussprüfung
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Martin Heinrich
Dozierende:	Prof. Dr. Jörg Meinen
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung <ul style="list-style-type: none"> - den Beruf des Wirtschaftsprüfers im Hinblick auf Berufszugang und Berufsausübung erläutern sowie die verschiedenen Methoden zur Prüfung des Jahresabschlusses sowie von rechnungslegungsbezogenen Kontrollsystemen von Unternehmen auswählen, - indem sie die unterschiedlichen Prüffelder im Jahresabschluss strukturieren sowie die Auswirkung unterschiedlicher Handlungsalternativen auf den Prüfungsprozess verstehen, - um im späteren Berufsleben bei der Überwachung und Beurteilung prüfungspflichtiger oder freiwillig geprüfter Unternehmen aller Rechtsformen mitzuwirken und eine angemessene Prüfungsplanung und Prüfungsstrategie zu entwickeln.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Beruf und Berufsstand des Wirtschaftsprüfers, • Darstellung der einzelnen Prüfungsfelder im Rahmen der Jahresabschlussprüfung.
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 100%
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Wirtschaftsgesetze, Auflage (NWB-Verlag); Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

	<ul style="list-style-type: none">- Deutsches Steuerberaterinstitut e.V./Fachinstitut des Deutschen Steuerberaterverbandes e.V. (Hrsg.);- Steuerberater Handbuch - Das Kompendium für Steuerberater;- Graumann, Wirtschaftliches Prüfungswesen;- IDW (Hrsg.), WP-Handbuch Band I;- IDW (Hrsg.), WP-Handbuch Band II.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Wirtschaftsrecht, Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Teilnahme am DATEV –Seminar, Besuch von KPMG, Deloitte, Finanzgericht u.a.
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

11.2 Besteuerung von Gesellschaften, AO und FGO

Modulnummer:	SP1.W3 (PSSO Nr. 16.030)
Modulbezeichnung:	Besteuerung von Gesellschaften, AO und FGO
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Martin Heinrich
Dozierende:	Prof. Dr. Martin Heinrich; Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Learning Outcome:	<p>Teil AO und FGO:</p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Grundlagen des Steuerrechts, wie sie in Grundgesetz, Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung niedergelegt sind, einschließlich der hier zunehmenden Digitalisierung erkennen, interpretieren, demonstrieren und differenzieren, - indem sie diese nach den Grundsätzen der juristischen Arbeitstechnik auf Fragestellungen und Sachverhalte übertragen, Wege differenzieren und abstimmen, - um Rechtsfragen aus den Bereichen AO und FGO beantworten sowie um komplexe Sachverhalte aus diesen Bereichen beurteilen und Lösungen hierzu kreieren zu können. <p>Teil Besteuerung von Gesellschaften:</p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> - den Einfluss verschiedener Steuerarten auf die Besteuerung unterschiedlicher Gesellschaftsformen charakterisieren und unterscheiden sowie im Hinblick bspw. auf die Höhe der Steuerlast ermitteln, - indem sie das Zusammenspiel verschiedener steuerlicher und auch nichtsteuerlicher wie bspw. gesellschaftsrechtlicher Einflussfaktoren auf die Besteuerungshöhe und den -zeitpunkt erkennen, - um später vorteilhafte Entscheidungen im Hinblick auf die Verwendung von Personengesellschaften, Kapitalgesellschaften und deren Mischformen unter gegebenen Rahmenbedingungen zu treffen.
Modulinhalte:	<p><i>Besteuerung von Gesellschaften:</i> Die Besteuerung unterschiedlicher Gesellschaften (Personengesellschaften, Kapitalgesellschaften, GmbH & Co. KG), Betriebsaufspaltung, Steuerbelastungsrechnungen im Vergleich, Organschaft, Übertragung von Wirtschaftsgütern</p> <p><i>AO und FGO:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen des Steuerrechts, einschließlich zunehmender Digitalisierung - Steuerschuld- und das Steuerverfahrensrecht - Rechtsbehelfe (insb. Einspruch) - Korrektur von Steuerbescheiden - Kontrolle durch die Finanzgerichte - Überlegungen de lege ferenda
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 100%
Workload	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand

(25 bis 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :

Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Steuergesetze, Herne, Berlin: NWB. - Wichtige Steuerrichtlinien, Herne, Berlin: NWB. <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sikorski, Basiswissen Verfahrensrecht sowie Spezialwissen Verfahrensrecht - Andrascek/Braun, Abgabenordnung - Hey/Lehnert, Lehrbuch der Abgabenordnung - Helmschrott / Schaeberle / Scheel, Abgabenordnung - Lammerding, Jo: Abgabenordnung und FGO, Achim: Fleischer. - Tipke/Lang, Steuerrecht - - Gehling, Alfons; Küch, Bärbel; Scheuer, Adolf u. a.: Steuerrecht I, München: C. H. Beck. - Grobshäuser, Uwe; Maier, Walter; Kies, Dieter: Besteuerung der Gesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. - Heinhold, Michael; Bachmann, Carmen; Hüsing, Silke u. a.: Lehrbuch Besteuerung der Gesellschaften, Herne, Berlin: NWB. - Niehus, Ulrich; Wilke, Helmuth, Die Besteuerung der Personengesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. - Niehus, Ulrich; Wilke, Helmuth: Die Besteuerung der Kapitalgesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. • Stobbe, Thomas; Brunold, Gerald; Aßmann, Sabine: Steuern kompakt, Sternenfels: Wissenschaft & Praxis.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Gastvorträge; Besuche bei Wirtschaftsprüfungs- und/oder Steuerberatungsgesellschaften und/oder beim Finanzgericht
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

11.3 Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung

Modulnummer:	SP1.2 (PSSO Nr. 16.020)
Modulbezeichnung:	Bilanzsteuerrecht und IT in der Steuerberatung
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Martin Heinrich
Dozierende:	Dipl.-Betriebswirt Quentin Adrian Steuerberater, Lina Heinemeyer, LL.B. Steuerberaterin
Learning Outcome:	Die Studierenden können selbständig Steuerbilanzen und Steuerrückstellungen berechnen, indem sie die Abweichungen der Steuerbilanz gegenüber der Handelsbilanz kennen und als abweichende Bilanzpositionen in ein Steuerbilanzermittlungsschema integrieren und dies auch IT-technisch mit entsprechender Software umsetzen können. Ergänzt wird das Ganze um eine automatisierte Analyse des Buchungsbestands zwecks Überprüfung des Buchhaltungsmaterials (Big Data-Analyse). Dies befähigt sie, die steuerbilanziellen Gewinne und die Steuerrückstellungen sowohl händisch als auch automatisiert zu ermitteln.
Modulinhalte:	Bilanzierung dem Grunde und der Höhe nach in der Steuerbilanz; Umfang des steuerlichen Betriebsvermögens; Behandlung von verschiedenen Sondersachverhalten der Bilanzierung und Bewertung, z.B. Leasing, Mietereinbauten, immaterielle Wirtschaftsgüter, Schuldübernahmen, anschaffungsnahe Aufwendungen, Teilwertabschreibungen; EDV-technischer Einsatz bei der Erstellung von Steuerbilanzen und Berechnung von Steuerrückstellungen.
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	100 % Klausur (60 Min.)
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Module: Steuern, Unternehmensrecht und Steuern
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Falterbaum, Hermann; Bolk, Wolfgang; Reiss, Wolfram; Eberhart, Roland: Buchführung und Bilanz, Achim: Fleischer EFV, - Horschitz, Harald; Gross, Walter; Fank, Benfried: Bilanzsteuerrecht, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Der Teil EDV in der Steuerberatung erfolgt in Zusammenarbeit mit der Datev.

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

11.4 Internationales Steuerrecht sowie Erbschaft- und Schenkungsteuer

Modulnummer: SP1.W4 (PSSO Nr. 16.040)

Modulbezeichnung: Internationales Steuerrecht sowie Steueroptimiertes Schenken und Vererben

Art des Moduls: Wahlpflichtmodul

ECTS credits: 6

Sprache: Deutsch

Dauer: 1 Semester

Empfohlenes Studiensemester: 5. oder 6. Semester

Häufigkeit des Angebots: Sommersemester und Wintersemester

Modulverantwortliche*r: Prof. Dr. Martin Leo Heinrich

Dozierende: Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Prof. Dr. Daniela Hess

Aaraniya Kamalanathan, LL.B.

Learning Outcome: Teil Steueroptimiertes Erbschaft- und Schenkungsteuer:

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- erb- und schenkungsrechtliche Aspekte, wie sie insb. im Grundgesetz, in BGB und HGB niedergelegt sind, erkennen, interpretieren, demonstrieren und differenzieren,
- indem sie deren Voraussetzungen und Rechtsfolgen nach den Grundsätzen der juristischen Arbeitstechnik auf Fragestellungen und Sachverhalte übertragen, Wege differenzieren und abstimmen,
- um Rechtsfragen aus den Bereichen Erbschaft- und Schenkungsteuer beantworten sowie um komplexe Sachverhalte aus diesen Bereichen beurteilen und Lösungen hierzu kreieren zu können.

Teil Internationales Steuerrecht:

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- ertragsteuerliche, erbschaftsteuerliche und umsatzsteuerliche Aspekte des internationalen und nationalen Rechts darlegen, unterscheiden und strukturieren,
- indem sie den Einfluss nationaler Steuerregelungen auf grenzüberschreitende unternehmerische Aktivitäten von Steuerin- und -ausländer erfassen sowie die steuerlichen Auswirkung supranationaler Vereinbarungen ermitteln,
- um den Einsatz unterschiedlicher Instrumente, Konstruktionen und unternehmerischer Gestaltungsalternativen im Zusammenhang mit internationalen Aktivitäten zu ermitteln und zu überwachen.

Modulinhalte:

- Verschenken und Vererben aus zivil- sowie steuerrechtlicher Sicht sowie Möglichkeiten der Gestaltung.
- Besteuerung von Auslandsaktivitäten von Steuerinländern und von Inlandsaktivitäten von Steuerausländern;
-

Lehr- und Lernmethoden: Seminaristische Vorlesung

Prüfungsformen: Klausur (60 min.): 100%

Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bürgerliches Gesetzbuch: BGB (Beck-Texte im dtv); - Wichtige Steuergesetze(NWB-Verlag); - Walkenhorst (Hrsg.), Wichtige Steuerrichtlinien; <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brähler, Internationales Steuerrecht; - - Heil, Erbrecht, Erbschaftsteuer, Schenkungsteuer - Tipke/Lang, Steuerrecht - Frank/Helms, Erbrecht - Leipold, Erbrecht - Rose/Watrin, Erbschaftsteuer - Moench/Loose, Erbschaftsteuer - Scheffler, Besteuerung von Unternehmen II
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Gastvorträge; Besuche bei Wirtschaftsprüfungs- und/oder Steuerberatungsgesellschaften und/oder beim Finanzgericht
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

11.5 Spezialfragen des Steuerrechts

Modulnummer:	SP1.W5 (PSSO Nr. 16.011)
Modulbezeichnung:	Spezialfragen des Steuerrechts
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Martin Leo Heinrich
Dozierende:	Prof. Dr. Daniela Hess Dr. Rainer Braun,
Learning Outcome:	Die Studierenden können nach Besuch dieses Moduls typische Verhaltensweisen der Steuervermeidung in strafrechtlicher Hinsicht zuordnen und besondere Arten des Steuerzugriffs im Zusammenhang mit der Änderung von bestandskräftigen Steuerbescheiden qualifizieren. Ferner wird die Ertragsbesteuerung des Erbgangs sowie die steuerrechtliche Einordnung besonderer Konstellationen in Verlustfällen beherrscht. Darüber hinaus sollen die Studierenden die Grundlagen des Umwandlungssteuerrechts beherrschen. Insbesondere werden sie in der Lage sein, die wichtigsten Begriffe, Methoden und Zusammenhänge anzuwenden.
Modulinhalte:	<p>Sonderprobleme der Unternehmensbesteuerung: Steuerstrafrecht und der steuerrechtliche Informationsfluss in Europa und weltweit nach AO/EU-Recht und DBA. Die ertragsteuerrechtliche Behandlung der Erbengemeinschaft und ihrer Auseinandersetzung. Die Änderung von Steuerbescheiden. § 15a EStG</p> <p>Grundlagen des Umwandlungssteuerrechts:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung • Verschmelzung auf eine Personengesellschaft oder auf eine natürliche Person • Formwechsel in eine Personengesellschaft • Verschmelzung auf eine andere Körperschaft • Einbringung von Unternehmensteilen in eine Kapitalgesellschaft • Anteilstausch • Einbringung von Betriebsvermögen in eine Personengesellschaft
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100 %

	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Module: Steuern, und Unternehmensrecht und Steuern
Empfohlene Literatur:	<p><u>Unternehmensbesteuerung:</u></p> <p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - AO/FGO, EStG - Wichtige Steuergesetze, Herne: NWB <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lammerding, Jo: Abgabenordnung und FGO, Achim: Fleischer, - Niehues, Ulrich; Wilke, Helmut: Die Besteuerung der Personengesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel; - Tipke, Klaus; Lang, Joachim; Englisch, Joachim u. a.: Steuerrecht , Köln: Schmidt (Otto); - Zimmermann, Reimar u.a.: Die Personengesellschaft im Steuerrecht, Achim: Erich Fleischer; <p><u>Umwandlungssteuer :</u></p> <p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - UmwStG, UmwG, KStG, EStG - Aktuelle Steuertexte, München: C. H. Beck; - <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brähler, Gernot: Umwandlungssteuerrecht, Wiesbaden: Gabler; - Klingenberg, Jörg u.a.: Umwandlungssteuerrecht, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. <p>Weitere Literaturhinweise im Rahmen der Vorlesung.</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Möglichkeit zum Besuch beim Finanzgericht
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

12. Schwerpunkt 2: Internationales Wirtschaftsrecht

12.1 Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht

Modulnummer:	SP 2.1 (PSSO Nr. 12.010)
Modulbezeichnung:	Europäisches und Deutsches Datenschutzrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Rolf Schwartzmann
Dozierende:	Prof. Dr. Rolf Schwartzmann
Learning Outcome:	Die Studierenden verstehen die Grundzüge des europäischen Wirtschaftsrechts, indem sie am Beispiel des europäischen und nationalen Datenschutzrechts deren Struktur und Zusammenspiel erlernen, um in der späteren juristischen und wirtschaftlichen Praxis einschlägige datenschutzrechtliche Sachverhalte sicher bewerten zu können. Im Rahmen einer Hausarbeit bereiten die Studierenden sich zudem methodisch auf die Bachelorarbeit vor.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Europäischen Wirtschaftsrechts • DS-GVO und deren Zusammenwirken mit dem nationalen Recht
Lehr- und Lernmethoden:	HIP mit integrierten Fallübungen
Prüfungsformen:	Klausur: 50% Hausarbeit: 35% Präsentation: 15% Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \approx 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage): Schwartzmann/Jaspers (Hrsg.), Internet und Datenschutzrecht Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): Kühling/Klar/Sackmann, Datenschutzrecht Gola/Jaspers/Müthlein/Schwartzmann. DS-GVO/BDSG im Überblick Schwartzmann/Jaspers/Thüsing/Kugekmann, HK DS-GVO/BDSSG
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

