



Das Vorstellungsgespräch

- 1.) Auswahlverfahren
- 2.) Vorbereitung
- 3.) Ablauf
- 4.) Typische Fragen und wie Sie darauf am besten antworten

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH



.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH

- » 2008 von Andreas Wels und Benjamin Roos gegründet
- » Betreiber der größten Jobbörse für Studenten Jobmensa.de mit 250.000 registrierten Studenten aus ganz Deutschland
- » Studentenjobs unterschiedlichster Fachbereiche in allen deutschen Uni-Städten
- » einfache Tätigkeiten bis hin zu hoch qualifizierten Stellen
- » Unsere Aufgabe: Suche nach geeignete Studenten für unsere Partnerunternehmen

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN



.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH

Gängige Auswahlverfahren

- » Prüfung der Bewerbungsunterlagen
- » Telefoninterview
- » Erstes Vorstellungsgespräch
- » Zweites Vorstellungsgespräch
- » Eignungstest
- » Assessment Center

Gruppengespräch mit anderen Bewerbern

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH



» **Telefoninterview**

» **Erstes Vorstellungsgespräch**

Personalverantwortlicher

Fachverantwortlicher

» **Zweites Vorstellungsgespräch**

Personalverantwortlicher

Abteilungsleiter/Geschäftsführer

» **Zwei Perspektiven**

Personalverantwortlicher:

Interesse an Softskills, „Gesamtpaket“ Bewerber

Fachverantwortlicher:

Interesse an Erfahrungen und Fähigkeiten

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN



.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH

» Eignungstest

- » Meistens vor Vorstellungsgespräch
- » Aufgabenspezifisch (z.B. sprachlich, mathematisch)
- » Psychologisch (verhaltensanalytisch)
- » IQ-Test (z.B. Zahlenreihe vervollständigen, Allgemeinbildungsteil)

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN



.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH

» **Assessment Center**

» Situative Betrachtung der Bewerber

Persönlichkeit

Fachkompetenz

» Gruppengespräch mit anderen Bewerbern

» Rollenspiel

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE



.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH

Recherche auf der Unternehmenswebsite

- » Geschäftsbereich
- » Entwicklung
- » Unternehmensstruktur
- » Unternehmensphilosophie
- » Auswahlverfahren
- » Fachartikel oder Jahresberichte mit interessanten Zahlen und Fakten

Antworten auf potentielle Fragen vorbereiten

- » Stellenprofil verinnerlichen
- » Lebenslauf erklären

Wahl der Kleidung für das Gespräch

- » An Unternehmensbild/Branche anpassen
- » Oberstes Gebot: gepflegt

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?



.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH

Die Begrüßung

- » Achten Sie auf einen angemessenen Händedruck

Die Kaffeefrage

- » Keine Scheu Kaffee oder Wasser anzunehmen
- » Beim vielen Reden kann ein Schluck Wasser hilfreich sein

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN



.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH

Grundregeln

- » Seien Sie freundlich, höflich und zuvorkommend
- » Lassen Sie Ihre Gesprächspartner aussprechen
- » Seien Sie gut vorbereitet, damit zeigen Sie Interesse und Motivation
- » Im Normalfall wird der größte Redeanteil bei Ihnen liegen
- » Bleiben Sie natürlich!!!

Körpersprache

- » Richtige Sitzposition: Aufrechte Haltung
- » Orientieren Sie sich an Ihrem Gegenüber
- » Keine verschränkten Arme
- » Offener Blickkontakt
- » Aufmerksamkeit durch Nicken signalisieren
- » Lächeln

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH



» Gesprächspartner stellen sich vor

» Sie stellen sich vor

Aktuelle Situation kurz schildern

Tipp: Vorab Grund für Bewerbung (Stelle und Unternehmen) nennen

» Unternehmen stellt sich vor

» Sie werden aufgefordert, Ihren bisherigen Lebensweg zu schildern

Ab Abitur

Auf relevante Stationen näher eingehen

Jeweils Motivation für Entscheidungen nennen

» Fragen zu Qualifikation und Persönlichkeit werden gestellt

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH



Neben Fragen zur Qualifikation sind Fragen bezüglich Motivation und Persönlichkeit wahrscheinlich

» „Wo sehen Sie sich in fünf Jahren?“

Sagen Sie hier, dass Sie sich *weiterentwickeln* und mehr *Verantwortung übernehmen* möchten. So sieht ihr potentieller neuer Arbeitgeber, *dass es sich lohnt, in Sie zu investieren*. Formulieren Sie Ihre Antwort aber so, dass Ihr Gesprächspartner nicht den Eindruck hat, als wollen Sie in 5 Jahren seine Position besetzen.

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH



» „Welche Stärken und Schwächen zeichnen Sie aus?“

Primär: Reaktion in Stresssituation

Sekundär: Inhalt

Mögliche Stärken:

Zielstrebigkeit, Anpassungsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Ehrgeiz, Engagement, Organisationstalent, schnelle Einarbeitungszeit, Loyalität, Kommunikationsstärke, Flexibilität, Kritikfähigkeit, Teamfähigkeit

Mögliche Schwächen:

Ungeduld, Überpünktlichkeit, Sturheit, Detailbesessenheit, akribische Arbeitsweise, Perfektionismus, mangelnde Praxiserfahrung, schlecht vor Leuten reden, schlecht „Nein“ sagen

» Fragen Sie Freunde und Bekannte

» Konkrete Beispiele/Situationen nennen

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH



» „Wieso haben Sie so lange studiert?“

Argumentieren Sie sachlich, z. B.

- » mit der Selbstfinanzierung Ihres Studiums, die Sie Zeit gekostet, aber Berufserfahrung gebracht hat
- » tiefgehende Behandlung bestimmter Themenbereiche des Studiums (Zusatzkurse, außeruniversitäre Veranstaltungen)
- » Absolvieren von einem oder mehreren Auslandssemestern

.....
DAS UNTERNEHMEN

STUDITEMPS GMBH

.....
DAS AUSWAHLVERFAHREN

MÖGLICHKEITEN

.....
DIE VORBEREITUNG

RECHERCHE

.....
ALLGEMEINES

WIE VERHALTE ICH MICH?

.....
DAS GESPRÄCH

GRUNDREGELN

.....
DAS GESPRÄCH

DER ABLAUF

.....
TYPISCHE FRAGEN

IM GESPRÄCH



» „Wie sind Ihre Gehaltsvorstellungen?“

Bruttojahresgehalt angeben

Weder zu hoch ▶ könnte abschrecken

Noch zu niedrig ▶ könnte mangelndes Selbstbewusstsein andeuten

Recherchieren Sie gründlich, welches Gehalt ihren Fähigkeiten angemessen ist, damit Sie einen realistischen Betrag nennen können

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung!

Sören Redlich, Head of Recruiting
soeren.redlich@studitemps.de
Tel.: (+49) 221 / 67776 141

Diana Lano, Senior Recruiter
diana.lano@studitemps.de
Tel: (+49) 221 / 67776 144

www.studitemps.de