12.2 Internationales Privates Handelsrecht

Modulnummer:	SP 2.2 (PSSO Nr. 12.015)
Modulbezeichnung:	Internationales Privates Wirtschaftsrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig
Dozierende:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> - vielfältige Aspekte eines international zivilrechtlichen Cross Border Deals, z.B. eines internationalen Kauf- oder Werklieferungsvertrages wiedergeben, - analysieren, welche INCOTERM-Klausel hinsichtlich Gefahr- u. Kostenübergang welche Risiken und Chancen für Verkäufer wie Käufer birgt, - die Funktionen verschiedener Zahlungssicherungsinstrumente (z.B. Dokumenteninkasso, Dokumentenakkreditiv) des internationalen Handelsverkehrs zutreffend bewerten, - die verschiedenen Funktionen eines Konnossements (Legitimations- u. Traditionswirkung) beschreiben, - einen (einfachen) internationalen Kaufvertrag interessengerecht selbständig formulieren und verwenden dabei internationale INCOTERM-, Zahlungssicherungs-, Rechtsanwendungs- sowie Gerichtsstandsklauseln, - indem sie INCOTERMS, Zahlungssicherungsinstrumente wie z.B. Dokumenteninkasso und Dokumentenakkreditiv, sowie die Funktionen eines Konnossement sich selbständig erarbeiten, in Vertragsentwürfen praktisch erproben und in Praxisgutachten rechtliche sowie wirtschaftliche Folgen von Vertragsverstößen darlegen, - um in der betrieblichen Praxis internationale Verträge selbständig zu gestalten, durchzuführen und, bei Nicht- oder Schlechterfüllung, Rechte interessengerecht geltend zu machen.
Modulinhalte:	<p>Die Studierenden erarbeiten sich zunächst selbständig Grundlagen wie</p> <ul style="list-style-type: none"> - INCOTERMS, - Zahlungssicherungsinstrumente, - Konnossement. <p>Anschließend entwerfen sie selbständig</p> <ul style="list-style-type: none"> - internationale Kaufverträge aus Käufer- und Verkäuferperspektive - führen Vertragsverhandlungen durch u. einigen sich auf einen abgestimmten Vertrag, - erstellen für Nicht- oder Schlechtleistung Praxisgutachten mit rechtlich relevanten, wirtschaftlich sinnvollen und psychologisch angemessenen Lösungsvorschlägen.
Lehr- und Lernmethoden:	Projektorientierter Unterricht
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 100%

	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Sichere Kenntnis und Falllösungskompetenz im BGB/ HGB/ CISG/ IPR/ IZPR
Empfohlene Literatur:	Lernbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Gildeggen/Willburger, Internationale Handelsgeschäfte; - Güllemann, Internationales Vertragsrecht.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

12.3 Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht

Modulnummer:	SP 2.3 (PSSO Nr. 12.020)
Modulbezeichnung:	Europäisches Öffentliches Wirtschaftsrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Christian-Henner Hentsch
Dozierende:	Prof. Dr. Christian-Henner Hentsch,
Learning Outcome:	<p><u>I. Teilmodul Europäisches Medienrecht</u></p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung die Bedeutung des europäischen Medienrechts und die Einflüsse auf die nationale Rechtsordnung erklären, indem sie die Rechtsquellen, einschlägige Rechtsnormen und Begrifflichkeiten kennen, um Fälle gutachterlich analysieren und Zusammenhänge erläutern zu können.</p> <p><u>II. Teilmodul Europäisches Urheberrecht:</u></p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung die Bedeutung des europäischen Urheberrechts und die Einflüsse auf die nationale Rechtsordnung erklären, indem sie die Rechtsquellen, einschlägige Rechtsnormen und Begrifflichkeiten kennen, um Fälle gutachterlich analysieren und Zusammenhänge erläutern zu können</p>
Modulinhalte:	<p><u>I. Europäisches Medienrecht</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Europäischen Medienrechts • Europäische Menschenrechtskonvention und EU-Grundrechtecharta; • Bedeutung des Primärrechts der Europäischen Union, insbesondere der Grundfreiheiten; • Das medienrelevante Sekundärrecht der Europäischen Union, insbesondere im Bereich audiovisuelle Mediendienste. <p><u>II. Europäisches Urheberrecht</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Europäischen Urheberrechts • Schutzgegenstand und Werkbegriff, Urheberschaft • Verwertungsrechte und Leistungsschutzrechte <p>Urhebervertragsrecht und Urheberrechtsschranken</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Projektorientierter Unterricht
Prüfungsformen:	Klausur (60 min)
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)

Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte(jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fechner/Mayer (Hrsg), Medienrecht: Vorschriftensammlung, <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schwartmann (Hrsg.), Praxishandbuch, Medien-, IT- und Urheberrecht, 4. Auflage, 2017; - Schwartmann/Hentsch, Falltraining im Urheberrecht, 2016; - Dreyer/Kotthoff/Meckel/Hentsch, Urheberrecht, 4. Auflage, 2018; - Eisenmann/Jautz, Grundriss Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, 11. Auflage, 2021; <p>Fink/Cole/Keber, Europäisches und Internationales Medienrecht, 2. Auflage, 2008.</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

12.4 International and Comparative Law, Compliance

Modulnummer:	SP 2.4 (PSSO Nr. 12.065)
Modulbezeichnung:	International and Comparative Law, Compliance
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ursula Kleinert, Prof. Dr. Volker Mayer
Dozierende:	Prof. Dr. Ursula Kleinert, Prof. Dr. Volker Mayer
Learning Outcome:	<p><u>I. Teilmodul Compliance:</u></p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <p>Compliance-Risiken in Unternehmen auffinden und minimieren, indem sie Risikoanalysen erstellen und Compliance-Maßnahmen definieren, um später entsprechende Compliance-Systeme in Unternehmen aufbauen zu können.</p> <p><u>II. Teilmodul Ausgewählte Fallstudien</u></p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <p>Risiken im Insolvenzfall eines Unternehmens identifizieren, indem sie Verträge und Rechtshandlungen vor dem Hintergrund ihrer insolvenzrechtlichen, bankrechtliche und steuerrechtlichen Auswirkungen verstehen und analysieren und ihre Wechselwirkungen erkennen, um derartige Risiken in der Praxis vermeiden oder zumindest bewältigen zu können.</p>
Modulinhalte:	<p><u>I. Compliance:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Was ist Compliance? Welche Risiken ergeben sich, wenn sich ein Unternehmen nicht „compliant“ verhält (Strafbarkeit, Bußgelder, Schadensersatz, sonstige Sanktionen)? Wie lässt sich das Compliance-Risiko eines Unternehmens bestimmen? Welche Maßnahmen sind zu ergreifen? Welche Anforderungen werden von regulatorischer Seite gestellt? <p><u>II. Ausgewählte Fallstudien</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Fallstudie mit Fragestellungen aus dem Bereich des Insolvenz- und des Bankrechts
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (30 min.): 50% Hausarbeit: 50%
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit

Empfohlene Voraussetzungen: Keine

Empfohlene Literatur: I. Teilmodul Compliance

Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Hauschka (Hrsg.), Corporate Compliance;
- Szesny/Kuthe (Hrsg.), Kapitalmarkt Compliance;
- Moosmayer, Compliance, Praxisleitfaden für Unternehmen.

II. Teilmodul Ausgewählte Fallstudien

Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Hauschka (Hrsg.), Corporate Compliance;
- Szesny/Kuthe (Hrsg.), Kapitalmarkt Compliance;
- Moosmayer, Compliance, Praxisleitfaden für Unternehmen.

Verwendung des Moduls in
weiteren Studiengängen:

-

Besonderheiten:

-

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

13. Schwerpunkt 3: Arbeitsrecht und New Work

13.1 Rechtsfragen des HRM

Modulnummer:	SP 3.3 (PSSO Nr. 17.020)
Modulbezeichnung:	Rechtsfragen des HRM
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ricarda Rolf
Dozierende:	Prof. Dr. Ricarda Rolf Dr. Martin Kock Thomas Neumann
Learning Outcome:	<p>Nach aktiver Teilnahme an diesem Modul können die Studierenden</p> <p>die im kollektiven Arbeitsrecht, insbesondere bei der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat relevanten Frage- und Problemstellungen erkennen, diskutieren, reflektieren und hierfür fallbezogen anhand der gesetzlichen Bestimmungen und unter Einbeziehung der sich in diesem Bereich häufig wandelnden Rechtsprechung angemessene und praxistaugliche Lösungen entwickeln,</p> <p>die für die Personalpraxis relevanten grundlegenden Vorschriften des Sozialversicherungsrechts erklären, einordnen und kritisch analysieren, sowie</p> <p>die Regelungen des Betriebsverfassungsrechts interessengerecht analysieren und anwenden sowie die Bedeutung einer professionellen Streit- und Kommunikationskultur als Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat sowie als Voraussetzung für die Mitarbeiterzufriedenheit und den Unternehmenserfolg einschätzen und konkrete Ideen für deren Umsetzung in die betriebliche Praxis entwickeln, indem sie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Praxisfälle zur Mitbestimmung des Betriebsrats und zur Sozialversicherung unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Perspektiven von Arbeitnehmern, Arbeitgebern, Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften sowie sonstigen Institutionen sowie der Rechtsprechung diskutieren und lösen, • typische Gesprächs-, Konflikt- und Verhandlungssituationen zwischen Führungskräften, Mitarbeitern und Betriebsräten in Rollenspielen und Fallsimulationen erproben und in Gruppenarbeiten kreative und stimmige Umsetzungsideen entwickeln, • aktuelle rechtspolitische Frage- und Themenstellungen durch selbst kreierte Präsentationen und Fallstudien unter interaktiver Beteiligung der Kommilitonen diskutieren, bewerten und gemeinsam Handlungsempfehlungen für den Umgang damit in der Praxis konzipieren,

	<p>um mit diesem grundlegenden Know-How im Betriebsverfassungs- und Sozialversicherungsrecht sowie ausgewählten Vertiefungen des individuellen Arbeitsrechts kompetente/r Ansprech- und Verhandlungspartner*in im Personalbereich und für die Betriebsräte zu sein oder als Unternehmensjurist*in andere Führungskräfte und die Geschäftsführung professionell zu beraten.</p> <p>Zudem stärken Sie in diesem Seminar Ihre Kommunikations-, Konfliktlösungs-, und Verhandlungskompetenz, schulen Ihre Wahrnehmung und entwickeln ein Gespür für die unterschiedlichen Interessen und Bedürfnisse von Führungskräften, Mitarbeiter*innen und Betriebsrät*innen, um aktiv konstruktive und kooperative Lösungen zu gestalten.</p>
Modulinhalte:	<p>Betriebsverfassungs- und Sozialversicherungsrecht sowie aktuelle personalpolitische Fragestellungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zusammensetzung und Wahl, rechtliche Stellung und Aufgaben des Betriebsrats (BR) und seiner Mitglieder • Beteiligungsrechte des BR in personellen (Einstellung, Versetzung und Kündigung), sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten • Betriebsvereinbarungen -Aufbau, Inhalte, Alternativen, Beispiele, Verhandlung und erfolgreicher Abschluss • Aktuelle Rechtsprechung des BAG sowie Diskussion aktueller rechtspolitischer Fragestellungen, Lösung von Praxisfällen sowie Simulation typischer Gesprächs-, Verhandlungs- und Konfliktsituationen zwischen Führungskräften, Personal- und Rechtsabteilungen und dem Betriebsrat • Rolle der Gewerkschaften und Rechtsmäßigkeit voraussetzungen für Arbeitskämpfe • Grundlegende Vorschriften des Sozialversicherungsrechts für die Personalpraxis nebst Begriff der Beschäftigung und Sozialversicherungsbeiträge • Fälle zur Kranken-, Renten-, Arbeitslosen- und Unfallversicherung • Sozialverträgliche Personalabbaumaßnahmen unter Einbezug von Sozialversicherungsleistungen • Rechtsfragen und aktuelle Praxisfälle zur Digitalisierung des Arbeitsverhältnisses sowie datenschutzrechtliche Implikationen nebst Beschäftigendatenschutz
Lehr- und Lernmethoden:	<p>Kombination aus der Lösung praktischer Fälle, seminaristischem Unterricht, Gruppenarbeit, Vorträgen und Präsentationen inklusive kreativ-intelligenter, interaktiver Einbeziehung der Seminarteilnehmer*innen, sowie Diskussionen, Fallsimulationen/-analysen sowie Rollenspielen</p>
Prüfungsformen:	<p>Präsentation / Projektarbeit / Simulation von umfangreichen Praxis- und Verhandlungsfällen während des Seminars: 70 %</p> <p>Weitere Prüfungsformen: 30 % gemäß § 22 PO, darunter können fallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mündliche Prüfungselemente (u.a. Rollenspiele, Moderation, Ad-hoc-Präsentation von (Gruppen-)Arbeitsergebnissen, Performanz-Prüfung) und • schriftliche Prüfungselemente (insbesondere Fallanalysen, Recherchen, Strategie- und Konzeptentwicklung für Vorgehensweisen in simulierten Praxissituationen, Lehrvideos, Tutorials, Falldokumentationen, Fallstudien). <p>Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.</p>
Workload (25 bis 30 \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	<p>Die Module der Bereiche</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betriebswirtschaft • Volkswirtschaftslehre • Wirtschaftsrecht • Mathematik/ Statistik

	<ul style="list-style-type: none"> • Datenverarbeitung/IT
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sozialgesetzbücher I – XII, dtv-Beck-Text; - Arbeitsgesetze, dtv-Beck-Texte; <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Junker, Abbo, Grundkurs Arbeitsrecht; - Fitting, Karl u.a., Kommentar zum Betriebsverfassungsgesetz; - Richardi, Kommentar zum Betriebsverfassungsgesetz; - Stoffels/Reiter/Bieder, Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht; - Oetker, Hartmut, 30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht; - Krause, Rüdiger, Arbeitsrecht II, Kollektives Arbeitsrecht, Prüfe Dein Wissen, Rechtsfälle in Frage und Antwort; - von Hoyningen-Huene, Gerrick, Betriebsverfassungsrecht; - Thüsing, Gregor, Europäisches Arbeitsrecht; - Muckel, Stefan / Ogorek, Markus, Sozialrecht; - Waltermann, Raimund, Sozialrecht; - Fuchs, Maximilian/ Preis, Ulrich, Sozialversicherungsrecht; - Fallsammlung von Prof. Dr. Rolf. <p>- Nutzen Sie bitte auch die einschlägigen Fachzeitschriften sowie die sehr hilfreiche Datenbank Beck-online über die Bibliothek der TH Köln!</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

13.2 Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht

Modulnummer:	(code)
Modulbezeichnung:	Fallstudien zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Einmal im Semester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ricarda Rolf
Dozierende:	Prof. Dr. Ricarda Rolf Ivo Costantini, LL.B.
Learning Outcome:	Nach der aktiven Teilnahme an der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage, aktuelle und vielfach kontrovers in Gesellschaft, Politik und Rechtsprechung diskutierte Fragestellungen aus dem Arbeits- und Wirtschaftsrecht fundiert aufzubereiten, kritisch zu würdigen und stimmig zu präsentieren. Die Themen des Semesters werden dabei gemeinsam mit den Studierenden unter Beachtung des aktuellen gesellschaftlichen und juristischen Diskurses abgestimmt und festgelegt. Bei der Erforschung und Durchdringung der fachlichen Inhalte wird dann besonderer Wert auf die Fortentwicklung des juristischen wie auch visionär-kreativen Denkens sowie die Vermittlung von Soft-Skills gelegt, so dass die Studierenden das erarbeitete Themenspektrum methodisch fundiert reflektieren, darstellen und angemessen vermitteln können. Anhand der erprobten ganzheitlichen Denk- und Arbeitsweisen analysieren die Studierenden aktuelle sowie zukünftige Fragestellungen verschiedener Rechtsgebiete kompetent und entwickeln Handlungsempfehlungen für die rechtssichere Transformation in die Praxis.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Themen des nationalen individuellen und kollektiven Arbeitsrechts (z.B. Neugestaltung des Arbeitsrechts durch New Work, Lieferkettengesetz, alternative bis prekäre Arbeitsverhältnisse, wie z.B. Click- und Cloudworker, Rechtsfragen zum mobilen Arbeiten) • Internationales und Europäisches Arbeitsrecht (insb. Kollisionsrecht) • Digitalisierung (z.B. KI und Recht) und Datenschutzrecht (z.B. Whistleblowing) • Klimaschutzrecht (u.a. Auswirkungen verfassungsgerichtlicher Rechtsprechung auf das Klimaschutzgesetz) • Weitere aktuelle Themenfelder des Arbeits- und Wirtschaftsrechts und Schlussfolgerungen für die Praxis • Ausbau der Methoden- und Datenkompetenz im juristisch-wissenschaftlichen Arbeiten, insbesondere bei der Gestaltung einer selbst ausgewählten Fallstudie • Stärkung juristisch argumentativer Fähigkeiten und systemischer Betrachtungsweisen bei der Erforschung praxisrelevanter Rechtsinhalte und neuer Fragestellungen sowie deren kritische Würdigung im Diskurs <p><i>Hinweis: Teil 1 und 2 des Moduls sind inhaltlich miteinander verbunden.</i></p>
Lehr- und Lernmethoden:	Kombination aus seminaristischem Unterricht, Fallanalysen/-studien und zahlreichen simulierten Konflikt-/Verhandlungssituationen und Rollenspielen.
Prüfungsformen:	Erstellen einer Fallstudie (70 %) sowie Kombination weiterer semesterbegleitenden mündlichen und schriftlichen Prüfungsformen gemäß § 22 PO (30 %). Beispiele für Erstellen einer Fallstudie (70 %) sowie Kombination weiterer semesterbegleitenden mündlichen und schriftlichen Prüfungsformen gemäß § 22 PO (30 %). Beispiele für weitere Prüfungsleistungen: Moot Court, Performanz-Prüfungen, Vorträge, Ad-Hoc-Präsentationen, Moderation / Leitung eines Fachdiskurses.

	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Juristische Module der ersten vier Semester
Empfohlene Literatur:	<p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage; sämtlich in der Campus-Bibliothek ausleihbar):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bachert/Strauß/Steckler, Arbeitsrecht; • Thüsing, Europäisches Arbeitsrecht; • Däubler, Digitalisierung und Arbeitsrecht: Künstliche Intelligenz, Homeoffice, Arbeit 4.0; • Benecke (Hrsg.), Unternehmen 4.0: Arbeitsrechtlicher Strukturwandel durch Digitalisierung; • Hanau/ Matiaske (Hrsg.), Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen: Arbeitsrechtliche und sozialwissenschaftliche Perspektiven; • Däubler, Gläserne Belegschaften: Das Handbuch zum Beschäftigtendatenschutz; • Rudowski/Schreiber, Aufklärung von Compliance-Verstößen: Whistleblowing, Arbeitnehmerüberwachung, Auskunftspflichten; • Bär/Grädler/Mayr (Hrsg.), Digitalisierung im Spannungsfeld von Politik, Wirtschaft und Recht: 2. Band: Wissenschaft und Recht; • Kaulartz/Braegelmann (Hrsg.), Rechtshandbuch Artificial Intelligence und Machine Learning; • Söbbing, Fundamentale Rechtsfragen Künstlicher Intelligenz (AI law); • Wagner, Legal Tech und Legal Robots: Der Wandel im Rechtswesen durch neue Technologien und Künstliche Intelligenz; • Kahl/Gärditz, Umweltrecht; • Schlacke, Umweltrecht. <p>Komentierungen (jeweils in der aktuellen Auflage; über beck-online abrufbar):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht; • Münchener Kommentare (zu verschiedenen Rechtsgebieten); • Beck'sche Online-Kommentare (zu verschiedenen Rechtsgebieten). <p>Fachartikel: Jeweils über beck-online abrufbar</p> <p>Weitere Literatur- und Quellenhinweise werden themenbezogen während der Veranstaltung bekannt gegeben.</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten	
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

13.3 New Work: Arbeiten 4.0.

Modulnummer:	(code)
Modulbezeichnung:	New Work: Arbeiten 4.0.
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	Ein Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Zweimal pro Studienjahr
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ricarda Rolf
Dozierende:	Prof. Dr. Ricarda Rolf, Juliane Will
Learning Outcome:	<p>Nach aktiver Teilnahme an diesem Modul / Seminar können die Studierenden Methoden und Praktiken der Arbeitswelt 4.0 eigenständig anwenden sowie Herausforderungen im Rahmen der Transformation zur Digitalisierung erfolgreich bewältigen, indem sie auf der Grundlage eines aktiven kognitiven und kreativen Prozesses</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Veränderung von Organisationsstrukturen und Rollen im Unternehmen erfassen und selbst erproben, • neue Arbeitsmethoden selbständig anwenden und reflektieren, • die einhergehenden kulturellen Veränderungen analysieren, • Change Management-Prozesse für eine Transformation diskutieren und selbständig Elemente für einen gelungenen Veränderungsprozess entwickeln, • die potentiellen Konfliktfelder der neuen Arbeitswelt und der Transformation dorthin identifizieren sowie effektive Konfliktlösungs- und Kommunikationsstrategien ableiten und trainieren, <p>um den Veränderungen der digitalisierten Arbeitswelt im Spannungsfeld zwischen Anspruch und Wirklichkeit sowie Theorie und Praxis souverän begegnen, die neuen Anforderungen an die eigene Person, an Führungsrollen, die Zusammenarbeit sowie an das Unternehmen und seine Kultur einordnen,</p> <p>die Industriebranchen, den Status Quo und das Entwicklungspotenzial von Unternehmen sicher einstufen und die Transformation zukünftig aktiv mitgestalten zu können. Gerade auch Wirtschaftsjurist*innen können in diesem Seminar das Rüstzeug erwerben, um in Unternehmen agile Transformationsprozesse kreativ, rechtssicher und interessengerecht zu begleiten, zu verhandeln und mitzugestalten.</p>
Modulinhalte:	<p>New Way of Working – Schöne neue agile (Arbeits-)Welt? -</p> <p>Veränderungen und Herausforderungen der Digitalisierung entdecken und aktiv gestalten</p> <p>1. Organisatorische Neuausrichtung durch die Digitalisierung</p> <p>1.1. Organisationsdesigns und Transformationsmodelle</p>

-
- 1.2. Neue Formen der Zusammenarbeit (Arbeitsplatzgestaltung, virtuelle Kollaboration...)
 - 1.3. Kreative Gestaltung von Veränderungsprozessen der Transformation
 - 2. Veränderung von Rollen – Wie gelingt gute Führung?**
 - 2.1. Von der transaktionalen Führung hin zur transformationalen Führung
 - 2.2. Verteilung von Führung in agilen Organisationsstrukturen
 - 2.3. Herausforderungen der Selbststeuerung und Teamverantwortung
 - 2.4. Direktionsrecht und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers beim mobilen Arbeiten
 - 2.5. Persönliche Arbeits- und Verhaltenspräferenzen
 - 2.6. Umgang mit den Anforderungen der neuen Arbeitswelt (z.B. Achtsamkeit, Resilienz) mit Praxisübungen
 - 3. Wie funktioniert das Arbeiten der Zukunft? Neue Arbeitsmethoden und Kommunikationswege**
 - 3.1. Scrum, Kanban, Design Thinking, Working out Loud
 - 3.2. Veränderung der Informationswege und Aufbau von kollektivem Wissen
 - 3.3. Andere begeistern und überzeugen ohne hierarchische Machtstrukturen
 - 3.4. Simulation und Trainieren der Methoden sowie der Kommunikations- und Kooperationsmodelle
 - 3.5. New Work, agiles Arbeiten und die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
 - 3.6. Wie gelingt die Vereinbarkeit der agilen Arbeitsmethoden mit dem aktuellen (aber nicht mehr zukunftsgerichteten?) Arbeitsrecht?
 - 4. Kulturelle Herausforderungen**
 - 4.1. Kulturelle Anforderungen in einer Transformation und an die neue Arbeitswelt: Wie nehmen wir die Mitarbeiter*innen mit und wie funktionieren selbstorganisierte Teams?
 - 4.2. Spezifische Konfliktpotentiale in neuen Organisationsformen und Arbeitsmethoden / Anforderungen an Mitarbeiter, Führungskräfte, Scrum Master etc.
 - 4.3. Typische Konflikte, Widerstände und Konfliktlösungsideen in Transformationsprozessen
 - 4.4. Praxisübungen und Rollenspiele zur Anwendung von Konfliktlösungsstrategien
 - 4.5. Die wichtige Rolle von Unternehmensjuristen, HR-Beratern und Betriebsräten für einen gelingenden Transformationsprozess
 - 5. Ausgewählte Themenfelder... und was ist Ihnen noch wichtig?**
 - 5.1. Gendergerechte Digitalisierung
 - 5.2. Kreative und rechtssichere Neugestaltung des (Arbeits-)Rechts durch die Digitalisierung – Chancen und Risiken
 - 5.3. Generationenkonflikte in der Transformation
 - 5.4. Arbeitsfelder der Zukunft, auch für Jurist*innen
 - 5.5. Eigene Praxisfälle der Kursteilnehmer und Unternehmensbeispiele
 - 5.6. Fallsimulationen, Fallstudien und empirische Befragungen

Lehr- und Lernmethoden:

Kombination aus seminaristischem Unterricht, Projektarbeit, Gruppenarbeit, Fallanalysen, empirischen Befragungen / Umfragen zu New Work, Übungen und Rollenspielen sowie der Simulation von typischen Situationen in Transformationsprozessen

Prüfungsformen:	<p>Projektarbeit mit selbst gewähltem Thema (50 %) und Kombination weiterer Prüfungsformen gemäß § 22 PO aus mündlichen und schriftlichen Prüfungselementen (50 %)</p> <p>Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote</p>
Workload (30 h $\hat{=}$ 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	keine
Empfohlene Literatur:	<p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <p>Frederic Laloux - Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit,</p> <p>Jutta Rump / Norbert Walter (Hrsg.) - Arbeitswelt 2030: Trends, Prognosen, Gestaltungsmöglichkeiten,</p> <p>Jutta Rump / Silke Eilers (Hrsg.) - Die vierte Dimension der Digitalisierung: Spannungsfelder in der Arbeit von morgen,</p> <p>Oleg Cernavin / Welf Schröter / Sascha Showasse (Hrsg.) - Prävention 4.0: Analysen und Handlungsempfehlungen für eine produktive und gesunde Arbeit 4.0,</p> <p>Ulf Brandes / Pascal Gemmer / Holger Koschek / Lydia Schlücken (Hrsg.) – Management Y: Agile, Scrum, Design Thinking & Co.: So gelingt der Wandel zur attraktiven und zukunftsfähigen Organisation,</p> <p>André Häusling (Hrsg.) - Agile Organisationen: Transformation erfolgreich gestalten,</p> <p>Sven Röpstorff / Robert Wiechmann - Scrum in der Praxis: Erfahrungen, Problemfelder und Erfolgsfaktoren</p> <p>Jörg Felfe (Hrsg.) - Trends der psychologischen Führungsforschung</p> <p>Frithjof Bergmann - New Work - New Culture: Work we want and culture that strengthens us,</p> <p>Weitere Literatur- und Quellenhinweise werden während der Veranstaltung bekannt gegeben.</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Wirtschaftsrecht und Betriebswirtschaftslehre (jedoch auch offen für andere Fakultäten und Studiengänge)

Besonderheiten:	<p data-bbox="624 154 1565 331">Die Veranstaltung ist als interaktives Seminar mit Fallstudien, Praxisübungen und Rollenspielen konzipiert. Das Seminar ist daher zum vertieften praxisnahen Einstieg als interaktives Blockseminar gestaltet, in dem agile Arbeitsmethoden direkt angewandt werden. Weitere Termine und Arbeitstreffen werden in diesem Blockseminar zu Semesterbeginn individuell mit den Kursteilnehmer*innen überschneidungsfrei zu anderen Lehrveranstaltungen des Semesters abgestimmt.</p> <p data-bbox="624 353 1565 409">Das Basiswissen wird den Studierenden von den Lehrenden im interaktiven Vortragsstil vermittelt und gemeinsam diskutiert.</p> <p data-bbox="624 432 1565 633">In den Übungseinheiten werden die Studierenden mit konkreten Modellen, Konzepten und Fallbeispielen der digitalisierten Arbeitswelt konfrontiert, die sie mittels der erlernten Methoden selbständig experimentell erproben, analysieren und einordnen sowie im Rahmen von eigenständig sowie in Kleingruppen zu erarbeitenden Ergebnissen umsetzen. Hierbei können zugleich verschiedene Methoden und Rollen ausprobiert sowie die eigene Handlungs-, Kommunikations-, Konfliktlösungs- und Gestaltungskompetenz getestet und erweitert werden.</p>
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

13.4 Data Science meets Entrepreneurship

Modulnummer:	(code)
Modulbezeichnung:	Data Science meets Entrepreneurship
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	Ein Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Einmal pro Studienjahr (Wintersemester)
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Annette Blöcher
Dozierende:	Prof. Dr. Annette Blöcher
Learning Outcome:	Am Ende des Moduls verfügen die Studierenden über detaillierte Kenntnisse im Bereich Entrepreneurship und Corporate Entrepreneurship. Sie haben sich mit unternehmerischem Denken und Handeln theoretisch, praktisch und interdisziplinär auseinandergesetzt und können unternehmerische Funktionsweisen und Mechanismen beurteilen, indem sie sich selbst in die Lage eines Entrepreneurs versetzt haben. In Kooperation mit Studierenden des Studiengangs Data and Information Science wird ein digitaler Prototyp entwickelt und programmiert. Das befähigt die Studierenden für ihre spätere Berufspraxis Ideen zu Konzepten zu entwickeln, diese adäquat aufzubereiten und zu präsentieren.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Entrepreneurship als unternehmerisches Denken und Handeln • Entwicklung eines digitalen Prototyps • Pitch Training • Informationstechnische Basierung strategischer Konzepte • Ideengenerierung und lösungsorientiertes Denken • Praxisvorträge
Lehr- und Lernmethoden:	Parallel zur Vorlesung erarbeiten die Studierenden Geschäftsmodelle im interdisziplinären Team. Sie werden nach einer Einführung in die Thematik aktiv in die Rolle eines Entrepreneurs versetzt, indem sie Probleme der Unternehmensführung selbst definieren und daraufhin Ansatzpunkte zu deren Lösung interdisziplinär entwickeln. Die analysierten Problemstellungen und deren (digitalen) Lösungen werden anschließend im Rahmen einer gemeinsamen Teampräsentation vorgestellt und diskutiert
Prüfungsformen:	Präsentation mit Lösungsskizze und Pitch: 50 % Klausur: 50 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote
Workload (30 h \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)

Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	keine
Empfohlene Literatur:	<p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <p>Blöcher : Entrepreneurship. Unternehmerische Herausforderungen der Planung und Organisation erfolgreich meistern. Kohlhammer Verlag.</p> <p>BMWl : Digitale Geschäftsmodelle; abrufbar unter: https://www.bmwi.de/Redaktion/DE/Publikationen/Mittelstand/mittelstand-digital-digitales-geschaeftsmodelle.pdf?__blob=publicationFile&v=7</p> <p>Gassmann, O./ Frankenberger, K./ Csik, M. : Geschäftsmodelle entwickeln 55 innovative Konzepte mit dem St. Galler Business Model Navigator Hanser. München</p> <p>Hoffmeister, C.: Digital Business Modelling. Digitale Geschäftsmodelle entwickeln und strategisch verankern.</p> <p>Kollmann, T. E-Business: Grundlagen elektronischer Geschäftsprozesse in der Digitalen Wirtschaft.</p> <p>Osann, I. / Meyer, L. / Wiele, I. (2020): Design Thinking Schnellstart</p> <p>Osterwalder, A./ Pigneur, Y. (2010): Business Model Generation, Hoboken, New Jersey.</p> <p>Schallmo, D. R. A.: Design Thinking erfolgreich anwenden: So entwickeln Sie in 7 Phasen kundenorientierte Produkte und Dienstleistungen</p> <p>Puteanus-Birkenbach, K. et al: Ideengenerierung, Kreativität, Design Thinking. In: Hölzle, K. et al. : Entrepreneurship Education, S. 106-125.</p> <p>Wirtz B.W.,: Digital Business and Electronic Commerce</p> <p>Wirtz, B. W. / Daiser, P.: Business Model Innovation Processes: A Systematic Literature Review. In: Journal of Business Models, Vol. 6., No. 1, S. 40-58.</p> <p>Folien im e-learning Portal sowie ggf. weitere Literatur, die im Kurs angegeben wird.</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Wirtschaftsrecht und Betriebswirtschaftslehre (jedoch auch offen für andere Fakultäten und Studiengänge)
Besonderheiten:	Das Modul ist interdisziplinär angelegt und wird in Teilen zusammen mit Studierenden des Studiengangs Data and Information Science der Fakultät für Informations- und Kommunikationswissenschaften (F 03) gestaltet. Die Veranstaltung findet als Blockveranstaltung statt
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

13.5 Nachhaltige Entwicklung

Modulnummer:	(code)
Modulbezeichnung:	Nachhaltige Entwicklung
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	Ein Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Einmal pro Studienjahr (Sommersemester)
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Manfred Kiy
Dozierende:	Prof. Dr. Manfred Kiy Prof. Dr. Ursula Binder
Learning Outcome:	Nach dem Besuch der Veranstaltung kennen Studierende grundlegende Aspekte der Nachhaltigkeitsökonomie auf volkswirtschaftlicher Ebene. Sie werden in der Lage sein, auf der Basis dieser Grundkonzepte Einzelthemen der nachhaltigen Entwicklung strukturiert aufzubereiten (Daten, Theorien, wirtschaftspolitische Ansätze) und zu analysieren.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Konzept der Nachhaltigkeit • Einkommensverteilung und Armut • Bedingungsloses Grundeinkommen • Nachhaltiger Konsum • Lebensqualität, Einkommen und Wohlstand • Soziale Gerechtigkeit • Externe Effekte der Produktion • Schadstoffe/Gesundheitsfolgen/Klimawandel • Arbeitsbedingungen und Löhne • Umweltökonomische Gesamtrechnung • Umweltpolitische Instrumente • Nachhaltige Finanzpolitik • Internationaler Handel • Klimaschutz als globales öffentliches Gut • Menschliche Entwicklung • Nachhaltigkeits-Indikatoren (Better Life Index etc.) • Neue ökonomische Konzepte (z.B. Gemeinwohlökonomie)
Lehr- und Lernmethoden:	Vorlesungen und Projekte
Prüfungsformen:	Hausarbeit und Präsentation Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote
Workload (30 h $\hat{=}$ 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)

Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): Clement/Terlau/Kiy: Nachhaltige Entwicklung, Berlin Binder: Nachhaltige Unternehmensführung, Planegg/München
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Wirtschaftsrecht und Betriebswirtschaftslehre (jedoch auch offen für andere Fakultäten und Studiengänge)
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

13.6 Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken

Modulnummer:	SP3.W11 (PSSO Nr. 17.507)
Modulbezeichnung:	Konfliktlösungs- und Verhandlungstechniken
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	16 Wochen (Semester)
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	einmal pro Semester / zweimal pro Studienjahr
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Michael Lorth
Dozierende:	Prof. Dr. Michael Lorth, Prof. Dr. Ricarda Rolf
Learning Outcome:	<p>Nach aktiver Teilnahme an diesem Modul/Seminar können die Studierenden Konfliktfälle und -situationen angemessen handhaben und Verhandlungen eigenständig führen, indem sie auf der Grundlage eines aktiven kognitiven Prozesses</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ die jeweilige Konflikt- und/oder Verhandlungssituation in ihren Handlungskontext bzw. -rahmen einordnen, ▪ die Bedürfnisse, Interessen und Zielsetzungen der Konflikt- bzw. Verhandlungs-parteien analysieren und hieraus ein Ziel-Mittel-Konstrukt ableiten, ▪ ein für das Ziel-Mittel-Konstrukt passendes/geeignetes Konfliktlösungs- bzw. Verhandlungsstrategie- und -taktikkonzept entwickeln und umsetzen sowie ▪ aus der kritischen Distanz heraus sowohl den gewählten Handlungsrahmen als auch das entwickelte Ziel-Mittel-Konstrukt überprüfen und gegebenenfalls in geeigneter Weise anpassen,

	um im privaten oder im beruflichen Umfeld auftretende (Interessen-)Konflikte steuern und lösen sowie eigene Interessen oder auch die Interessen Dritter auf dem Verhandlungswege ziel- bzw. ergebnisorientiert verfolgen zu können.
Modulinhalte:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Das Wesen und die unterschiedlichen Grundprägungen von Konflikten <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Typen, Anlässe und Gegenstände von Konflikten 1.2. Konflikte erkennen und verstehen 1.3. Eskalationsdynamik 2. Konfliktlösung und -bewältigung (mit Übungen) <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Zielsetzung und Methodenwahl 2.2. Typische Verhaltensmuster in Konfliktsituationen 2.3. Moderation und Coaching 2.4. Konfliktklärungsgespräch 2.5. Gerichts-, Schlichtungs- und Schiedsverfahren 2.6. Mediation 2.7. Verhandlung 2.8. Persönlichkeitsstile/Konflikttypen und „Entärgerungs“-Strategien 2.9. Kommunikationsmodelle und Gesprächstechniken in Konfliktsituationen 3. Erweiterte Praxisübungen in Konfliktlösungs und -bewältigungstechniken 4. Konfliktlösung mittels Verhandlungen: Grundlagen der Verhandlungstechniken (mit Übungen) <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Welche Merkmale eine Verhandlungssituation ausmachen: Das Wesen von Verhandlungen 4.2. Rolle und Bedeutung der Interdependenz 4.3. Aufteilungs-/Verteilungskonflikte als (distributives) Verhandlungsproblem: Distributive vs. Integrative Verhandlungen 4.4. Der Verhandlungsprozess <ol style="list-style-type: none"> 4.4.1. Vorbereitungsphase 4.4.2. Begrüßungs- und Kennenlernphase 4.4.3. Kernphase 4.4.4. Einigungs- und Abschlussphase 4.4.5. Umsetzungsphase 4.5. Strategiewahl und taktische Aufgaben der Verhandlungsführung <ol style="list-style-type: none"> 4.5.1. Definition von Verhandlungszielen 4.5.2. Festlegung der Verhandlungsstrategie 4.5.3. Taktische Aufgabenstellungen für die distributive Verhandlungsführung 4.5.4. Taktische Aufgabenstellungen für die integrative Verhandlungsführung 4.5.5. Erweiterte Praxisübungen in Verhandlungsvorbereitung und -führung 5. Erweiterte Praxisübungen in Verhandlungsvorbereitung und -führung
Lehr- und Lernmethoden:	Kombination aus seminaristischem Unterricht, Fallanalysen/-studien und zahlreichen simulierten Konflikt-/Verhandlungssituationen und Rollenspielen.
Prüfungsformen:	<p>Kombination weiterer Prüfungsformen gemäß § 22 PO aus semesterbegleitenden</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ mündlichen Prüfungselementen (Fallanalysen, Rollenspiele, Ad-hoc-Präsentation von (Gruppen-)Arbeitsergebnissen) und <ul style="list-style-type: none"> • schriftlichen Prüfungselementen (Fallanalysen, Recherchen, Konzeptentwicklung für Vorgehensweisen in simulierten Konflikt- und Verhandlungssituationen, Falldokumentationen, Portfolio). <p>Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.</p>
Workload (25 bis 30 \pm 1 ECTS credit):	180 h
Präsenzzeit:	64 h
Selbststudium:	116 h
Empfohlene Voraussetzungen:	keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

Basisliteratur:

- Bühring-Uhle, C.; Eidenmüller, H.; Nelle, A.): Verhandlungsmanagement: Analyse, Werkzeuge, Strategien, München: Beck im dtv (dtv Verlagsgesellschaft).
- Fisher, R.; Ury, W.; Patton, B. (1991/2012): Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In, London: Random House Business.
- Glasl, F. (2017): Konfliktmanagement: Ein Handbuch für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater, Stuttgart: Verlag Freies Geistesleben.
- Lewicki, R. J.; Saunders, D.M., Barry, B. (2010): Negotiation,, Boston et. al.: McGraw-Hill/Irwin.

Ergänzende und weiterführende Literatur:

- Budjac Corvette, B. A. (2007): Conflict Management: A Practical Guide to Developing Negotiation Strategies, Upper Saddle River: Pearson Prentice Hall.
- DeMarr, B.; De Janasz, S. (2014): Negotiation and Dispute Resolution, Pearson New International Edition, Harlow: Pearson Education Ltd.
- Erbacher, C. E. (2005): Grundzüge der Verhandlungsführung, Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Haft, F.; Schlieffen, K. Gräfin von (Hrsg.) (2015): Handbuch Mediation: Verhandlungstechnik, Strategien, Einsatzgebiete, München: C.H. Beck.
- Raiffa, H. (2002): Negotiation Analysis: The Science and Art of Collaborative Decision Making, Cambridge, London.
- Saner, R.: Verhandlungstechnik: Strategie, Taktik, Motivation, Verhalten, Delegationsführun,, Bern et al.: Haupt Verlag.
- Schulz von Thun, F. (2010/2013): Miteinander reden, Band 1-3;
Band 1: Störungen und Klärungen. Allgemeine Psychologie der Kommunikation, Reinbek 2010;
Band 2: Stile, Werte und Persönlichkeitsentwicklung; Differentielle Psychologie der Kommunikation, Reinbek 2010;
Band 3: Das "Innere Team" und situationsgerechte Kommunikatio, Reinbek 2013.
- Thompson, L. L. (2013): The Truth About Negotiations, Upper Saddle River: Pearson Education.
- Thompson, L. L. (2014): The Mind and Heart of the Negotiator, Pearson New International Edition, Harlow: Pearson Education Limited.
- Wilmot, W. W.; Hocker, J. L. (2018): Interpersonal Conflict, New York: McGraw-Hill.

Bei Bedarf werden bei Veranstaltungsbeginn weitere Quellenhinweise bekanntgegeben.

13.7 Unternehmensführung im öffentlichen Sektor

Modulnummer:	QW.38, wird nachgetragen
Modulbezeichnung:	Unternehmensführung im öffentlichen Sektor
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	Ein Semester
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Einmal im Studienjahr
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Hölter
Dozierende:	Monika Muylkens und Kolleg*innen
Learning Outcome:	Die Studierenden sind in der Lage, Rahmenbedingungen und Agieren einer Einrichtung des öffentlichen Sektors (Gemeinkriterium) am Beispiel der Bundesagentur für Arbeit zu verstehen und Elemente mit Akteuren des Privatsektors zu vergleichen. Die Studierenden gewinnen aktuelle Kenntnisse im Bereich des Sozialversicherungswesens von einem zentralen Akteur. Sie lernen Rahmenbedingungen, Strategieentwicklung und Steuerung des größten öffentlichen Arbeitgebers in Deutschland kenne. Die Bundesagentur steht dabei exemplarisch für andere öffentliche Einrichtungen, empfiehlt sich gleichwohl durch ihre Kampagnenfähigkeit, z.B. in der Finanzkrise, der Flüchtlingskrise oder der COVID-19-Pandemie.
Modulinhalte:	<p>Dies ist eine Vorauswahl, die Inhalte können variieren:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Die Arbeitslosenversicherung in der deutschen Sozialpolitik Sicherung des sozialen Friedens Weichenstellungen im Grundgesetz und anderen Rechtsnormen Aufgaben und Aufbau der Bundesagentur für Arbeit: Stakeholderanalyse für die BA (Politik, Medien, Organe der Selbstverwaltung, Vertretung der Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Bundesländer etc.) Aktuelle Spannungsfelder in der Sozialpolitik 2) Aktive Arbeitsmarktinstrumente: Kurzarbeitergeld Insolvenzgeld Die makroökonomisch und gesellschaftliche Wirkung der Instrumente in der Finanzkrise 2008 und in der Pandemie 2020/21 3) Trends am Arbeitsmarkt – wie sieht die Arbeit von morgen aus? Arbeitsmarktstatistik (Methodik, Datenquellen) Arbeitsmarktanalyse Trends: Digitalisierung führt zu weitreichenden Veränderungen auf dem deutschen Arbeitsmarkt (Substitutionseffekte) 4) Der internationale Arbeitsmarkt Internationale Personalarbeit Incoming und Outgoing Die Arbeit in internationalen Organisationen (IOs) 5) Steuerung und Qualitätssicherung der Bundesagentur für Arbeit Vom „Vermittlungsskandal“ zum Controlling Zielvereinbarungen Risikoorientiertes Qualitätsmanagement (RQM) European Foundation for Quality Management (EFQM) – Modell Unternehmenskultur 6) Diversity Management und Gender Mainstreaming:

	<p>Diversity Management und Gender Mainstreaming in der Verwaltung Wie wird die deutsche Verwaltung bunter?</p> <p>7) Familienpolitik in Deutschland Der Rahmen der deutschen Familienpolitik Familienpolitische Leistungen (Kindergeld, Kinderzuschlag) Aufgaben der Familienkasse</p> <p>8) Die Ethik der Beratung – die BA als Non-Profit-Organisation (NPO) Die Neutralität der Beratung durch die Bundesagentur für Arbeit ist national und international einzigartig. Freiheiten und Grenzen</p> <p>9) Personalmanagement Rechtliche Grundlagen (z.B. Tarifrecht, BPersVG) Systematik des Personalhaushalts Kompetenzmodell Personalentwicklung Rekrutierung</p> <p>10) Gespräch zu aktuellen Themen der Arbeit- und Sozialpolitik z.B. - das bedingungsloses Grundeinkommen - der Arbeitsmarkt im Großraum Köln - Folgen der COVID-19-Pandemie für den Arbeitsmarkt</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristischer Unterricht
Prüfungsformen:	100% sonstige Prüfungsleistungen (Projektarbeit, Mündliche Beiträge)
Workload (25 bis 30 ± 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Grundlagen der BWL, Grundlagen des Marketing, Internes und Externes Rechnungswesen, Unternehmensrecht und Steuern, Mikro- und Makroökonomie, Arbeitsrecht, Wirtschaftsprivatrecht
Empfohlene Literatur:	<i>Spezielle Literatur wird jeweils themenbezogen zu Beginn der Veranstaltungsreihe mitgeteilt.</i>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsrecht (nur im Schwerpunkt „Arbeitsrecht und New Work“)
Besonderheiten:	<p>- Sie haben die Gelegenheit, sich als Berater*in zu einer realen Fragestellung auszuprobieren.</p> <p>Sie Bearbeiten als Berater*in eine Einheit der Bundesagentur für Arbeit (BA) im Raum Bonn/Köln/bergisch Gladbach. Sie können hierzu aus einer Themensammlung wählen oder selbst Projektvorschläge einbringen. Sie arbeiten in Gruppen von 2 bis 3 Personen. Zur Bearbeitung der Projekte sind Sie zeitweise vor Ort bei der Einheit der BA zur Auftragsklärung, Recherche/Beobachtung und Ergebnispräsentation. Die Präsentation des Ergebnisses erfolgt beim „Kunden“. Die Präsentation ist Teil der Prüfungsleistung. Sie erstellen außerdem eine Dokumentation Ihrer Herangehensweise und des Ergebnisses. Diese Dokumentation ist Teil der Prüfungsleistung.</p> <p>Es handelt sich bei den Projekten um reale Fragestellungen. Ihr Projektergebnis darf vollständig von der Bundesagentur verwertet werden. Sie unterschreiben eine Erklärung zum Datenschutz.</p>
	<p>Beispiele für Projekte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beitrag zur Konzipierung eines modernen Rekrutierungs- und Qualifizierungszentrums - Optimierung des Flächenmanagements im Immobilienmanagement - Neue Wege im Personalmarketing – zur Gewinnung von Studierenden und Azubis

-
- Das Förderstudium bei der BA – Erarbeitung und Erprobung eines Kommunikationskonzepts zur Bekanntmachung des Stipendiums an der TH Köln
 - Einführung eines neuen Qualitätsmodells – EFQM
 - ...
-

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

14. Schwerpunkt 4: Recht der Finanzierung und Restrukturierung

14.1 Sanierung und Restrukturierung

Modulnummer:	(code)
Modulbezeichnung:	Sanierung und Restrukturierung
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*:	Dr. Christoph Niering, Insolvenzverwalter, Fachanwalt für Insolvenzrecht Katrin Camp, Fachanwältin für Insolvenzrecht, Fachanwältin für Arbeitsrecht
Dozierende:	Dr. Christoph Niering, Insolvenzverwalter, Fachanwalt für Insolvenzrecht Katrin Camp, Fachanwältin für Insolvenzrecht, Fachanwältin für Arbeitsrecht André Dobjey, Insolvenzverwalter, Fachanwalt für Insolvenzrecht
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden können nach Teilnahme an der Veranstaltung</p> <p>Kenntnisse über Sanierung und Restrukturierung vorweisen sowie Sanierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen erkennen, präsentieren und umsetzen. Sie werden auch vertiefte Kenntnisse im Insolvenzrecht und in der Bearbeitung von Insolvenzverfahren erlangen, sodass sie diesbezügliche Fragen beantworten und praktikable Lösungen entwickeln können. Ferner werden die Studierenden Grundzüge aus den Verfahrensarten wie Eigenverwaltung, Schutzschirmverfahren und Maßnahmen gem. StaRUG, erlernen.</p> <p>Außerdem können die Studierenden am Ende praktische Lebenssachverhalte transferieren und kurzgutachterlich Lösungen erarbeiten. Weiterentwickelt wird zudem die Präsentations- und Diskussionsfähigkeit.</p>
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Außergerichtliche Sanierung und Restrukturierung • Sanierung-/Restrukturierungsmaßnahmen, auch Personalmaßnahmen • StaRUG/Eigenverwaltung/Schutzschirmverfahren • Insolvenzverfahren in der Praxis inkl.: <ul style="list-style-type: none"> ○ Betriebsfortführung ○ Unternehmenskauf in der Insolvenz ○ Geschäftsführerhaftung/Insolvenzanfechtung ○ Personalmaßnahmen im Rahmen der Insolvenz ○ Insolvenzplan/Restrukturierungsplan
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 min)
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 h - 30 h $\hat{=}$ 1 ECTS credit):	6 ECTS (4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand)
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

	Insolvenzordnung (InsO, StaRUG), zB Beck-Texte im dtv Arbeitsgesetze, Beck-Texte im dtv
	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage) Niering/Hillebrand, Wege durch die Unternehmenskrise Alpmann Schmidt, Insolvenzrecht - Römermann, Praktikerhandbuch der Sanierung und Restrukturierung
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

14.2 Recht der Unternehmensfinanzierung

Modulnummer:	SP4.2 (PSSO Nr. 14.020)
Modulbezeichnung:	Recht der Unternehmensfinanzierung
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Bernd Eckardt
Dozierende:	Prof. Dr. Bernd Eckardt
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden wissen am Ende der Veranstaltung, dass die betriebswirtschaftliche Frage nach der „richtigen“ Kapitalausstattung nicht ohne die Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen beantwortet werden kann. Insbesondere kennen sie die Haftungsfolgen bei unzureichender Kapitalausstattung und können ihr Eintreten durch entsprechende Gestaltung vermeiden. Zudem kennen sie die spezielle Haftungsverfassung bei Personengesellschaften.</p> <p>Die Studierenden werden weiterhin befähigt, die möglichen Alternativen der Zahlungsverkehrsabwicklung zu unterscheiden und zu vergleichen. Bei der Kreditgewährung und -inanspruchnahme kennen sie einzelnen Kreditarten und die möglichen Kreditsicherungen und können sie analysieren.</p> <p>So verstehen sie es, praktische Fälle in diesen Rechtsbereichen in zumindest vertretbarer Weise einzuordnen und zu lösen.</p>
Modulinhalte:	<p>A.</p> <p>I. Finanzverfassung der Kapitalgesellschaften (Kapitalaufbringung, Kapitalerhaltung, Eigenkapitalersatz, Kapitalerhöhung und -herabsetzung);</p> <p>II. Finanzverfassung der Personengesellschaften (Beitragspflicht und Gesellschaftsanteil; Einlage und Haftung des Kommanditisten; Sondertypen der Personengesellschaft);</p> <p>III. Umwandlung.</p> <p>B.</p> <p>I. Zahlungsverkehr;</p> <p>II. Kreditfinanzierung (Kreditarten, insbes. Bankkredit; Leasing; Factoring)</p> <p>III. Personalsicherheiten (Bürgschaft und Garantie)</p> <p>IV. Realsicherheiten (u.a. Sicherungsübereignung und -abtretung)</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung; Fallstudien; interaktives Lehrgespräch
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 75% Präsentation (15-20 Min.): 25%
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit

Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none">- Bülow, Recht der Kreditsicherheiten;- Derleder/Knops/Bamberger (Hrsg.), Handbuch zum deutschen und europäischen Bankrecht;- Eisenhardt/Wackerbarth: Gesellschaftsrecht I – Recht der Personengesellschaften;- Schmidt, Karsten, Gesellschaftsrecht;- Reinicke/Tiedtke: Kreditsicherung;- Weber/Weber, Kreditsicherungsrecht
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Banking and Finance
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

14.3 Rechtliche Rahmenbedingungen des Bankgeschäfts

Modulnummer:	SP4.W3 (PSSO Nr. 14.030)
Modulbezeichnung:	Rechtliche Rahmenbedingungen des Bankgeschäfts
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ursula Kleinert
Dozierende:	Prof. Dr. Ursula Kleinert
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung die Vorschriften des privaten und öffentlichen Bankrechts - soweit sie die Themen der Veranstaltung betreffen - auf Lebenssachverhalte anwenden, indem sie den Sachverhalt unter die relevanten Regelungen subsumieren, um später rechtliche Probleme in diese Rechtsgebieten identifizieren und lösen zu können. Dazu ist es erforderlich, dass sie die für den jeweiligen Sachverhalt relevanten Normen erkennen, erläutern, in den Gesamtzusammenhang einordnen und anwenden zu können.
Modulinhalte:	<p>Das Modul gliedert sich in zwei Einheiten:</p> <p><u>Bank- und Kapitalmarktrecht:</u> Die bankmäßige Geschäftsverbindung – Bankvertrag – AGB der Banken – Bankgeheimnis – Konto – Recht des Zahlungsverkehrs (Systematik, Überweisung, Lastschrift, Debitkarte, Kreditkarte, Scheck) – Geldwäscheprävention – Darlehensrecht.</p> <p><u>Aufsichtsrecht der Banken und des Wertpapierhandels:</u> Überblick Bankenaufsichtsrecht -Anwendungsbereich, Grundlagen und Überblick Kreditwesengesetz – Anforderungen an regulierte Institute – Mögliche Maßnahmen der Aufsichtsbehörden – Einlagensicherung – Zahlungsdienstenaufsichtsgesetz – Regulierung von Ratingagenturen.</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung; interaktives Lehrgespräch
Prüfungsformen:	Klausur (30 Minuten + 30 Minuten = 60 Minuten): 100 %
Workload (25 h - 30 h \cong 1 ECTS credit):	6 ECTS (4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand)
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	<p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auerbach, Banken- und Wertpapieraufsicht - Krepold/Fischbeck/Kropf/Werner, Bankrecht - Lehmann, Grundriss des Bank- und Kapitalmarktrechts - Textsammlung Bankrecht im dtv - Tonner/Krüger, Bankrecht <p>Hinweise in der Veranstaltung!</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Banking and Finance

Besonderheiten: Nach Absprache ggf. Praxisbesuch.

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

14.4 Kreditmanagement

Modulnummer:	SP4.W4 (PSSO Nr. 14.040)
Modulbezeichnung:	Kreditmanagement
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Britta Hachenberg
Dozierende:	Prof. Dr. Britta Hachenberg
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden können Instrumente des aktiven und passiven Kreditmanagements analysieren und Möglichkeiten aufzeigen, das Rating eines Unternehmens durch betriebliche Maßnahmen zu verbessern indem die wichtigsten Instrumente der Kreditfinanzierung und deren Besicherung angewandt werden, anhand relevanter Kennziffern die Kreditwürdigkeit eines Unternehmens beurteilt wird und die Studierenden je eine Teampräsentation halten.</p> <p>Das Wissen wird benötigt, um unerwartete Kreditausfälle zu vermeiden. Dies ist z.B. für eine Tätigkeit als Kreditanalyst in einem Kreditinstitut oder einer Ratingagentur von Bedeutung. Ebenso ist dieses Wissen hilfreich, wenn man innerhalb eines Unternehmens dessen Finanzierungsstruktur und Rentabilität optimieren möchte.</p>
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Kurz- und langfristige Kredite -kapitalmarktorientierte und bankbezogene Varianten • Besicherungsformen • Derivative Instrumente • Hybride Finanzierungen • Performing and non performing loans • Entwicklungsperspektiven unter Globalisierungsaspekten
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (45 Minuten): 75 % Präsentation: 25 %
Workload (25 h - 30 h $\hat{=}$ 1 ECTS credit):	6 ECTS (4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand)
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Grundlagen der BWL, Grundlagen des Bankgeschäfts, Grundlagen des Rechnungswesens
Empfohlene Literatur:	<p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berk, J.B. & DeMarzo, P.M.: Grundlagen der Finanzwirtschaft, Pearson Studium - Bösch, M.: Finanzwirtschaft, Investition, Finanzierung, Finanzmärkte und Steuerung, Vahlen - Hartmann-Wendels T.; Pfingsten, A. & Weber, M.: Bankbetriebslehre, Springer-Gabler - Hull, J.: Risikomanagement, Pearson Studium - Peppmeier, A.: Bankbetriebslehre, NWB Verlag

Verwendung des Moduls in
weiteren Studiengängen: Banking and Finance

Besonderheiten: Gastsprecher aus Banken, Industrie- und Handelsunternehmen.

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

14.5 Kapitalmarkt und Compliance

Modulnummer:	SP4.W5 (PSSO Nr. 14.050)
Modulbezeichnung:	Kapitalmarkt
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ursula Kleinert
Dozierende:	Prof. Dr. Ursula Kleinert
Learning Outcome:	<p>I. Compliance: Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung Compliance-Risiken in Unternehmen auffinden und minimieren, indem sie Risikoanalysen erstellen und Compliance-Maßnahmen definieren, um später entsprechende Compliance-Systeme in Unternehmen aufbauen zu können.</p> <p>II. Ausgewählte Fragen des Bank- und Kapitalmarkt Rechts: Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung die Vorschriften des Kapitalmarktrechts, soweit sie Gegenstand der Veranstaltung sind, auf Lebenssachverhalte anwenden, indem sie den Sachverhalt unter die relevanten Regelungen subsumieren, um später rechtliche Probleme in diese Rechtsgebieten identifizieren und lösen zu können. Dazu ist es erforderlich, dass sie die für den jeweiligen Sachverhalt relevanten Normen erkennen, erläutern, in den Gesamtzusammenhang einordnen und anwenden zu können.</p>
Modulinhalte:	<p>Was ist Compliance? – Welche Risiken ergeben sich, wenn sich ein Unternehmen nicht „compliant“ verhält? Wie läßt sich das Compliance-Risiko eines Unternehmens bestimmen? Welche Maßnahmen sind zu ergreifen? Welche Anforderungen werden von regulatorischer Seite insbesondere an die Compliance-Organisation von Finanz- und Wertpapierdienstleistungsunternehmen gestellt („MaComp“)?</p> <p>Überblick über die Dienstleistungen und Finanzinstrumente im Sinne des Wertpapierhandelsgesetzes (WpHG) – Pflichten der Wertpapierdienstleistungsunternehmen gegenüber den Kunden bei den verschiedenen Dienstleistungen (Anlageberatung, Auftragsausführung, Depotverwaltung, Vermögensverwaltung) – Prospekthaftung – Lösen von Praxisfällen</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung; interaktives Lehrgespräch
Prüfungsformen:	Klausur 50 % Präsentation 50 %
Workload (25 h - 30 h \cong 1 ECTS credit):	6 ECTS (4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand)
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	<p><u>Für Compliance:</u></p> <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assmann/Uwe H. Schneider/Mülbert, Wertpapierhandelsrecht (Kommentar); - Hauschka/Moosmayer (Hrsg.), Corporate Compliance; - Krieger/Uwe H. Schneider (Hrsg.), Handbuch Managerhaftung;

-
- Moosmayer, Compliance, Praxisleitfaden für Unternehmen;
 - Szesny/Kuthe (Hrsg.), Kapitalmarkt Compliance.

Für Ausgewählte Fragen des Bank- und Kapitalmarktrechts:

Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Buck-Heeb, Kapitalmarktrecht;
- Lehmann, Grundriss des Bank- und Kapitalmarktrecht;
- Poelzig, Kapitalmarktrecht;
- Textsammlung Kapitalmarktrecht (dtv), (jeweils aktueller Stand).

Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Banking and Finance
Besonderheiten:	Nach Absprache ggf. Praxisbesuch.
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

14.6 Finanz- und Investitionsmanagement

Modulnummer:	BW .7 (PSSO Nr. 1100)
Modulbezeichnung:	Finanz- und Investitionsmanagement
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Marc Mehlhorn
Dozierende:	Dr. Björn Gerstenberger, Prof. Dr. Marc Mehlhorn Prof. Dr. Georg Brüker
Learning Outcome:	Die Studierenden können Finanzierungs- und Investitionsmöglichkeiten anhand von Kriterien analysieren, indem sie verschiedene Finanzierungsformen kennen, ihre Auswirkungen auf das Unternehmen verstehen und in Abhängigkeit der Situation entsprechende Vor- und Nachteile aufzeigen können sowie die Methoden der Investitionsrechnung beherrschen und auf Sachverhalte anwenden können, um vorteilhafte Investitions- und Finanzierungsentscheidungen zu treffen.
Modulinhalte:	Inhalte und verschiedene Methoden der Investitionsrechnung, Finanzierungsalternativen (Fremdkapital, Eigenkapital, Mezzanine Finanzierung, Leasing und Factoring, Innen- und Außenfinanzierung) und Methoden der Finanzierungsrechnungen einschließlich Optimierungsverfahren.
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 h \pm 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Becker, Hans Paul; Peppmeier, Arno: Investition und Finanzierung, Grundlagen der betrieblichen Finanzwirtschaft,, Wiesbaden: Gabler. - Busse, Franz-Joseph: Grundlagen der betrieblichen Finanzwirtschaft, München, Wien: Oldenbourg. - Däumler, Klaus-Dieter; Grabe, Jürgen: Betriebliche Finanzwirtschaft, Herne: NWB; - Däumler, Klaus-Dieter; Grabe, Jürgen: Grundlagen der Investitions- und Wirtschaftlichkeitsrechnung, Herne: NWB; - Olfert, Klaus: Finanzierung, Ludwigshafen: Friedrich Kiehl; - Olfert, Klaus: Investition, Ludwigshafen: Friedrich Kiehl; - Wöhe, Günter; Bilstein, Jürgen; Ernst, Dietmar; Häcker, Joachim: Grundzüge der Unternehmensfinanzierung, München: Franz Vahlen.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance, International Business

Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

15. Schwerpunkt 5: Externes Rechnungswesen

15.1 Internationale Rechnungslegungsstandards

Modulnummer:	SP5.1 (PSSO Nr. 18.010)
Modulbezeichnung:	Internationale Rechnungslegungsstandards
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. Semester oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Katrin Hamacher
Dozierende:	Prof. Dr. Katrin Hamacher
Learning Outcome:	Die Studierenden können Geschäftsvorfälle nach den Vorgaben der IFRS bewerten, indem sie die vorgegebenen Regeln der IFRS kennen, Geschäftsvorfälle ihnen zuordnen und sie auf diese Geschäftstransaktionen anwenden können, um Tätigkeiten im Unternehmen für externe Abschlussadressaten zu dokumentieren.
Modulinhalte:	Ziel, Struktur und Grundannahmen der IFRS-Rechnungslegung; Bilanzierung, Bewertung, Ausweis der einzelnen Bilanzpositionen; Gewinn- und Verlustrechnung; Sonstige Abschlussbestandteile.
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur: 100 %, Klausur: 45 min
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 h \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Die Module „Grundlagen des Rechnungswesens“, „Internes Rechnungswesen“ und insbesondere „Externes Rechnungswesen“
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Baetge, Jörg u.a. (Hrsg): Rechnungslegung nach International Accounting Standards,

-
- Beck'scher Bilanzkommentar, C.H.BECK Verlag
 - Beck'sches IFRS-Handbuch, C.H.BECK Verlag
 - Buchholz, Rainer: Internationale Rechnungslegung
 - Bolin/Hamacher/Lietz/Verhofen, Kompaktraining Internationale Rechnungslegung, Kiehl Verlag

Verwendung des Moduls in
weiteren Studiengängen:

Betriebswirtschaftslehre

Besonderheiten:

i.d.R. Gastvortrag aus der Praxis

Letzte Aktualisierung:

15.02.23

15.2 Konzernrechnungslegung

Modulnummer:	SP5.2 (PSSO Nr. 18.020)
Modulbezeichnung:	Konzernrechnungslegung
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	Ein Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. Semester oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Zweimal im Studienjahr
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Sven Schäfer
Dozierende:	Prof. Dr. Sven Schäfer
Learning Outcome:	Die Studierenden sind in der Lage, auf Basis des Konzernbilanzrechts Konzernabschlüsse zu erstellen, zu interpretieren und entsprechende politische Instrumente anzuwenden.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> Konzernrechnungslegungspflicht; Konsolidierungsmaßnahmen; Konzernanhang; Konzernlagebericht.
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur: 100 % Dauer: 45 min
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 $\hat{=}$ 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Module „Grundlagen des Rechnungswesens“, „Internes Rechnungswesen“ und „Externes Rechnungswesen“
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> Baetge, Jörg; Kirsch, Hans-Jürgen; Thiele, Stefan: Konzernbilanzen, Düsseldorf: IDW; Gräfer, Horst; Scheld, Guido A.: Grundzüge der Konzernrechnungslegung – Mit Fragen, Aufgaben und Lösungen, Berlin: Schmidt (Erich); Küting, Karlheinz; Weber, Claus-Peter: Der Konzernabschluss – Praxis der Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
--	--------------------------

Besonderheiten:	-
-----------------	---

Letzte Aktualisierung:	15.02.23
------------------------	----------

15.3 Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung

Modulnummer: SP5.W3 (PSSO Nr. 18.501)

Modulbezeichnung: Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung

Art des Moduls: Wahlpflichtmodul

ECTS credits: 6

Sprache: Deutsch

Dauer: 1 Semester

Empfohlenes Studiensemester: 5. oder 6. Semester

Häufigkeit des Angebots: Sommersemester und Wintersemester

Modulverantwortliche*r: Prof. Dr. Jörg Meinen

Dozierende: Prof. Dr. Jörg Meinen

Learning Outcome: Die Veranstaltung ist entsprechend des Titels zweigeteilt:

Die Studierenden können im Rahmen der Unternehmensanalyse Unternehmen oder Konzerne im Hinblick auf deren ökonomische Lage und Zukunftsaussichten analysieren, indem sie selbständig und begründet entscheiden, welche Methoden zur Analyse benötigt werden, um später entscheidungsrelevante Informationen über die ökonomische Lage und Zukunftsaussichten eines Unternehmens oder Konzerns zur Verfügung zu stellen.

Im Teil der Unternehmensbewertung können die Studierenden Unternehmen sowie Unternehmensanteilen anlassabhängig auf deren Wert hin analysieren, indem sie selbständig und begründet entscheiden, welche Methoden und Formeln zur Analyse benötigt werden, um später entscheidungsnützliche, anlassabhängige Werte von Unternehmen sowie Unternehmensanteilen zu ermitteln.

Modulinhalte:

- Begriff, Ziele, Grenzen, Methoden und Techniken der Unternehmensanalyse
- Aufbereitung des Jahresabschlusses und übriger externer Rechnungslegungsinstrumente
- Analyse und Interpretation der externen Rechnungslegungsinstrumente
- Kritische Würdigung der Analyseinstrumente
- Anlässe und Konzeptionen der Unternehmensbewertung
- Darstellung und kritische Würdigung der Unternehmensbewertungsmethoden
- Ermittlung des Kapitalisierungszinssatzes
- Ertragswertverfahren
- Discounted Cash- Flow- Verfahren
- Multiplikatorverfahren

Lehr- und Lernmethoden: Seminaristische Vorlesung

Prüfungsformen: Klausur: 100 %

Dauer: 45 min

Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.

Workload 4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand

(25 bis 30 h $\hat{=}$ 1 ECTS credit):

Präsenzzeit: 60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)

Selbststudium: 135 Stunden unabhängige Studienzeit

Empfohlene Voraussetzungen: Module „Grundlagen des Rechnungswesens“, „Internes Rechnungswesen“ und „Externes Rechnungswesen“

Empfohlene Literatur: Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Baetge, Jörg; Kirsch, Hans J.; Thiele, Stefan: Bilanzanalyse, Düsseldorf: IDW;
- Coenenberg, Adolf G.; Haller, Axel; Schultze, Wolfgang: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse,, Stuttgart: Schäffer-Poeschel;
- Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (Hrsg.): WP-Handbuch : Band II, Teil A, Düsseldorf: IDW;
- IDW- Fachnachrichten: IDW Standard: IDW S1, in: Institut für Wirtschaftsprüfer in Deutschland (Hrsg.): IDW Standard, 7, S. 271-292;
- Küting, Karlheinz; Weber, Claus-Peter: Die Bilanzanalyse, Stuttgart: Schäffer-Poeschel;

Weitere aktuelle Literaturgaben jeweils zu Beginn der Veranstaltung.

Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen: Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance,

Besonderheiten: Gastvortrag oder Seminar von PricewaterhouseCoopers

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

15.4 International Finance

Module Code:	SP5.W6 (PSSO Nr. 18.504)
Module Title:	International Finance
Type of Module:	Elective Module
ECTS Credits:	6
Language:	English
Duration of Module:	1 semester
Recommended for Semester:	6. semester
Frequency:	Summer semester and winter semester
Person Responsible for this Module:	Prof. Dr. Michael Volkmann
Lecturers:	Mr. De Wet Herselmann
Learning Outcome:	<p>This course will introduce students to the international financial implications of international business activities.</p> <p>By the end of this module, students will:</p> <ul style="list-style-type: none"> • have developed the skills to identify, analyse and evaluate financial scenarios of international firms and to understand the role of standard financial instruments like futures, forwards, swaps and options in international corporate finance. • be aware of the risks and opportunities which international financial markets pose to internationally active firms • be able to demonstrate their analytical skills by analyzing real time data of foreign financial markets • appreciate the role of international financial institutions (e.g. IMF, BIS)
Module Content:	<ul style="list-style-type: none"> • Theories of exchange rate determination (PPP, IP) • Structure and development of the international financial system • Models of financial risk assessment and their application to real time data
Teaching and Learning Methods:	Seminar
Assessment Method:	Exam 100%, 60 Min.
	This module has a weight of 3.33 percent in relation to the final grade.
Workload (25 - 30 h \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 hours total work-load

Contact hours:	60 contact hours (of 45 minutes each)
Self-study:	135 hours of independent study
Recommended Prerequisites:	The modules: Microeconomics and Macroeconomics
Recommended Reading:	<p>Recommended textbook (newest edition):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Krugman, Paul R.; Obstfeld, Maurice: International Economics, Eighth edition, Harlow: Pearson; - IMF (International Monetary Fund), o. Datum. "Global Financial Stability Report" <http://www.imf.org/external/pubs/ft/gfsr/index.htm> (- Pilbeam, Keith: International Finance, Third edition, Basingstoke: Palgrave Macmillan; - O'Brien, Thomas J.: International Financial Economics. Corporate Decisions in Global Markets, Second edition, Oxford: Oxford University Press.
Use of the Module in Other Degree Programs:	International Business, Betriebswirtschaftslehre
Particularities:	<p>Please register for the course, using ILIAS and Prodo.</p> <p>Analysis of real time data may entail project work in teams and a high degree of internet based communication.</p>
Last update:	15.02.23

15.5 Finanz- und Investitionsmanagement

Modulnummer:	BW .7 (PSSO Nr. 1100)
Modulbezeichnung:	Finanz- und Investitionsmanagement
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	4. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Marc Mehlhorn
Dozierende:	Dr. Björn Gerstenberger, Prof. Dr. Marc Mehlhorn Prof. Dr. Georg Brüker
Learning Outcome:	Die Studierenden können Finanzierungs- und Investitionsmöglichkeiten anhand von Kriterien analysieren, indem sie verschiedene Finanzierungsformen kennen, ihre Auswirkungen auf das Unternehmen verstehen und in Abhängigkeit der Situation entsprechende Vor- und Nachteile aufzeigen können sowie die Methoden der Investitionsrechnung beherrschen und auf Sachverhalte anwenden können, um vorteilhafte Investitions- und Finanzierungsentscheidungen zu treffen.
Modulinhalte:	Inhalte und verschiedene Methoden der Investitionsrechnung, Finanzierungsalternativen (Fremdkapital, Eigenkapital, Mezzanine Finanzierung, Leasing und Factoring, Innen- und Außenfinanzierung) und Methoden der Finanzierungsrechnungen einschließlich Optimierungsverfahren.
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 h \pm 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Becker, Hans Paul; Peppmeier, Arno: Investition und Finanzierung, Grundlagen der betrieblichen Finanzwirtschaft,, Wiesbaden: Gabler. - Busse, Franz-Joseph: Grundlagen der betrieblichen Finanzwirtschaft, München, Wien: Oldenbourg. - Däumler, Klaus-Dieter; Grabe, Jürgen: Betriebliche Finanzwirtschaft, Herne: NWB; - Däumler, Klaus-Dieter; Grabe, Jürgen: Grundlagen der Investitions- und Wirtschaftlichkeitsrechnung, Herne: NWB; - Olfert, Klaus: Finanzierung, Ludwigshafen: Friedrich Kiehl; - Olfert, Klaus: Investition, Ludwigshafen: Friedrich Kiehl; - Wöhe, Günter; Bilstein, Jürgen; Ernst, Dietmar; Häcker, Joachim: Grundzüge der Unternehmensfinanzierung, München: Franz Vahlen.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre, Banking and Finance, International Business

15.6 International and Comparative Law, Compliance

Modulnummer:	SP5.W8 (PSSO Nr. 12.065)
Modulbezeichnung:	International and Comparative Law, Compliance
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Ursula Kleinert, Prof. Dr. Volker Mayer
Dozierende:	Prof. Dr. Ursula Kleinert, Prof. Dr. Volker Mayer
Learning Outcome:	<p><u>I. Teilmodul Compliance:</u></p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <p>Compliance-Risiken in Unternehmen auffinden und minimieren, indem sie Risikoanalysen erstellen und Compliance-Maßnahmen definieren, um später entsprechende Compliance-Systeme in Unternehmen aufbauen zu können.</p> <p><u>II. Teilmodul Ausgewählte Fallstudien</u></p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <p>Risiken im Insolvenzfall eines Unternehmens identifizieren, indem sie Verträge und Rechtshandlungen vor dem Hintergrund ihrer insolvenzrechtlichen, bankrechtliche und steuerrechtlichen Auswirkungen verstehen und analysieren und ihre Wechselwirkungen erkennen, um derartige Risiken in der Praxis vermeiden oder zumindest bewältigen zu können.</p>
Modulinhalte:	<p><u>I. Compliance:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Was ist Compliance? Welche Risiken ergeben sich, wenn sich ein Unternehmen nicht „compliant“ verhält (Strafbarkeit, Bußgelder, Schadensersatz, sonstige Sanktionen)? Wie lässt sich das Compliance-Risiko eines Unternehmens bestimmen? Welche Maßnahmen sind zu ergreifen? Welche Anforderungen werden von regulatorischer Seite gestellt? <p><u>II. Ausgewählte Fallstudien</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Fallstudie mit Fragestellungen aus dem Bereich des Insolvenz- und des Bankrechts
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (30 min.): 50% Hausarbeit: 50%
	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit

Empfohlene Voraussetzungen: Keine

Empfohlene Literatur: I. Teilmodul Compliance

Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Hauschka (Hrsg.), Corporate Compliance;
- Szesny/Kuthe (Hrsg.), Kapitalmarkt Compliance;
- Moosmayer, Compliance, Praxisleitfaden für Unternehmen.

II. Teilmodul Ausgewählte Fallstudien

Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Hauschka (Hrsg.), Corporate Compliance;
- Szesny/Kuthe (Hrsg.), Kapitalmarkt Compliance;
- Moosmayer, Compliance, Praxisleitfaden für Unternehmen.

Verwendung des Moduls in
weiteren Studiengängen:

-

Besonderheiten:

-

Letzte Aktualisierung: 15.02.23

15.7 Recht der Unternehmensfinanzierung

Modulnummer:	SP5.W9 (PSSO Nr. 14.020)
Modulbezeichnung:	Recht der Unternehmensfinanzierung
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Bernd Eckardt
Dozierende:	Prof. Dr. Bernd Eckardt
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden wissen am Ende der Veranstaltung, dass die betriebswirtschaftliche Frage nach der „richtigen“ Kapitalausstattung nicht ohne die Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen beantwortet werden kann. Insbesondere kennen sie die Haftungsfolgen bei unzureichender Kapitalausstattung und können ihr Eintreten durch entsprechende Gestaltung vermeiden. Zudem kennen sie die spezielle Haftungsverfassung bei Personengesellschaften.</p> <p>Die Studierenden werden weiterhin befähigt, die möglichen Alternativen der Zahlungsverkehrsabwicklung zu unterscheiden und zu vergleichen. Bei der Kreditgewährung und -inanspruchnahme kennen sie einzelnen Kreditarten und die möglichen Kreditsicherungen und können sie analysieren.</p> <p>So verstehen sie es, praktische Fälle in diesen Rechtsbereichen in zumindest vertretbarer Weise einzuordnen und zu lösen.</p>
Modulinhalte:	<p>A.</p> <p>I. Finanzverfassung der Kapitalgesellschaften (Kapitalaufbringung, Kapitalerhaltung, Eigenkapitalersatz, Kapitalerhöhung und -herabsetzung);</p> <p>II. Finanzverfassung der Personengesellschaften (Beitragspflicht und Gesellschaftsanteil; Einlage und Haftung des Kommanditisten; Sondertypen der Personengesellschaft);</p> <p>III. Umwandlung.</p> <p>B.</p> <p>I. Zahlungsverkehr;</p> <p>II. Kreditfinanzierung (Kreditarten, insbes. Bankkredit; Leasing; Factoring)</p> <p>III. Personalsicherheiten (Bürgschaft und Garantie)</p> <p>IV. Realsicherheiten (u.a. Sicherungsübereignung und -abtretung)</p>
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung; Fallstudien; interaktives Lehrgespräch
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 75% Präsentation (15-20 Min.): 25%
Workload (25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit

Empfohlene Voraussetzungen:	Keine
Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none">- Bülow, Recht der Kreditsicherheiten;- Derleder/Knops/Bamberger (Hrsg.), Handbuch zum deutschen und europäischen Bankrecht;- Eisenhardt/Wackerbarth: Gesellschaftsrecht I – Recht der Personengesellschaften;- Schmidt, Karsten, Gesellschaftsrecht;- Reinicke/Tiedtke: Kreditsicherung;- Weber/Weber, Kreditsicherungsrecht
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Banking and Finance
Besonderheiten:	-
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

15.8 Internationales Privates Handelsrecht

Modulnummer:	SP5.W6 (PSSO Nr. 12.015)
Modulbezeichnung:	Internationales Privates Handelsrecht
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig
Dozierende:	Prof. Dr. Albrecht Drobnig
Learning Outcome:	Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- vielfältige Aspekte eines international zivilrechtlichen Cross Border Deals, z.B. eines internationalen Kauf- oder Werklieferungsvertrages wiedergeben,
- analysieren, welche INCOTERM-Klausel hinsichtlich Gefahr- u. Kostenübergang welche Risiken und Chancen für Verkäufer wie Käufer birgt,
- die Funktionen verschiedener Zahlungssicherungsinstrumente (z.B. Dokumenteninkasso, Dokumentenakkreditiv) des internationalen Handelsverkehrs zutreffend bewerten,
- die verschiedenen Funktionen eines Konnossements (Legitimations- u. Traditionswirkung) beschreiben,
- einen (einfachen) internationalen Kaufvertrag interessengerecht selbständig formulieren und verwenden dabei internationale INCOTERM-, Zahlungssicherungs-, Rechtsanwendungs- sowie Gerichtsstandsklauseln,
- indem sie INCOTERMS, Zahlungssicherungsinstrumente wie z.B. Dokumenteninkasso und Dokumentenakkreditiv, sowie die Funktionen eines Konnossement sich selbständig erarbeiten, in Vertragsentwürfen praktisch erproben und in Praxisgutachten rechtliche sowie wirtschaftliche Folgen von Vertragsverstößen darlegen,
- um in der betrieblichen Praxis internationale Verträge selbständig zu gestalten, durchzuführen und, bei Nicht- oder Schlechterfüllung, Rechte interessengerecht geltend zu machen.

Modulinhalte:	<p>Die Studierenden erarbeiten sich zunächst selbständig Grundlagen wie</p> <ul style="list-style-type: none"> - INCOTERMS, - Zahlungssicherungsinstrumente, - Konnossement. <p>Anschließend entwerfen sie selbständig</p> <ul style="list-style-type: none"> - internationale Kaufverträge aus Käufer- und Verkäuferperspektive - führen Vertragsverhandlungen durch u. einigen sich auf einen abgestimmten Vertrag, - erstellen für Nicht- oder Schlechtleistung Praxisgutachten mit rechtlich relevanten, wirtschaftlich sinnvollen und psychologisch angemessenen Lösungsvorschlägen.
Lehr- und Lernmethoden:	Projektorientierter Unterricht
Prüfungsformen:	<p>Klausur (60 min.): 100%</p> <p>Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.</p>

Workload 4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
(25- 30 Stunden \cong 1 ECTS
credit) :

15.9 Besteuerung von Gesellschaften, AO und FGO

Modulnummer:	SP5.W11 (PSSO Nr. 16.030)
Modulbezeichnung:	Besteuerung von Gesellschaften, AO und FGO
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Martin Heinrich
Dozierende:	Prof. Dr. Martin Heinrich; Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Learning Outcome:	<p>Teil AO und FGO:</p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Grundlagen des Steuerrechts, wie sie in Grundgesetz, Abgabenordnung und Finanzgerichtsordnung niedergelegt sind, erkennen, interpretieren, demonstrieren und differenzieren, - indem sie diese nach den Grundsätzen der juristischen Arbeitstechnik auf Fragestellungen und Sachverhalte übertragen, Wege differenzieren und abstimmen, - um Rechtsfragen aus den Bereichen AO und FGO beantworten sowie um komplexe Sachverhalte aus diesen Bereichen beurteilen und Lösungen hierzu kreieren zu können. <p>Teil Besteuerung von Gesellschaften:</p> <p>Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> - den Einfluss verschiedener Steuerarten auf die Besteuerung unterschiedlicher Gesellschaftsformen charakterisieren und unterscheiden sowie im Hinblick bspw. auf die Höhe der Steuerlast ermitteln, - indem sie das Zusammenspiel verschiedener steuerlicher und auch nichtsteuerlicher wie bspw. gesellschaftsrechtlicher Einflussfaktoren auf die Besteuerungshöhe und den -zeitpunkt erkennen, - um später vorteilhafte Entscheidungen im Hinblick auf die Verwendung von Personengesellschaften, Kapitalgesellschaften und deren Mischformen unter gegebenen Rahmenbedingungen zu treffen.
Modulinhalte:	<p><i>Besteuerung von Gesellschaften:</i> Die Besteuerung unterschiedlicher Gesellschaften (Personengesellschaften, Kapitalgesellschaften, GmbH & Co. KG), Betriebsaufspaltung, Steuerbelastungsrechnungen im Vergleich, Organschaft, Übertragung von Wirtschaftsgütern</p> <p><i>AO und FGO:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen des Steuerrechts - Steuerschuld- und das Steuerverfahrensrecht - Rechtsbehelfe (insb. Einspruch) - Korrektur von Steuerbescheiden - Kontrolle durch die Finanzgerichte - Überlegungen de lege ferenda
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 min.): 100%
Workload	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand

(25 bis 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :

Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Wichtige Steuergesetze, Herne, Berlin: NWB. - Wichtige Steuerrichtlinien, Herne, Berlin: NWB.
	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): <ul style="list-style-type: none"> - Webel, Karsten: Abgabenordnung - Andrascek/Braun, Abgabenordnung - Gehling / Kirchner / Sikorski u. a., Steuerrecht II - Helmschrott / Schaeberle / Scheel, Abgabenordnung - Lammerding, Jo: Abgabenordnung und FGO, Achim: Fleischer. - Tipke/Lang, Steuerrecht - Gehling, Alfons; Küch, Bärbel; Scheuer, Adolf u. a.: Steuerrecht I, München: C. H. Beck. - Grobshäuser, Uwe; Maier, Walter; Kies, Dieter: Besteuerung der Gesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. - Heinhold, Michael; Bachmann, Carmen; Hüsing, Silke u. a.: Lehrbuch Besteuerung der Gesellschaften, Herne, Berlin: NWB. - Niehus, Ulrich; Wilke, Helmuth, Die Besteuerung der Personengesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. - Niehus, Ulrich; Wilke, Helmuth: Die Besteuerung der Kapitalgesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. • Stobbe, Thomas; Brunold, Gerald; Aßmann, Sabine: Steuern kompakt, Sternenfels: Wissenschaft & Praxis.
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Gastvorträge; Besuche bei Wirtschaftsprüfungs- und/oder Steuerberatungsgesellschaften und/oder beim Finanzgericht
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

15.10 Internationales Steuerrecht sowie Steueroptimiertes Schenken und Vererben

Modulnummer: SP5.W12 (PSSO Nr. 16.040)

Modulbezeichnung: Internationales Steuerrecht sowie Steueroptimiertes Schenken und Vererben

Art des Moduls: Wahlpflichtmodul

ECTS credits: 6

Sprache: Deutsch

Dauer: 1 Semester

Empfohlenes Studiensemester: 5. oder 6. Semester

Häufigkeit des Angebots: Sommersemester und Wintersemester

Modulverantwortliche*r: Prof. Dr. Martin Leo Heinrich

Dozierende: Prof. Dr. Friedrich Klein-Blenkers
Prof. Dr. Daniela Hess

Learning Outcome: Teil Steueroptimiertes Schenken und Vererben:

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- erb- und schenkungsrechtliche Aspekte, wie sie insb. im Grundgesetz, in BGB und HGB niedergelegt sind, erkennen, interpretieren, demonstrieren und differenzieren,
- indem sie deren Voraussetzungen und Rechtsfolgen nach den Grundsätzen der juristischen Arbeitstechnik auf Fragestellungen und Sachverhalte übertragen, Wege differenzieren und abstimmen,
- um Rechtsfragen aus den Bereichen Erbschaft- und Schenkungsteuer beantworten sowie um komplexe Sachverhalte aus diesen Bereichen beurteilen und Lösungen hierzu kreieren zu können.

Teil Internationales Steuerrecht:

Die Studierenden können am Ende der Veranstaltung

- ertragsteuerliche, erbschaftsteuerliche und umsatzsteuerliche Aspekte des internationalen und nationalen Rechts darlegen, unterscheiden und strukturieren,
- indem sie den Einfluss nationaler Steuerregelungen auf grenzüberschreitende unternehmerische Aktivitäten von Steuerin- und -ausländer erfassen sowie die steuerlichen Auswirkung supranationaler Vereinbarungen ermitteln,
- um den Einsatz unterschiedlicher Instrumente, Konstruktionen und unternehmerischer Gestaltungsalternativen im Zusammenhang mit internationalen Aktivitäten zu ermitteln und zu überwachen.

Modulinhalte:

- Besteuerung von Auslandsaktivitäten von Steuerinländern und von Inlandsaktivitäten von Steuerausländern;
- Verschenken und Vererben aus zivil- sowie steuerrechtlicher Sicht sowie Möglichkeiten der Gestaltung.

Lehr- und Lernmethoden: Seminaristische Vorlesung

Prüfungsformen: Klausur (60 min.): 100%

Workload 4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand

(25- 30 Stunden \cong 1 ECTS credit) :

Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	-
Empfohlene Literatur:	<p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bürgerliches Gesetzbuch: BGB (Beck-Texte im dtv); - Wichtige Steuergesetze(NWB-Verlag); - Walkenhorst (Hrsg.), Wichtige Steuerrichtlinien; <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brähler, Internationales Steuerrecht; - Heil, Erbrecht, Erbschaftsteuer, Schenkungsteuer - Tipke/Lang, Steuerrecht - Frank/Helms, Erbrecht - Leipold, Erbrecht - Rose/Watrin, Erbschaftsteuer - Moench/Loose, Erbschaftsteuer - Scheffler, Besteuerung von Unternehmen II - Crezelius, Unternehmenserbrecht;
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Gastvorträge; Besuche bei Wirtschaftsprüfungs- und/oder Steuerberatungsgesellschaften und/oder beim Finanzgericht
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

15.11 Spezialfragen des Steuerrechts

Modulnummer:	SP5.W11 (PSSO Nr. 16.011)
Modulbezeichnung:	Spezialfragen des Steuerrechts
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Martin Leo Heinrich
Dozierende:	Prof. Dr. Daniela Hess Dr. Rainer Braun,
Learning Outcome:	Die Studierenden können nach Besuch dieses Moduls typische Verhaltensweisen der Steuervermeidung in strafrechtlicher Hinsicht zuordnen und besondere Arten des Steuerzugriffs im Zusammenhang mit der Änderung von bestandskräftigen Steuerbescheiden qualifizieren. Ferner wird die Ertragsbesteuerung des Erbgangs sowie die steuerrechtliche Einordnung besonderer Konstellationen in Verlustfällen beherrscht. Darüber hinaus sollen die Studierenden die Grundlagen des Umwandlungssteuerrechts beherrschen. Insbesondere werden sie in der Lage sein, die wichtigsten Begriffe, Methoden und Zusammenhänge anzuwenden.
Modulinhalte:	<p>Sonderprobleme der Unternehmensbesteuerung: Steuerstrafrecht und der steuerrechtliche Informationsfluss in Europa und weltweit nach AO/EU-Recht und DBA. Die ertragsteuerrechtliche Behandlung der Erbengemeinschaft und ihrer Auseinandersetzung. Die Änderung von Steuerbescheiden. § 15a EStG</p> <p>Grundlagen des Umwandlungssteuerrechts:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung • Verschmelzung auf eine Personengesellschaft oder auf eine natürliche Person • Formwechsel in eine Personengesellschaft • Verschmelzung auf eine andere Körperschaft • Einbringung von Unternehmensteilen in eine Kapitalgesellschaft • Anteilstausch • Einbringung von Betriebsvermögen in eine Personengesellschaft
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur (60 Min.): 100 %

	Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit
Empfohlene Voraussetzungen:	Module: Steuern, und Unternehmensrecht und Steuern
Empfohlene Literatur:	<p><u>Unternehmensbesteuerung:</u></p> <p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - AO/FGO, EStG - Wichtige Steuergesetze, Herne: NWB <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lammerding, Jo: Abgabenordnung und FGO, Achim: Fleischer, - Niehues, Ulrich; Wilke, Helmut: Die Besteuerung der Personengesellschaften, Stuttgart: Schäffer-Poeschel; - Tipke, Klaus; Lang, Joachim; Englisch, Joachim u. a.: Steuerrecht , Köln: Schmidt (Otto); - Zimmermann, Reimar u.a.: Die Personengesellschaft im Steuerrecht, Achim: Erich Fleischer; <p><u>Umwandlungssteuer :</u></p> <p>Gesetzestexte (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - UmwStG, UmwG, KStG, EStG - Aktuelle Steuertexte, München: C. H. Beck; - <p>Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brähler, Gernot: Umwandlungssteuerrecht, Wiesbaden: Gabler; - Klingenbiel, Jörg u.a.: Umwandlungssteuerrecht, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. <p>Weitere Literaturhinweise im Rahmen der Vorlesung.</p>
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Betriebswirtschaftslehre
Besonderheiten:	Möglichkeit zum Besuch beim Finanzgericht
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

15.12 Internes Rechnungswesen

Modulnummer:	(code)
Modulbezeichnung:	Internes Rechnungswesen
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Daniela Schmitt
Dozierende:	Prof. Dr. Daniela Schmitt
Learning Outcome:	<p>Die Studierenden erlangen folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vokabular der Kosten- und Leistungsrechnung und damit das Grundvokabular des Controllings zielgerichtet anwenden können. • Methoden und Verfahren des internen Rechnungswesens (siehe auch Inhalt des Moduls) sowie deren Zusammenspiel beherrschen und beurteilen können, für welche Fragestellungen diese im Unternehmen anzuwenden bzw. bei welchen Problemstellungen diese anzupassen sind. <p>Zur Erlangung dieser Kenntnisse und Fähigkeiten werden u.a. Praxisbeispiele diskutiert und Übungsaufgaben bearbeitet. Mit diesen Kenntnissen und Fähigkeiten sollen die Studierenden in die Lage versetzt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In betriebswirtschaftlichen Interaktionen mit adäquatem Vokabular agieren zu können. <p>Entscheidungsrelevante Informationen generieren, beurteilen und daraus Managementempfehlungen ableiten zu können.</p>
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Kostenarten-, Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung • Kurzfristige Erfolgsrechnung und Erfolgskennzahlen • Deckungsbeitragsrechnung und • Plankostenrechnung
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	<p>Klausur: 100 %</p> <p>Dauer: 60 min.</p> <p>Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.</p>
Workload (25 bis 30 h \cong 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand

Präsenzzeit:

60 Unterrichtseinheiten (á 45 Minuten)

Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzeit
----------------	-------------------------------------

Empfohlene Voraussetzungen:	Modul: Grundlagen Rechnungswesen
-----------------------------	----------------------------------

Empfohlene Literatur:	Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage): - Schmidt, Andreas: Kostenrechnung Grundlagen der Vollkosten-, Deckungsbeitrags- und Plankostenrechnung sowie des Kostenmanagements, 9. Aufl., Stuttgart 2022. - Wöltje, Jörg: Kosten- und Leistungsrechnung. Alle Verfahren und Systeme auf einen Blick mit Arbeitshilfen zum Download, 3. Aufl., Freiburg 2022. Weitere Literatur wird in der Vorlesung bekannt gegeben.
-----------------------	--

Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	Wirtschaftsrecht
--	------------------

Besonderheiten:	Vorbereitung auf die entsprechende Veranstaltung im Master CFO der TH Köln
-----------------	---

Letzte Aktualisierung:	15.02.23
------------------------	----------

15.13 Sonderprobleme Externer Rechnungslegung: Rechnungslegung öffentlicher Unternehmen und Verwaltungen

Modulnummer:	SP5.W4 (PSSO Nr. 18.508)
Modulbezeichnung:	Sonderprobleme Externer Rechnungslegung: Rechnungslegung öffentlicher Unternehmen und Verwaltungen
Art des Moduls:	Wahlpflichtmodul
ECTS credits:	6
Sprache:	Deutsch
Dauer:	1 Semester
Empfohlenes Studiensemester:	5. oder 6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Sommersemester und Wintersemester
Modulverantwortliche*r:	Prof. Dr. Jörg Meinen
Dozierende:	Prof. Dr. Jörg Meinen
Learning Outcome:	Die Studierenden können das Geschehen in öffentlichen Unternehmen und Verwaltungen im Hinblick auf dessen Abbildung in der Rechnungslegung analysieren, indem sie selbstständig und begründet entscheiden, welche Regelungen zur Analyse benötigt werden, um später Jahresabschlüsse öffentlicher Unternehmen und Verwaltungen erstellen zu können.
Modulinhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Öffentliche Unternehmen im Überblick • Rechtsformspezifische Besonderheiten (Eigenbetriebe, Kommunalunternehmen) • Branchenspezifische Besonderheiten (Energieversorgung, Verkehrsbereich, Wohnungswirtschaft, Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen) • Kommunale Rechnungslegung • Rechnungslegung von Bund und Ländern • (Standards staatlicher Doppik) • International Public Sector Accounting Standards
Lehr- und Lernmethoden:	Seminaristische Vorlesung
Prüfungsformen:	Klausur: 100 % Dauer: 45 min. Dieses Modul hat eine Gewichtung von 3,33 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 h \pm 1 ECTS credit):	4 SWS; 180 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	60 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten)
Selbststudium:	135 Stunden unabhängige Studienzzeit

Empfohlene Voraussetzungen: Modul: Externes Rechnungswesen

Empfohlene Literatur:

Lehrbücher (jeweils aktuelle Auflage):

- Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (Hrsg.): WP-Handbuch: Band I, Teil I, Düsseldorf: IDW;
- IDW-Fachnachrichten: IDW Rechnungslegungsstandard: IDW RS ÖFA 2, in: Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (Hrsg.): IDW Rechnungslegungsstandard,, 12, S. 547 ff.
- IDW-Fachnachrichten: IDW Rechnungslegungsstandard: IDW ERS IFA 1, in: Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (Hrsg.): IDW Rechnungslegungsstandard,, 5, S. 233 ff.
- IDW-Fachnachrichten: IDW Rechnungslegungsstandard: IDW RS ÖFA 2, in: Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (Hrsg.): IDW Rechnungslegungsstandard, 12, S. 547 ff.
- IDW-Fachnachrichten: IDW Rechnungslegungsstandard: IDW RS KHFA 1, in: Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (Hrsg.): IDW Rechnungslegungsstandard,, 4, S. 237 ff.
-

Weitere aktuelle Literaturangaben jeweils zu Beginn der Veranstaltung.

Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:

Betriebswirtschaftslehre

Besonderheiten:

Gastvortrag von PricewaterhouseCoopers

Letzte Aktualisierung:

15.02.23

Bachelorarbeit

Bachelorarbeit

Modulnummer:	-
Modulbezeichnung:	Bachelorarbeit
Art des Moduls:	Pflichtmodul
ECTS credits:	12
Sprache:	Deutsch (Nach Absprache mit der Betreuerin/dem Betreuer und dem Prüfungsamt auch in englischer Sprache möglich.)
Dauer:	9 Wochen (Bzw. 12 Wochen bei empirischem, experimentellem oder mathematischem Thema.)
Empfohlenes Studiensemester:	5./6. Semester
Häufigkeit des Angebots:	Fortlaufendes Angebot sobald die Studierenden die Voraussetzung laut Prüfungsordnung erfüllen (siehe aktuelle Prüfungsordnung).
Modulverantwortliche*r:	Hr. Prof. Dr. Eckardt Hr. Prof. Dr. Klein-Blenkers
Dozierende:	Dozent*innen der Technischen Hochschule

Learning Outcome:	Die Studierenden können innerhalb einer vorgegebenen Frist selbstständig eine selbstgewählte oder gegebene Problemstellung aus dem Fachgebiet der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften unter Einsatz wissenschaftlicher und/oder fachpraktischer Methoden lösen, indem sie durch eigene Recherche in Literatur sowie im Internet und/oder durch empirische Erhebungen/Analysen eigenständig Lösungsansätze erarbeiten, um zu zeigen, dass sie in einer typischen Situation der Wirtschaftswissenschaftlerin/des Wirtschaftswissenschaftlers kompetent handeln können.
Modulinhalte:	Die Bachelorarbeit ist eine eigenständige Leistung mit einer theoretischen, konstruktiven, experimentellen, modellbildenden oder einer anderen wirtschaftswissenschaftlichen Aufgabenstellung mit einer ausführlichen Beschreibung und Erläuterung ihrer Lösung. In fachlich geeigneten Fällen kann sie auch eine schriftliche Hausarbeit mit fachliterarischem Inhalt sein. Die Bachelorarbeit kann auch in einem Unternehmen durchgeführt werden.
Lehr- und Lernmethoden:	Selbständige Erarbeitung nach wissenschaftlichen Methoden (ggfs. im regelmäßigen Austausch mit der Betreuerin/dem Betreuer)
Prüfungsformen:	Hausarbeit: 100 % Dieses Modul hat eine Gewichtung von 13,32 Prozent im Verhältnis zur Gesamtnote.
Workload (25 bis 30 \pm 1 ECTS credit):	8 SWS; 360 Stunden Arbeitsaufwand
Präsenzzeit:	-
Selbststudium:	360 Stunden Arbeitsaufwand
Empfohlene Voraussetzungen:	Siehe Prüfungsordnung
Empfohlene Literatur:	-
Verwendung des Moduls in weiteren Studiengängen:	-
Besonderheiten:	Gastvortrag von PricewaterhouseCoopers
Letzte Aktualisierung:	15.02.23

Impressum:

TH Köln
Gustav-Heinemann-Ufer 54
50968 Köln

TH Köln Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften Fakultät

www.th-koeln.de